

<<大道说管理>>

图书基本信息

书名：<<大道说管理>>

13位ISBN编号：9787535456311

10位ISBN编号：7535456316

出版时间：2012-4

出版时间：长江文艺出版社

作者：齐善鸿 李彦敏

页数：312

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<大道说管理>>

前言

目前这本书是我在山东教育台十四集电视节目《道本管理——让心灵回家》的文字版，比起音像版来，这个文字版又增加和补充了一些全新的内容。

这本书的主题和内容是我自1983年学习西方管理开始，经历了近三十年的实践、研究、学习和思考的历程之后的心得，是在对西方管理的崇尚和实践遭遇瓶颈之后的一次对管理思想和实践的突破，是对许多企业管理问题的重新思考与定位。

记得当初学习西方管理之时，错误地将西方管理理解为只是就事论事的“术”，后来，重读泰勒的《科学管理原理》才弄懂了“科学管理”与“泰勒制”的本质区别，才懂得了西方管理是基于西方文化传统和思维模式形成的。

而中国企业所需要的，是一个基于中国的文化背景和思维方式的管理方法，一个中国化的“道与术”统一的管理思想和理论。

上个世纪九十年代，在熟悉使用西方的管理方法之后，在实践中为了解决企业中的问题，更是把这套管理模式中的制度化、标准化、程序化做到了极致，以为管理中所有的问题都可以被囊括，都可以迎刃而解。

但是，让我困惑的是，一些问题解决了，但随之竟然衍生出了一系列更加难以解决的问题。

制度是死的，人是活的，制度再变变不过人心；人不是机器，标准了言行，但是标准不了心；程序化，程序了过程，程序不了人心的状态。

管理的所有工作几乎都是在和人打交道，即使是机器也操纵在人的手里，这扑朔迷离、善变的人心用什么去管理？看到这些、想到这些，我感觉陷入了一种走投无路的境地。

1987年，我曾就一些不明白的问题请教过一位美国教授，在所有的回答中有一句话让我印象非常深刻，但多年来也一直未解其意。

我问这位老教授：“您认为人是什么？”他回答的第一句话就是“人是神的儿子”。

我当时不以为然，只觉得这不过就是一个宗教观点而已。

现在经过了那么多的事情和困惑，慢慢的有点明白了。

这位老教授谈的不仅仅是宗教，更是说在人类文明的进程中，那种对美好理想和神圣精神性的向往构成了人类向前发展的核心动力。

我好像突然找到了让自己迷茫已久的答案，于是，用全身心的力量写了一本有点特别的书：《中国新派管理：精神管理》。

随着生活阅历和社会实践的增加，自己的思想也随之发生着变化。

有一天，自己跟人说话时，突然将研读二十余年的老子的《道德经》中的话不知不觉地说了出来。

惊讶之余，再次翻开这些代表人类智慧巅峰之作的经典，心中充满着感动与喜悦。

原来那么多的本源性问题先圣先贤们早已经做过深刻的思考，也给了很多解法，只是自己愚钝，守着这么宝贵的财富，还到外面去寻找。

于是，我带着另一种感觉开始认真地研习中国文化与哲学中最为经典的道家思想。

随着对道家思想的领会不断深入，终于意识到了道家思想的博大精深。

我的个性、行为方式、世界观也随之发生了不可思议的变化。

以至于我一些多年未见的朋友再见时都惊讶地说：齐善鸿变成了另外一个人！学习了道家思想，我才明白平时总说的“知道”也只不过是“知而不道”；才明白“道理”的真谛是“道大于理”；才知道“道德”的真义是“有道方有德”；才知道“天地大仁”、“不争”、“无为”等的妙用。

