

<<老板会倾全力培养的10种人>>

图书基本信息

书名：<<老板会倾全力培养的10种人>>

13位ISBN编号：9787539945873

10位ISBN编号：7539945877

出版时间：2013-1

出版时间：钟伟伟 江苏文艺出版社 (2013-01出版)

作者：钟伟伟

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<老板会倾全力培养的10种人>>

前言

竞争太激烈，工作不好找；老板很挑剔，升职不容易；压力总太大，后院老起火；墨水不够用，前途太渺茫...一身在职场中的我们每天都是牢骚满腹，也许你会抱怨，也许你想过跳槽，也许你想过去接受培训...那么，你有没有想过这到底是为什么呢？

每年的夏天，都有许多携着认真、好奇与努力的决心的人进入职场。他们阅读了许多近乎于完美的职场成功模型，脑海里也准备好了诸多的假设，也期望能够以自己的真诚与努力换来真诚。

可是，没过多久，他们就发现事与愿违，自己碰壁受到伤害，还不知道事情发生的原因。

有些人，认为自己拥有很高的学历，便可以不用努力，也能得到别人的认可和尊重，当看到比自己学历低的人取得了自己远远达不到的成就，自己才开始变得茫然。

有些人觉得自己能力不错，一定会得到老板的赏识，但后来却发现自己的能力没有施展的舞台，等等。

一切事情看似复杂，其实归根结底是因为个人很难将自己真正与周围的人、与社会契合，每个人的心思是不同的，有时候职场所表现出来的东西与本质又是有区别的，不了解老板的真实想法，不懂得公司真正想要的人应具备什么特征，所以，才会有那么多所谓的优秀人士始终怀才不遇。

要想轻松自如地驰骋职场，首先得自己真的有高人一筹的本领，有自己的秘密武器。

这个秘密武器就是了解公司用人的秘密标准。

松下幸之助认为主要有十类人应该要好好培养：与公司融为一体的人；虚心好学的人；不墨守成规的人；得体帮助主管的人；能为团体着想的人；有自主经营能力的人；有正确价值判断能力的人；热诚至上的人；有担任公司经营负责者气魄的人；自觉恪尽职守的人。

一路摸爬滚打出来的老板，经营多年的管理者，对于职场的潜规则早已谙熟于心。

他们的经验和看法就是职场生存的《圣经》。

透过老板的眼睛看事情，留心观察老板的升迁标准，做一个老板倾全力栽培的人，才可以在职涯中少吃些亏，少走些冤枉路。

身为一名职场人士，就必须深入了解老板欣赏的是哪类人，从而增加职业前景。

本书即是以松下幸之助培养人才的标准撰写，期望能够对读者有所启发，并成为你立足职场走向成功的财富。

<<老板会倾全力培养的10种人>>

内容概要

《老板会倾全力培养的10种人》由钟伟伟所著，作为一名职场人士，就必须深入了解老板欣赏的是哪类人，从而增加职业前景。

《老板会倾全力培养的10种人》即是根据松下幸之助培养人才的标准而撰写，期望能够对读者有所启发，并成为你立足职场走向成功的财富。

<<老板会倾全力培养的10种人>>

书籍目录

前言 第1种与公司融为一体的人 焦虑的心情会造成无法融合 恐惧的心理会让工作不顺 依赖并不能与公司融合 紧张是无法胜任的一种表现 急躁将使你难以融合于公司 孤独将会让你变的孤僻 羞怯是对工作生疏的表现 快乐会让工作变轻松 第2种虚心好学的人 保持谦虚风度 随时微笑示人 时时切记不耻下问 别在赞美声中迷失自己 放空自我, 才能盛满智慧 重视他人, 也会被人重视 第3种不墨守成规的人 摆脱传统思维的束缚 培养自己的联想能力 善于挖掘生活中的变化 培养并善用联想思维 用思维方可创造财富 巧变思维创造利益 用创新的思维提高获益 一时的灵感可以改变命运 上帝早知巧变为成功之首 第4种得体帮助主管的人 与上司站在同一战线上 公爵不能抢了国王的风头 有所听, 有所不听 职场中的马太效应 适当提出有利上司及公司的建议 第5种能为团体着想的人 团队和谐首重以诚待人 团队合作中要远离嫉妒 换位思考促进团队利益 学会欣赏别人, 和谐团队关系 勇担责任是对团队的忠诚 努力成为团队的模范推动力 善用控制权的收与放 铸就团队的影响力 第6种有自主经营能力的人 聪明的人从不吃独食 用责任感经营团队, 不要有半点推辞 集思广益, 广泛听取他人的意见 兑现承诺是合作的基础 发挥各自能力, 取长补短 和别人分享美好, 杜绝自私 用妥协化解分歧, 分歧是合作的障碍 与强者合作, 选择比努力更重要 第7种有正确价值判断能力的人 改变观念, 更商业化一些 要有长远的目光和目标 眼光定财富, 遍地都是钱 信息藏于细微处 知己知彼才能百战百胜 资讯失灵, 成功的绊脚石 第8种热诚至上的人 满腔热忱迎接每一天 不要放弃就有希望 人之所以能是因为相信能 坚持能让短暂变成永恒 拥有老鸟的经验, 具备菜鸟的热情 放弃热忱将会一事无成 全力以赴就等于成功 第9种有担任公司经营负责人气魄的人 敢于冒险, 勇气改变命运 打破常规, 决不随波逐流 挑战成见, 不要迷信权威 聪明冒险, 冒险不是赌博 突破极限, 逆境是种考验 学会选择, 更要懂得放弃 第10种自觉恪尽职守的人 责任是一个人分内应该做的事 必须确立内在的道德标准 必须珍惜名誉甚于生命 人生最宝贵的财富是品格 要正直不畏强势敢作敢为 善良是优于伟人的财富 谦逊是建功立业的基础

