

<<制胜职场>>

图书基本信息

书名：<<制胜职场>>

13位ISBN编号：9787538170023

10位ISBN编号：7538170022

出版时间：2011-8-1

出版时间：辽宁科学技术出版社

作者：廉小天

页数：243

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<制胜职场>>

### 前言

你还在为明天的面试而不安吗？  
你还在工作困难面前怨天尤人吗？  
你还在怀疑你为人处世的能力吗？  
你还在心理陷阱中挣扎、忍辱负重吗？  
你还在为薪水低而郁郁寡欢、束手无策吗？  
你还在为难以晋升而诅咒上司的不公吗？

如果此刻你正在翻阅本书，碰巧你心中也有上面类似的疑问而不得其解，那么从此刻起，随着你阅读的深入，中国本土顶级CEO将扮演你的贴身顾问，你的疑问将不再成为种种困扰，你的工作与生存的压力将不会再继续恶化，反而，它们将成为你以后制胜职场的关键。

职场是什么？

有人会说，职场就是江湖。

不错，有人的地方，就有江湖，但是职场远比江湖小。

江湖虽大，大多数人却不在其中；职场虽小，却与我们的生活息息相关。

职场没有江湖的血腥与可怕，但它也会使人感觉苦恼、窒息、残酷……然而，你只要浇注一点智慧，职场便是另一种场景，掌声、鲜花、荣誉，以及理想成为现实。

其实，我们眼前的职场困局，不是因为我们没有能力，而是因为我们缺乏经验和一盏点亮职场的明灯。

中国本土顶级CEO的切身体验与金玉良言，将陪伴着你步入职场、帮助你职场突围、指引你走向卓越，成为你获益一生的人生哲学。

## <<制胜职场>>

### 内容概要

你知道“打工皇后”吴士宏当年是如何以自考大专生身份进入IBM的吗？

你知道为什么李开复坚决不录用一个非常有才华的年轻人吗？

你知道李彦宏的全球选人用人之道吗？

.....

这是一本解密的书，因为很多故事不为人知，很多小提醒为人所不知。

这是一本没有秘密的书，因为很多故事散见在五花八门媒体报道中，不少大道理被众说纷纭。

这是一本适合那些愿意不断被激发和挖掘自身潜能的职场人读的书。

这是一本应运而生的书。

奇书。

<<制胜职场>>

作者简介

廉小天，知名图书策划人，某图书编辑部执行主编，策划与出版的作品有《“悦”读古诗词，教你做好文》系列图书，《日本人是怎样赚钱的》，《她改变了“可乐”世界：百事公司总裁卢英德》等。

## &lt;&lt;制胜职场&gt;&gt;

## 书籍目录

## 第一部分 初涉职场

## 第一章 如何在面试中创造机会，抓住机会

1. 机会只青睐有准备的人
2. 营造聊天的氛围
3. 勇于表现自己的才华
4. 用细节去打动对方
5. 以感恩的心态去面对一切

案例 “打工皇后”吴士宏的面试经历

## 第二章 如何化解面试官设下的陷阱

1. 误导陷阱
2. 原则性陷阱
3. 保密陷阱
4. 态度陷阱
5. 责任感陷阱
6. 压力陷阱
7. 激将陷阱
8. 诱导陷阱
9. 选择陷阱
10. 测试陷阱
11. 刺激陷阱

案例 创新工场CEO李开复：诚信为本，摆正心态

## 第三章 世上没有天生的CEO

1. 与时间赛跑
2. 把事情做到极致
3. 不轻易承诺
4. 保持学习的心态
5. 不要孤军作战
6. 主动培养人才

案例 百度公司CEO李彦宏：众里寻他千“百度”

## 第四章 不可或缺的职业生涯规划

1. 为何而工作
2. 职业生涯规划比努力更重要
3. 创业还是打工
4. 不要轻易跳槽

案例 新东方集团总裁俞敏洪“另类”的职业生涯规划

## 第五章 积累人脉，为明天的成功作准备

1. 四海之内皆朋友
2. 和身边的人保持良好的关系
3. 结交关键和重要的人物
4. 学会和陌生人说话
5. 维护好人际关系网络
6. 学会有选择地交朋友

案例 请听阿里巴巴CEO马云一言

## 第六章 爱拼才会赢

1. 永不放弃

## <<制胜职场>>

2. 不要为失败找理由
3. 相信总会有出路
4. 所有的失败只是为了最后的成功

案例 苏宁电器集团董事长张近东的创业之路

### 第二部分 职场突围

#### 第七章 如何看待第一份工作

1. 要有良好的工作态度
2. 不问喜欢不喜欢，只问应该不应该
3. 学会在工作中寻找快乐

案例：伊利集团董事长潘刚：上善若水

#### 第八章 前途比“钱途”更重要

1. 要有长远的目标
2. 学会放弃
3. 想象若干年后的自己

案例 世界华人首富李嘉诚的忠告

#### 第九章 耐得住基层工作的寂寞

1. 不要小看任何一份工作
2. 学会等待
3. 保持良好的心态

案例 美的集团董事长何享健：稳健才是长久的生存之道

#### 第十章 把工作当事业来干

1. 千万不要浑水摸鱼
2. 永远不要糊弄工作
3. 认真最重要
4. 用上司的标准来要求自己

案例 联想集团CEO杨元庆的职场之路

#### 第十一章 不创新，毋宁死

1. 打破思维定势
2. 创意没有想象的那么难
3. 勇于尝试

案例 “教父级CEO”任正非的别样思考

### 第三部分 迈向卓越

#### 第十二章 卓越的人生自己去创造

1. 培养良好的习惯
2. 保持自己的本质
3. 脚踏实地，做好自己
4. 把握当下，握紧现在

案例 远东控股集团董事长蒋锡培：从修表匠到“电缆大王”

