

<<日本最了不起的公司 2>>

图书基本信息

书名：<<日本最了不起的公司 2>>

13位ISBN编号：9787539043081

10位ISBN编号：7539043083

出版时间：2011-4

出版时间：江西科学技术出版社

作者：[日] 坂本光司

页数：224

译者：刘联恢

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<日本最了不起的公司 2>>

内容概要

与第一本相同,《日本最了不起的公司:永续经营的闪光之魂2》仍然分为两部分。第一部分阐述“公司为谁而存在”的全新企业理念,说明经营公司不仅是为了盈利,更是为了履行“对五个人的使命与责任”。

第二部分介绍了“日本最了不起的八家企业”。这八家日本中小企业,它们的名声无法与丰田索尼相比,但它们高度人性化的企业文化却让大企业汗颜。

令人称奇的是,这些了不起的公司都实现了长时期的业绩增长,做到了永续经营。

它们分别是——

- 富士光学眼镜公司(北海道):向全世界的难民赠送“视力”;
- 铁蕉会龟田综合医院(千叶县):令患者感叹“真想再在这里住一次院”;
- 埼玉种畜牧场(埼玉县):打造“农业迪士尼乐园”梦想;
- RF公司(长野县):拯救更多幼小生命、不断追求人类幸福;
- 树研工业(爱知县):求职先后决定录取顺序,年龄大小决定工资水平;
- 未来工业(岐阜县):全日本休息日最多,业绩却能持续增长的公司;
- NETZ丰田南国公司(高知县):与残障人士共同踏上旅程,学习人性中的真正温柔;
- 冲绳教育出版公司(冲绳县):必须让每一个成员的生命都闪耀光辉。

<<日本最了不起的公司 2>>

作者简介

坂本光司，日本经营学专家，专门研究中小企业经营论、地域经济论、产业论。曾任福井县立大学和静冈文化艺术大学教授，2008年4月起担任法政大学的政策创造研究科教授，同时兼任该校静冈卫星校园的主持人和管理研究科教授。此外，更身兼国、县、市、工商会所等团体的委员。他认为，从事中小企业研究，必须从“现场”出发，因此每周会花一、两天的时间，实地采访各企业。截至目前，他拜访过的企业已超过了六千家。

<<日本最了不起的公司 2>>

书籍目录

序：企业必须真正重视的是什么

经营公司是为了履行“对五个人的使命与责任”

对企业而言比顾客更重要的是什么

来自员工和他们家人的千纸鹤

想回到祖国日本

从调查访问过的6300家企业中再次选择

日本最了不起的公司1 富士光学眼镜公司（北海道）

“如果有人遇到困难，我们愿意提供帮助。

”——一家给世界各地的难民、残留中国的日本遗孤带来“视力”的眼镜店。

松下幸之助与司马辽太郎最爱的店

远渡重洋开设眼镜店

遭遇战后的混乱与火灾，店铺烧毁，坚强求生

不要让顾客久等，哪怕因此少赚一点

为了那些被视力问题困扰的人，“视援队”出发！

员工的使命感——“为了把恢复视力的喜悦带给人们”

日本历史上首获联合国“南森难民奖”

震撼人心的援助活动

身为验光师的荣誉与骄傲

“我也差一点成为战争遗留孤儿”

温暖学生心灵的专业眼镜店

日本最了不起的公司2 铁蕉会龟田综合医院（千叶县）

令患者感叹“真想在这里再住一次院”的医院，口号是“ALWAYS SAY YES”。

离天国最近的太平间

令人还想再住院一次的医院

医师们向往的医院

创立医院的鼻祖——西博尔德的弟子

为所在地区专门设立急救中心

想推荐给别人的医院

努力建设酒店级别的医院！

“K-TOWER”构想

为了住三天院而从北海道远道赶来的患者

人最重要的四种健康

全日本唯一得到JCI认证

守护医院员工的生命和生活

先进设备与优秀的医务人员构筑起良好的工作环境

企业家也前来参观的医院

日本最了不起的公司3 埼玉种畜牧场“Saiboku ham”（埼玉县）

“为日本人的食品缺乏尽一份力”——以燃烧着的使命感

经营牧场，建设“农业迪士尼乐园”。

提高日本食材的自给自足率

热诚的信念——“要为日本国民的食料品缺乏做点儿什么”