<<老板会倾全力培养的10种人>>

章节摘录

版权页： 职场中，管理者的焦虑来自于对发展和前途的过分思虑，中层管理者夸大了自己在公司中的竞争压力，年轻职员更多的是对自己的生存焦虑。

总之，人人都在谈焦虑，大多数人会表现出焦虑的症状。

焦虑其实往往是自信心不足的表现。

因为自信心不足，所以会担心出现自己控制不了的局面。

其实很多时候人们焦虑的东西永远都不会来，焦虑不等于就一定会有不好的事情发生。

陷入焦虑的人往往性格比较软弱，自信心不足，焦虑是他在面对巨大压力时的一种反应。

职场人士焦虑情绪比较严重当然与环境压力是有直接关系的，每个人都面临着发展和生存的压力，就业的压力，经济发展的不平衡也造成了很多人的经济压力。

现实的压力是如此的明显，使正在经受这种压力的人和没有经受压力的人都在担心：现在我的收入很好，身体也很好，但万一我失业了呢？

万一我病了呢？

于是不安全感产生了，对前途的不确定感时时侵袭着内心，好像只有拼命工作才能换得安全。

心理专家认为，焦虑和克服焦虑同样是人的原始本能，每当人们感觉到剧烈焦虑的时候，总要做些什么来抵消焦虑。

这个抵消就是表现出来的症状。

适当的焦虑可以催人奋进，过于苛求只会令身心健康受到影响，要愿意以积极向上的一面来迎接新的工作，消极逃避只会适得其反，找到原因，下定决心改正才是真理。

但是不管怎样，焦虑这种情绪本身就不怎么让人舒服，焦虑引起苦恼和自我否定，使得自己变得很自卑很无奈。

如果你遭遇“职场焦虑而无法与公司融为一体”，该怎么做呢？

关注自身的资源。

在面临焦虑时，不要被暂时的外在环境所困扰，可以允许自己有一段时间做内省，进行自我分析。

分析包括自己具备的资源优势，兴趣和喜好，性格特点等方面。

客观分析环境。

通过网路向身边的朋友咨询，分析就业环境和企业方对职位和用人的要求，如技能上的要求，或性格方面的要求。

结合自身资源优势，给自己确定一个切实可行的目标，并制定具体的行动计划。

评估差距，弥补不足。

结合自己的目标，评估自己的差距。

如果自己在技能或知识方面有所欠缺，可以采取一些短期的培训，如语言、电脑等方面的培训，让自己能够在短期具备一些基础的技能，弥补不足。

树立自信心，积极应对挑战。

通过对自身的分析，环境的分析，以及弥补不足后，要以积极的心态来应对挑战。

在机会面前，最关键的在于你的真诚和积极的心态，也在于你的自信。

一个没有自信的人往往看不见自己身上的优点，看到的总是自己的不足和不利。

学会关注自己身上的优点，并能把握机会表现出来。

职场焦虑期是很多人都会经历的，它是一种比较普遍的职业问题。

在面临这问题时，不要把焦虑的情绪扩大，把焦虑无限放大，告诉自己这只是暂时的，让自己始终以一种平稳、向上的态度来应对。

虽然焦虑只是一种自己吓唬自己的负面情绪，虽然我们在工作中一定会面临很多压力，但千万不要让自己在焦虑状态下沉浸很久，因为焦虑会取代你的能力，让你与工作格格不入。

<<老板会倾全力培养的10种人>>

编辑推荐

《老板会倾全力培养的10种人》编辑推荐：要想轻松自如驰骋职场，首先得自己真的胜人一筹的本领，有自己的秘密武器。

这个秘密武器就是了解公司用人的秘密标准！

<<老板会倾全力培养的10种人>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>