

<<目标管理>>

图书基本信息

书名：<<目标管理>>

13位ISBN编号：9787538264579

10位ISBN编号：7538264574

出版时间：2002-12-1

出版时间：中信出版社,辽宁教育出版社

作者：米歇尔·贝克特尔

页数：167

字数：91000

译者：马索红等

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<目标管理>>

内容概要

《目标管理》揭示了导致经营目标失败的最常见的原因，并讲述了如何通过实施经常性的、结构化的业务评估来解决问题。

作者向所有领导展示了：如果能够在诸如目标数字、评估频率、何时报告以及如何报告、与期望值的偏差的程序性反应等事务上明确化，就可以有效地控制和调整目标的实现，加速所有的变革过程并带来惊人的效果；可是如果放任而不加控制的话，所有因素以及其他变量将会从内部腐蚀组织。

<<目标管理>>

作者简介

米歇尔·贝克特尔：是一位研究以顾客为中心、迅速贯彻战略和大型组织变革方面的国际权威，她利用20多年的国际咨询经验和10年的独立执业经历，协助世界上一些最大最成功的企业培养领导能力、集中、调整和控制计划以实现宏伟的目标，她帮助管理者们改变了组织的方向，制造并维持了竞争优势。

贝克特尔所著的《打开组织的枷锁》一书介绍了全面质量管理和大型组织变革的基本原则，获得了美国质量控制协会的金羽奖。

<<目标管理>>

书籍目录

插图列表致谢序言 不要绝望！

你能行！

第一部分 选择评估对象 第一章 什么是成功的关键因素？

选择年度优先事务 第二章 我的角色是什么？

分派并联合个人贡献 第三章 我该怎么花费自己的时间？

把最终期限和需要交付的成果写入文件中 第二部分 实施经常性的评估 第四章 我在哪儿脱离了计划

？

跟踪与期望值的偏差 第五章 我为什么会脱离计划？

诊断进展中的根本障碍 第六章 我采取过哪些纠正行动？

修改不适当的方法 第三部分 实施有效的评估 第七章 我如何为月度评估作准备？

将个人准备工作标准化 第八章 我们如何实施月度评估？

向事实和假设提出挑战 第九章 我们如何实施年度评估？

检查工改进集体行为

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>