<<日本最了不起的公司 2>>

为了健康和智慧，多吃猪肉
没有来自国家的援助，沿着苦难的道路前行
进口种猪成为后来日本种猪的源头
受到市民鼎力支持的牧场直营专卖店
有当地居民，才有食品企业的成长
不要小看洗手间，它是地区文化、实业设施的象征
目标是建设“农业迪士尼乐园”
有小小苹果园的“lifepia”生活新天地
你看，OO小朋友高兴地笑了！

强烈的信念必将开花结果
因为人类接受了猪奉献给我们的生命
日本最了不起的公司4 RF公司（长野县）
“想要拯救更多幼小的生命”——开发出震惊世界的胶囊内视镜、不断追求“人类幸福”的中小企业。

夫妻二人在一居室公寓房中开始的事业
创业的原点：“想要帮助体弱多病的母亲”
“口服内视镜照相机”的萌芽
研制让饱受疾病折磨的人们感觉舒服一点儿的产品
震惊全世界医疗行业的壮举
“口腔内照相机”的研发源于一次邂逅
另一款主力产品“无胶片X光仪”
“想要拯救更多幼小的生命”
这是救助生命的机器，因此，我们不申请专利
为商品冠上女性的名字
公司集中了优秀的女性
不用登门推销，客户自己上门
为培养新进人员，不惜投入大量金钱与时间
日本最了不起的公司5 树研工业（爱知县）
一个不可思议的公司：求职先后决定录取顺序，年龄大小决定工资水平。

这是一家向住院的员工连续支付三年半薪金的公司
在20平米的木头平房里，6个人一起奋斗出发
三款“世界最强的产品”
国内外合计共850台成型机
世界最小的齿轮开发成功
开发出划时代的技术，建立新市场
按照先来后到的顺序雇用求职者
退休后希望让孩子来接班
曾经是“问题学生”的员工之间的深厚牵绊
职场是快乐又认真的战场
所有员工出差时都可以选择豪华坐席车厢
论年龄排辈——年纪最大的员工拿最高的工资
干到干不动，就算退休
如果员工潦倒街头，那我也会潦倒街头
日本最了不起的公司6 未来工业（岐阜县）

<<日本最了不起的公司 2>>

因为是全日本休息日最多的公司，所以能够躲开经济不景气。

全日本休息日最多的公司
不喜欢受人指挥，因此致力于自主研发新产品
经营理念是“时常思考：为什么？为什么？为什么”
提出一项建议奖励500日元
这是一家加班会被罚款的公司
尊重员工要求，缩短工作时间
没有打卡机，不用穿制服
即使要复印的人排长队也只买一台复印机的理由
总公司过度专权的公司赚不了钱
可以一直踏实工作到70岁的企业
免除受灾客户1.6亿元的债务
向未来发展、永远传承的独创精神

日本最了不起的公司7 NETZ丰田南国公司（高知县）

与双目失明的人共同踏上四国巡礼之旅，学习人性中真正的温柔。

如同酒店休息厅一样的展示厅
在汽车零售业低迷的现状之下
脱离“为卖而卖”的开店模式
48小时试驾与完美的顾客管理
能让员工满意的同时也能提高顾客满意度
要让全体员工都成为人生的胜利者！

把对人才采用的严格要求贯彻到底
什么样的人才是NETZ丰田南国所要求的、所要培养的？

四国八十八处名胜巡礼令员工成长
目标是经营让人们蜂拥而至的店，以及培养尽善尽美的店员

日本最了不起的公司8 冲绳教育出版公司（冲绳县）

真诚期望建立起服务社会的事业，创造出让每个成员都拥有闪耀人生的企业。

日本第一长而且欢乐的早会
令全体员工共享心灵的早会
名称为“出版”，实际上也是经营健康食品的公司
经历了癌症而获得“新发现”的社长
“ I am OK !

You are OK !

We are OK !

