

<<给你一个团队，你能怎么管？ 2>>

图书基本信息

书名：<<给你一个团队，你能怎么管？
2>>

13位ISBN编号：9787539966816

10位ISBN编号：7539966815

出版时间：2013-11

出版时间：江苏文艺出版社

作者：赵伟

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<给你一个团队，你能怎么管？ 2>>

内容概要

在《给你一个团队，你能怎么管？

》的基础上，作者对管理团队的经验理论进行了升华。

他结合自己参与海外上市公司与国内民营企业管理的亲身经历，立足实践，分享了团队的建设和管理经验。

案例简洁生动，讲解通俗耐看。

针对管理者在团队建设中的困惑，作者通过多年的研究与实践，总结出了一个广泛适用于高效团队的衡量标准——团队指数。

无论团队规模的大小，管理者都可以借此来确定团队的健康指数，针对性地找出问题区域，提出切实可行的解决方案。

此外，作者针对团队凝聚力、执行力、团队人脉、团队心理、领导力等多个方面，为团队领导者提供有法可依、切实可行的指导，以应对团队已经出现的问题，避免团队可能出现的问题，指导管理者打造一个高效运作、良性发展的优秀团队。

本书的主要目的，就是通过团队管理的生动案例与深度剖析，让管理者能满怀希望、斗志昂扬地做出高效的团队计划，将平庸团队打造成具有王牌战斗力的团队。

作者简介

赵伟，原名戴远平，新锐派管理专家，籍贯闽北，长居北京，现为文化公司总裁。他从事管理工作多年，在管理过程中不断学习与研究现代企业的管理模式，对将欧美先进的管理模式落地中国有着丰富的实战经验与培训方法。曾为众多世界500强企业做过管理咨询。著有畅销书《给你一个团队，你能怎么管》《创业可以走直线》等。

书籍目录

序 “团队指数”决定你的成功

第一章 团队管理的“宪章”

为团队设计规则

一切以员工的优点为出发点

分享和沟通

信任是团队一切工作的基石

聪明人扎堆易患集体性智障

寻找个体利益与团队利益的平衡点

第二章 凝聚力是如何打造出来的？

营造良好的团队氛围

团队绩效和个人成绩并不冲突

价值观与薪酬的平衡管理

每个人都有上升通道

凝聚团队的五种黏合剂

第三章 如何保证高效执行？

没有灰色地带

扁平化的团队管理结构

“一对一”负责理念

打造技能互补的高效团队

专业的人做专业的事

“立刻行动”和“随机应变”

第四章 你必须懂得的团队心理

共同的情感和意志力

那些藏在团队内部的秘密

别让员工的负面情绪影响团队氛围

16个团队心理游戏

第五章 团队沟通也是生产力

“我该什么时候发脾气？”

民主的氛围造就伟大的团队

团队中的沟通大有讲究

教你25个沟通原则

第六章 团队关系锤炼之道

与下属“亲密有间”

团队关系要“定期体检”

领导者三步走

打破一团和气，促竞争

团队的黄金温度

第七章 如何寻找最好人才？

树立榜样精神，而非榜样个人

评估你的助手是否胜任

团队人才哪里来？

<<给你一个团队，你能怎么管？ 2>

假如他要离开你

第八章 奖惩与激励可以这样做

“成就欲”是最大的激励

给予员工“三有”工作

如何做到科学授权？

制度和特例下的奖惩之道

第九章 找出团队害群之马

搭便车者勿入

三招制伏“小报告”

消灭抱怨的气味

平庸的“好事精”

懒人、贪人和刺头

团队中的10种害群之马

第十章 提升你的领袖力

建立新型管理机制

激情就是动力

不看苦劳，看功劳！

收集建议和最后拍板

信任，必须是有条件的

针对不同类型的下属灵活管理

后记 团队应该是什么样的？

附录 你应该拥有的30把“团队金钥匙”

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>