

<<漫话职场西游>>

图书基本信息

书名：<<漫话职场西游>>

13位ISBN编号：9787537189347

10位ISBN编号：753718934X

出版时间：2010-10

出版时间：新疆青少年出版社

作者：汪莺

页数：247

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<漫话职场西游>>

内容概要

职场秘笈在手 加薪晋升不愁 员工必读 老板勿看 身处职场，竞争无处不在、无时不有。加薪有方，晋升有道，机会来自主动，优秀源于内心！

针对初涉职场者观念上的迷惑、技巧上的不足，北京天悦皓达公司倾力推出此本职场漫画书，愿助朋友们顺利实现晋职、加薪之梦！

摒弃枯燥的说教，拒绝冗长的理论，该书将我国传统名著《西游记》中的主要角色现代职场化，从唐僧师徒四人的性格特点出发，剖析他们在现代职场中的思想观念和行为习惯，从而形成对比、诙谐、发人深省的效果。

在编排体例上，左页为“职场真经”，右页为“行动指南”，下方是6幅漫画。

我们希望，这本漫画书能让白领们从中反观自己，不仅能更新观念，还能学习到实战技巧。

角度新颖，图文并茂，是一部让人耳目一新的书。

风格幽默，寓理于画是本书的特点，愿读者朋友们能借助这种相对轻松的阅读方式，早日进行职场校准，踏上成功之路！

<<漫话职场西游>>

书籍目录

加薪篇	第一章	机会比薪水更重要	第一节	薪水真的很重要吗	能力不是薪金高低可以抹杀的
		薪金不等于事业		薪金不等于快乐	薪金, 测量道德的一把戒尺
	第二节	机会, 生命的助推器		给我一个支点, 我可以撬起整个地球	我在为自己工作
		给一次看清自己的机会	第三节	机会改变命运	不要让薪金成为机会的绊脚石
		如何创造机会		不要迷信机会	第四节
		有钱途未必有前途		工作不只是为了薪水	薪金不是明天
		质决定的		薪金是由工作性	
	第二章	加薪策略	第一节	薪水是谈来的	理解, 加薪的最高境界
		尊重, 获得理想薪金的前提		听话, 高薪高位在前路	能力, 谈薪的底线
		谁都不是免费的午餐		试用期后的加薪秘籍	要加薪, 不再沉默是金
		“冤大头”	第三节	加薪小锦囊	没有人愿做
		让自己拥有良好的品德		不断提升你的学历	努力提高你的工作技能
		端正你的工作态度	第四节	薪事大忌	毕业生面
		面试谈薪的四大忌讳		员工谈薪的三大忌讳	加薪时最不该说的话
		第三章	第一节	初来乍到	不可小看的态度
		职场新人薪事		学会保护自己的合法利益	不要被低薪吓跑
		不要做高薪的奴隶		新人提薪的三大捷径	君子爱财, 取之有道
		的“心灵鸡汤”		面试谈薪技巧	面试常见“薪”问题
		堆里显出你	第三节	面试谈薪“一忌”“四要”	面试谈薪“一忌”“四要”
		直言不讳少烦恼		缓兵之计帮大忙	如何选择薪资理想的单位
		打工仔与学徒工的选择		从“你是谁”到“白骨精”	如果你懒惰, 就只有两个选择
		第四章	第一节	年终奖	年终奖发放形式要知道
		隐性工资		说说年终奖	年终奖发放形式要知道
		如何争取年终奖		争取年终奖的忌讳	第二节
		遇		了解自身的福利待遇	福利与待遇
		什么是绩效工资		职场女性的特殊待遇有哪些	了解国家规定的福利待遇
		什么才算加班		向你的业绩要薪水	第三节
		了解隐性加班		如何提高绩效工资	绩效工资
		讨要加班费的三大难题		讨要加班费的三大技巧	第四节
		学会“拒绝”的技巧		晋升篇	第一章
		价值决定你的职业取向		规划不断增值的职业生涯	第一节
		第二节		明确自己的职业规划	选择比努力更重要
		构建个人职业品牌		发现自己的职业兴趣	提升自己的职业能力
		你的职业素养		资源是你成功的资本	提升自己的职业能力
		挫折是迈向成功的基石		第三节	挫折是一种财富
		第四节		从挫折中正视自己的不足	挫折是一所大学
		跳槽不是转学而是升学的“挑战书”		跳槽是一种资本	在挫折中不断学习
		为你的新工作加油		“满足”是一种落后	发给自己的
		找对方法, 才能做对事	第二章	工作力求高质高效	第一节
		事要分轻重缓急		善于思考, 改进工作	方法决定成败
		的准绳		业绩是检验一切的标准	效率是检验成绩的
		不断学习让你更有竞争优势		每一个细节都要做好	第三节
		执行力是成败的关键		凡事追求完美	提升你的学习能力
		工的制胜法宝		要有敢于冒险的精神	第四节
		的人格魅力		行动永远比心动更重要	自动自发是优秀员
		忠诚, 最受老板赏识的永恒法则	第三章	如何赢得上司的赏识	第一节
		能力决定位置		诚信, 你构筑成功的基本路径	不可小觑
		自身努力		第二节	不可小觑的实战能力
		更好		只有做到, 才有得到	业绩就是实力
		升的大门		“要强”, 不只是说说而已	第三节
		到位		第四节	不可小觑的敬业观
		抓住拼搏的时机		不得不说的敬业观	敬业, 为你打开职场晋
		不要输在你的优势上		每天多做一点点, 努力工作不抱怨	把你的工作做
				拼搏的必备武器	如何
				第二节	进退只在一念间
				晋升是一场“阴谋”	
				灵活变通, 以弱胜强不再是神话	