#### 第十三章 将执行力进行到底

1. 不要幻想天上掉馅饼
2. 把执行力当成一种意识
3. 把执行力当成一种意志
4. 把执行力当成一种文化
5. 把执行力当成一种科学

案例 “中国第一CEO”张瑞敏：没有执行力就没有

## <<制胜职场>>

生命力

### 第十四章 培养自己的核心竞争力

1. 找出自己的特长
2. 不唯上
3. 学会和自己竞争

案例 “饲料大王”刘永好：从希望到新希望

### 第十五章 中国顶级CEO是这样炼成的

1. 强烈的成功意识
2. 放大自己的价值，提升自己的价值
3. 自我管理，自我发展
4. 要有战略思想和文化理念
5. 适应环境，利用环境

案例 娃哈哈集团公司董事长宗庆后：从平民到中国首富

### 第十六章 中国顶级CEO的终极目标

1. 永远保持创业的激情
2. 尽力而为还不够
3. 感谢伤害过你的人
4. 大智若愚，大巧若拙

案例 “玻璃大王”曹德旺：取之于民，用之于民

参考文献

## &lt;&lt;制胜职场&gt;&gt;

## 章节摘录

版权页：插图：但张瑞敏却说：“我要是允许把这76台冰箱卖了，就等于允许你们明天再生产出760台这样的冰箱。

”于是，张瑞敏当即宣布，把这些冰箱全部砸掉，谁干的谁来砸，并抡起大锤亲手砸了第一锤！

很多职工在砸冰箱的时候，都流下了眼泪。

砸完之后，张瑞敏又说：“长久以来，我们一直有一个荒唐的观念，把产品分为合格品、二等品、三等品还有等外品，好东西卖给外国人，劣等品出口转内销自己用，难道我们天生就比外国人贱，只配用残次品吗？

这种观念助长了我们的自卑、懒惰和不负责任的行为，难怪人家会看不起我们。

从今往后，海尔的产品不再分等级了，有缺陷的产品就是废品，把这些废品都砸了，只有砸得心里流血，才能长点儿记性！

”在接下来的一个多月里，张瑞敏发动和主持了一个又一个会议，讨论的主题也非常集中，其核心内容就是“如何从我做起，提高产品质量”。

三年后，海尔终于捧回了我国冰箱行业的第一块国家质量金奖。

“既济”与“未济”在海尔总部青岛创牌中心的南广场上，有两个一红一蓝《周易》的卦象，南边的红色卦象是“离”（火），寓意着红火和光明；北边的蓝色卦象是“坎”（水），寓意着艰险和暗淡。

而将这两个挂象进行组合之后，正好组合出《周易》六十四卦中的最后两卦——“既济”和“未济”！从南向北望去，看到的是“离”前“坎”后（即离下坎上），这是《周易》的第六十三卦——“既济”，寓意着成功和光明。

但只要再稍微观察，便不难看到，“离”光明之后便是“坎”艰险，说明成功和危险是并存的。

因此，孔子在解释这一卦时，是这样告诫人们的：“既济，君子以思患而预防之！”

”意思是说，当你获得成功时，危险就已经潜伏在旁边了，如果你没有意识到成功背后所潜藏着的危机，并做好预防，离失败就已经不远了。

从北向南望去，人们看到的是“坎”前“离”后（即坎下离上），这是《周易》的第六十四卦（即最后一卦）——“未济”，寓意着艰险和尚未成功。

这一卦提醒人们，艰险的后面是“离”光明。

因此，孔子在解释这一卦时，是这样鼓励人们的：“未济，君子以慎辨物居方。”



## <<制胜职场>>

### 编辑推荐

《制胜职场:中国本土顶级CEO给职场新人的忠告》我是一个职场小白，如何又快又稳地通过就业之门？

我经验和能力有限，如何积蓄力量冲过职场中的急流险滩？

我思路和境界不足，如何一鼓作气登顶职场达人宝座？

这个本土顶级CEO给职场新人的忠告。

这里，汇聚了李开复、李彦宏、俞敏洪、马云、杨元庆、任正非、蒋锡培、张瑞敏、刘永好、曹德旺等16位中国本土顶级CEO的智慧之光。

卓越的领导力并非与生俱来，只要你敢于拼搏，敢于付出，下一个马云也许就是你!不要认为自己的梦想是多么的可笑，因为最容易被别人嘲笑梦想，也许就是最有价值的梦想!在《制胜职场:中国本土顶级CEO给职场新人的忠告》中，十六位中国本土顶级CEO送给你的，不仅仅是忠告，还有指引；不仅仅是鞭策，还有激励；不仅仅是分享，还有经验!

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>