

<<人事经理>>

图书基本信息

书名：<<人事经理>>

13位ISBN编号：9787537831413

10位ISBN编号：7537831416

出版时间：2009-6

出版时间：北岳文艺出版社

作者：陈峰

页数：298

字数：280000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人事经理>>

内容概要

人事经理的概念描述： 计划、指导和协调机构的人事活动，确保人力资源合理利用，管理理赔、人事策略和招聘等。

人事经理可以直接晋升为总经理，直至最高职位总裁或首席执行官，也可以去其它机构寻求更有发展潜能的职位。

人事经理的六大职责： 第一、负责公司人力资源规划； 第二、岗位说明书的制定及人事制度的制定和修改； 第三、负责公司员工招聘面试工作； 第四、负责公司员工合同管理； 第五、负责员工绩效考核； 第六、公司员工的离职、辞退、辞职等相关手续办理。

现在，进入《人事经理》的精彩故事.....

<<人事经理>>

作者简介

陈峰，研习人力资源已逾十年，在大中型国企和民营企业，从基层员工做起，一直做到公司领导，经过几多风雨，历尽几许辛酸，方摸爬滚打出一套于惊涛骇浪中立足之道，并以此书记之。

喜美食美酒，爱讲实话。

曾出版过《棋士》。

最期待的人生境界和每个人一样：睡觉睡到自然

<<人事经理>>

章节摘录

—“听说我们的新头今天报到，来了没？”于茜轻扣桌子，低声问。

邱曼蓉将手指从键盘上收回来，指指楼上，轻声说：“来了，刚刚在这里登记了，张总监带他上26楼，可能是先去和几位老总见面吧。”

“怎么样，听说年纪和僵尸差不多，看起来会不会很难相处？”于茜的表情紧张起来，急切地问。

邱曼蓉忍不住轻轻一笑，说：“我看你真是一朝被蛇咬，十年怕草绳，有那么可怕吗？那人30多岁，笑眯眯的，看起来挺和气。”

指着登记表上的倒数第三栏，于茜扫了一眼，方方正正的小楷，规规矩矩的写着“冯潜”两个字，来访原因是人职，来访对象则是张闻新。

于茜小嘴一撇，不以为然地说：“什么嘛，找了两三个月，终于把领导找来了，以后就得跟着他混饭吃，不了解一点情况能行么？我可不想再碰到像那僵尸一样的，那种生不如死，度日如年的滋味，我算是受够了。”

邱曼蓉还没答话，于茜的手机响了，接听之后叹口气，喃喃地说：“通知我们开会，希望这次摊上个好伺候的主吧，老天保佑。”

“凯旋集团，中国排名前五的超大型国企，总部设在北京，业务涵盖房地产、金融、信息产业、制造业、酒店业、进出口贸易，总资产超过两百亿，业务不但遍布全国，在美国，法国，德国，日本，韩国等地都设有分公司，是极具名气的国内骨干企业。

凯旋青云公司，是青云市最大的国有企业之一，每年的利税总额仅次于东能电力，高居全市第二。凯旋工业城占地3600多亩，员工17000多人，以电子消费产品、家电产品、网络通信产品的代工生产为主，是凯旋集团在全国的第一大生产基地。

工业城内27层的凯旋青云大厦，由法国著名设计大师亲自打造，气势雄伟，睥睨四方，是青云市最著名的地标性建筑之一。

正因为凯旋的名气和实力，能进入凯旋公司工作，成为每一个求职者的梦想，个个都是削尖了脑袋往里挤。

而凯旋的员工，似乎也有一种高人一等的优越感。

于茜是凯旋青云公司的人力资源部文员，而邱曼蓉则是行政部前台文员。

来到会议室，坐在中间位置的是位四十五岁上下，面容消瘦，带着黑框眼镜的凯旋青云公司人力资源总监张闻新。

他右手边的陌生男子，中等身材，五官平凡，眉毛浓黑，双眼炯炯有神，前额有点谢顶，对着陆续进来的员工，嘴角挂着礼貌的笑容。

最后进入会场的是身材高大的宋树伟，和其他员工服装笔挺，仪容整洁的模样不同，他的领带打得歪歪斜斜，衬衫皱巴巴的，西装的袖口还有一块污迹，看到其他人的位置都已坐好，他的眉头都拧在一起，一脸不情愿地坐到张闻新身边的空位上。