第三节 突破晋升困局，稳中求升 做一匹黑马
不鸣则已，一鸣惊人 纵观全局，争取主动

不按常理出牌，往往出奇制胜

章节摘录

插图：虽然大家都在说一分价钱一分货，但有时候，我们也会遇到促销或打折。

在职场中，总会遇到这样的奇怪现象：一些年轻人总是无端地发脾气或是死气沉沉，要么就是一副受了极大委屈的表情，就像一只随时可以点燃的鞭炮，到底是谁招惹了他们呢？是薪金！当一个人自我评估过高，就会与现实脱节，产生极大的心理落差。

越是自命不凡的人就越脆弱，当薪金严重低于自己预计价位时，就会觉得没面子，怀疑自己的能力，各个方面都会遭到毁灭性的自我否认，然后就开始自暴自弃。

有什么大不了的？只不过是薪金的高低而已，如果你有能力，就去改变嘛。

谁说拿低薪的就没有能力？薪金的高低只是一种客观酬劳，取决于行业的冷热和能力的高低以及经验的丰富，并不是仅凭能力这一个因素决定的。

如果你真的不甘于现状，完全可以去挑战高薪，用实力说话，而不是为了一时的薪金高低而颓废。

因为薪金只是一种劳动力的等价交换，是另外一种意义上的商品。

它不是衡量能力的天平，也不是改变能力的魔法棒，所以，不要因此而怀疑自己、迷失自己。

如果不甘心，那就换一种行业，换一个适合你、能让你的能力得到充分发挥的地方，开辟你的新天地吧！1. 绕开“马虎眼” 很多人都会有这样的理解误区，即高薪高能。

其实不然，薪酬的高低通常取决于一个行业的冷热度。

2. 海阔凭鱼跃，天高任鸟飞 如果你是金子，你就会发光。

你的能力不会因薪金的高低而上下浮动，升值或贬值。

所以，不要因薪金的高低而怀疑自己的能力，而是要理智地、清醒地让能力体现出它最大的市场价值

。

<<漫话职场西游>>

编辑推荐

《漫话职场西游:晋升加薪》：巴巴里“大师”隆重推荐职场秘笈在手加薪晋升不愁员工必读老板勿看北京天悦皓达文化发展有限公司主要致力于精品漫画图书的引进与研发，涉及的图书品种有各类青少年读物、漫画学习书和精品漫画社科书。

公司积极响应国家大力发展动漫事业的号召，结合多年已有的专业图书出版经验和公司特有的文化创意理念，打造出一批文化水平高、业务能力强、工作经验丰富的专业精英团队，从而形成一个高效、专业、成熟的动漫产业链团队。

不断打造出有文化内涵、有独特创意的漫画精品。

特别是对“纸上电影”动漫图书产品的引进和开发，引导了当今时尚出版的潮流，推动了全国动漫文化的发展。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>