”（我好！

你好！

大家好！

）

令人不由自主点头称是的行为规范
好像进了大学？

各种主题的组织团体和社团活动

提高残障人士的能力和待遇，使他们也成为纳税人

<<日本最了不起的公司 2>>

不拘形式为社会做出贡献
不进行推销的业务呼叫中心
每个月收到约150封顾客感谢信
今后也将以“尊重人的经营”为目标继续努力

后记

<<日本最了不起的公司 2>>

章节摘录

来自员工和他们家人的千纸鹤 我亲身前往拜访了一些本书的读者，在众多邮件之中，这些读者的来函尤其地撼动了我的心。我觉得这样做，可以加强那些阅读过本书的经营者的勇气和信念，这是作为作者的我对他们最好的回报。

就这样，北到北海道，南至冲绳，我差不多走访了50家以上的中小企业。

在我走访过的这些企业中，令我印象特别深刻的，是一家大阪的S公司。

S公司的S社长，原来是一家大企业的材料部长。

听说他从大企业辞职的时候，由于原先任职的公司的大力推荐，有好几十家相关的公司希望他能去担任董事职务。

然而，S社长却拒绝了这些公司的邀请，担任了一家小公司的社长职位。

这家小公司不但业务上毫不相关，而且经营上也濒临倒闭。

说到S社长接受这家公司邀请的契机，是源于友人的一句感慨：“有一家小公司快倒闭了，换了是你经营，一定会让他们起死回生的。”

“S社长去看了那家小公司，现场只见打零工的员工和上了年纪的老年员工浑身油渍地拼命干活。

看到这样的情景，他暗暗下了决心：“绝不能让这些勤恳的员工流浪街头啊。”

“于是，他接受了社长的职务，承担起重建公司的重任。

然而，公司的业绩恶化超乎他的想象，财政状况已经陷入困境。

据说S社长上任的第一件工作，竟然是把自家房子抵押出去，借贷一笔款子来解救公司的燃眉之急。

就在这样水深火热的窘况之中，S社长把本来就不多的薪资进一步降低，差额分配给员工；还从自己的存款里拿出钱来，为过生日的员工和他们的家人买来生日蛋糕庆祝。

出任社长的第一年夏天，S先生动用了自己最重要的定期存款，给员工们支付了夏季的奖金。

发奖金的时候，S社长还对员工们道歉说：“只有这么一点，实在对不起了。”

“担任会计的女职员经手了奖金的发放工作，因此很清楚这笔钱不是来自公司的账户，而是出自社长个人的腰包。

她感动得流着泪向全体员工宣布了这个惊人的事实。

当员工们得知社长自掏腰包为大家发奖金时，一开始还有些难以置信。

然而，在看到 he 为了所有员工默默努力的背影，了解了他为员工的幸福而实施的充满温情的经营战略之后，他们的心慢慢被感动了，终于明白了社长的良苦用心。

于是，长期以来一直笼罩着职场的暗沉氛围一扫而光，员工们干起活来又充满了活力。

一年之后，这家长期经营陷入赤字、濒临倒闭的公司终于起死回生，获得了盈利。

在这里有一段必须要讲的插曲，S社长在公司恢复景气后，由于工作过度劳累不幸患上了癌症，做手术摘除了全部的胃和身体的其他一些组织。

当社长住进医院准备做手术的时候，全体员工，加上全体员工的家属，为了祈求社长手术成功，身体能够早日康复，在一张一张折纸上写上祝福祈祷的话，折成千纸鹤送到S社长的病榻边。

听到这个故事，我的眼泪不禁夺眶而出。

我深切地感到，自己能去拜访S社长，亲口对这位值得尊敬的经营者的表达了谢意，真是太好了。

……

<<日本最了不起的公司 2>>

编辑推荐

我们到底因何工作？

企业到底因何存在？

支持他人的人才能受到支持，这就是公司经济的运转规则！

实地走访日本6000多家公司，发掘最值得珍惜的经营理念！

唤醒经营和劳动 “以人为本”、“为人服务”的原本精神！

日本媒体共同举荐、感动世界的诚挚之书！

在日本经济学家坂本光司的引领下，研读和思考那些日本最了不起的公司到底了不起在什么地方，他们为什么能够永续经营，他们为什么能让员工幸福和自豪。

这本书，将带给中国的经营者和职场人一个启示与一份感动。

本系列第1册在日本大卖30万册，1年时间重印60次，全系列2本销量也累计突破50万册，《朝日新闻》畅销书排行榜隆重介绍，日本媒体共同举荐！

<<日本最了不起的公司 2>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>