他入座时，张闻新的眉头微微皱了皱，喝了口水，似乎在压抑着心里不快，清清嗓子，开口说：“各位同事早上好，今天开这个会的目的，是要介绍一位新同事，也是各位以后在工作上的部门领导，人力资源部经理，冯潜先生，大家欢迎。”

在充满敷衍味道的掌声中，冯潜站起来，弯了弯身子，向众人致意，从容不迫地说：“大家好，我是冯潜，冯小刚的冯，潜水的潜。

这次非常荣幸能进入凯旋科技和诸位合作，我相信在诸位的帮助下，一定能愉快合作，顺利完成公司交付的各项任务。”

“冯经理是北大人力资源管理硕士，服务过大型国企和外企，工作业绩优异，有着非常丰富的人力资源管理知识和实践经验。

集团领导向来高度重视人力资源工作，李总经理亲自和冯经理交流过，非常认同冯先生的工作能力和职业素养，相信有他的领导，以及各位的通力配合，一定能使部门工作更加有序高效地开展。”

张闻新在最后一句话加重了语调，脸色严肃，而他身边的宋树伟则一脸的不以为然，嘴角翘起，微

<<人事经理>>

微冷笑。

“下面我向冯先生介绍各位同事。

这位是宋树伟，招聘主任。

”张闻新继续说，冯潜礼貌地向宋树伟点点头，宋树伟倨傲地微微把头一抬，就算是回了礼。

冯潜微微一怔，但脸色平静如水，无丝毫不快，随着张闻新的介绍，一一和其他员工认识，同时牢牢地把众人的相貌和表现记在心里——当然也包括宋树伟刚才的态度。

坐在十平米左右的独立办公室里，冯潜仔细翻阅着桌上的人员资料，左手夹着香烟，不时抽上两口，指间袅袅升起的烟雾四下飘散，就像他的思绪，翻转不定。

这次入职凯旋青云的过程，极富戏剧性。

从接到猎头的电话到签下合同，整整折腾了一年零四个月。

去年的那次面试，他过五关斩六将，成为最后两位候选者，但结果却是射失临门一脚，快到手的鸭子就这样成了别人的盘中餐，令他郁闷不已。

青云不是像上海、广州、北京那样的超大型城市，好企业多，用人需求大，可选择的职位也多。

作为国内二线沿海城市，青云市的经济缺少工业支撑，以进出口贸易和旅游业为主，20世纪80年代末和90年代初期，是青云人念念不忘的辉煌时期，趁着解放思想的春风，青云人敢想敢干，靠着临海的独特优势，以发财为第一要务，将法律置于九霄云外，大兴走私之风，上至政府要员，下至贩夫走卒，纷纷从事完全免税的进出口业务，电器、石油：汽车，只要是人民需要的，他们就敢走私，价廉物美，童叟无欺，是全国闻名的“免税天堂”。

也由此培养出一大批亿万富翁，豪华别墅区供不应求，奔驰、宝马、奥迪等世界名车在青云街头涌动，开一辆本田你还不好意思和别人打招呼，真有赶超深圳，气死上海的势头。

可惜的是，好日子还不足七年，随着中央一声令下，特派工作组进驻青云，反走私及廉政风暴骤起，副省长、市长、副市长、海关正副关长应声落马，还有公安局局长、检察院副院长、三大国有银行行长……倒下的厅级以上干部不下十人，若从科级干部算起，几乎有一个连的规模，整个青云政界风声鹤唳，党政领导班子大换血。

而昔日开着奔驰，抽着雪茄，喝着路易十三，抱模特泡明星，风光无比的富豪大佬们，被抓的数不胜数，外逃的不计其数，外商纷纷撤资，这就是震惊全国，名列中国改革开放以来廉政大案之首的青云走私案。

此役过后，青云经济元气大伤，从巅峰跌到谷底。

昔日GDP列全省第二，仅次于省会，今朝则列全省第三，只不过要倒着数过来，只比两个偏远山区城市略好。

纵然至今已有近十年的休养生息，仍未能恢复往日的风生水起。

世界五百强的大企业，没有一家在青云落户，中国排名五百强的企业，也只有七八家在青云设有生产基地或分公司，人力资本市场活力严重不足，僧多粥少，逼得很多青云本土人才外流到其他城市谋求发展机会。

毕业后，冯潜也是选择留在北京工作。

不过他是家中独子，随着留在青云的父母年华老去，儿子逐渐长大，家庭的责任使得他不得不做出选择。

本来从内心是希望能举家迁往北京，在大城市生活惯了的他已经不太适应家乡的环境，不过身在南方的父母更不喜欢北京干燥的气候和恶劣的空气质量，老婆不舍得放弃安逸的公务员工作，儿子也不想到一个陌生的城市生活，在四票比一票的绝对劣势下，他只能乖乖地收拾好行李，打道回府。

回青云之后，找份合适的工作真是让冯潜跑断了腿。

按他的学历，工作履历，工作经验，工作技能，找份人力资源管理工作非常简单，可惜一般的小公司。

他看不上眼，几家中等规模的公司，倒是对他孜孜以求，只是开出的薪水，让这位享受惯顶级企业待遇的高级白领都不好意思还价，因为差距不是几位数，而是好几倍。

好不容易等到凯旋青云科技找上门，各方面看着倒挺合适，没想到最后关头又失之交臂。

冯潜非常清楚长期的职业断档对职业生涯的影响是多么重大，而且习惯了在高负荷的压力下运转，突

<<人事经理>>

然停下来，更是觉得浑身不自在，总觉得缺了什么。

一时间在青州市找不到合适的职位，只得转换目标，终于通过猎头，在离青云三百多公里外的省城找到工作，在一家省内颇有名气的私企担任人力资源总监。

薪水虽然只有在北京外企时的六成，但在全省同行的薪资水平中，不算顶尖，也算是一流。

只是在省城上班，每隔两个星期就要提着行李往车站赶，坐四个小时大巴回家，虽说辛苦，但对于习惯做空中飞人，四海为家的职业经理人来说，也算不得什么。

只是没有双休，各种福利保障也不健全，这才是他难以接受的。

不过在更好的选择前，他是不可能再去享受失业的待遇，只能骑着毛驴看唱本，走着瞧。

但令他意外的是，九个月后，他又接到凯旋青云的电话，人力资源经理一职，虚位以待。

<<人事经理>>

媒体关注与评论

把你找到的最优秀的人留在身边，授予他们权力，并且不要干预他们。

——美国第四十任总统罗纳德·里根对人事关系的认知
使用机械的人的特征和思想。

我不懂机械，但我懂得

——美国钢铁大王安德鲁·卡耐基对人事的认知
来经商，让二流人才到政界发展。

我们把一流人才留下

——松下电器创始人、经营之神松下幸之助对人事的认知
只要领导阶层的决策正确，员工们犯点小错误，不会影响它的发展。

一个企业，

——美国旅店业巨头、人称旅店之王的希尔顿对人事的认知
，固以为人事为主。

论成败者

——唐代历史学家、《史通》的作者刘知几认为人事主导成败

<<人事经理>>

编辑推荐

《人事经理》：职场草根族的永恒“天问”——别人能做经理做老总，为什么我不行？

！

其实，只要开窍，你也行！

人事是公司的动脉，关系到每个人的饭碗，看一个人事经理，如何调动公司的格局。

长篇升职小说，职场草根开窍书，读透职场规则，看懂上司内心，把握升职诀窍。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>