读了庄子的思想之后，清楚了“心斋”、“无心之德”、“逍遥的心主之境”等等。

自己的心智接受了一次较为彻底的“格式化”。

终于，渐渐地感觉到了一种生命的奇特景象：圣贤们在我这样一个人的心中装进了一套人的文明升级程序。

在这套程序的推动下，对于管理中的问题，对于中国企业管理中的问题进行了无数追本溯源的思考，终于确立了“以道为本”的管理思想。

“就是将人、文化、技术等置于客观规律之下进行思考，主张以‘道’作为管理的基础，尊道爱人，

<<大道说管理>>

破除管理强势控制的枷锁，激活人性神圣的力量，使管理从外部制约转化为以内律为核心的服务式成长支持。

在此基础上实现人人健康发展，同时完成管理者自身的解放，真正实现用管理文明推动社会文明进步的目的。

” 以往说起管理，我们马上想到的是管理别人。

实际上，人作为社会性的高级动物，作为合格的社会人的最起码的能力就是自我管理，绝对不是和管理不好自己的情况下还要去刻意地管理别人。

自我管理，是每一个生命对自己的基本责任。

人们不是别人的奴隶，而是自己的主人；管理者不是下级的管控者，而是助其发展和成长的“命中贵人”。

我们把自己最宝贵的时间与同事相处，我们把自己的心交给众人检验，于是，工作就成了我们最重要的一种生活方式，我们彼此成了生命中的亲人。

也许，这就是我们想要的管理。

<<大道说管理>>

内容概要

本书源于《名家论坛》系列讲座，从《道德经》悟管理智慧，主张“以道为本”，客观质疑“以人为本”、“以制度为本”。

- 首创“道本管理”，认为最高管理是灵魂管理、解决心灵问题才能取得成功。
- 提供了做好管理的四条捷径、四种策略、四个终极目标。
- 针对中国企业管理的入困之因，提供了切实可行的解困之道。
- 适用于企业管理、个人管理以及家庭管理。

<<大道说管理>>

作者简介

齐善鸿：“道本管理”学说创立者。
山东教育卫视《名家论坛》特聘讲师，曾任南开大学商学院副院长，现任南开大学企业文化研究中心主任、南开大学医院院长、南开大学红十字会秘书、老子道学研究会副会长等。
著有《新管理哲学》、《道本管理：中国企业文化纲领》等，数部管理学专著获国际奖项。

李彦敏：天津中德职业技术学院教师，南开大学文学硕士。

<<大道说管理>>

书籍目录

总序 有思想，才更久远

自序 从科学管理到道本管理

第一部分 如何管理才能成功？

第一讲 领导有道，管理无形——道本管理才是非常之道

最高级的管理就是“以道为本”

管理切忌“以我为本”

管理的终极目标——管好心灵

先管自己,再管他人

好的管理应从源头开始

第二讲 道在恍惚，不离其宗——把握规律才是根本之道

用心去管理，才能管住心

摆脱世俗，看透“道”与“本”再管理

在多变中坚持内心的准则

管理者要学会与自己沟通和解

第三讲 有道有理，大患若心——直抵心灵才是有效之道

怎样管才能越管越轻松

文化与心灵的管理才能成就企业

成功的管理其实是心态管理

第四讲 以理服人，以诚感人——至真至简才是成功之道

有道才能有理，有理才能管理

没有诚心的管理，无“道”可言

第二部分 管理要达到何种目标？

第五讲 追求神圣止于至善——让管理在每一次中增值

再忙也不能忙丢了灵魂

管理并不神圣，但要使人追求神圣性

完成“精神革命”，才能“缔造英雄”

为员工心灵守护一片净土

第六讲 厚德载物大行不言——一手缔造英雄团队

将平凡做到不平凡，你就是英雄

把员工培养成领导，才是真领导

长久的管理需要“四条腿走路”

管理就是服务，而不是享受服务

第七讲 人同此心心同此道——实现制度之上的心治

制度是集体契约，是管理之魂

有道德亲和力的制度才有实效

调动一切力量，做好心灵契约管理

充满善的心灵管理才给力

第八讲 上德不德无为而治——无为管理造就有为领导

无为才是真“有为”

管理需要借力

无为而治的关键在于遵循规律

欲念管理容易迷失方向

坚持“四不”，管理便可永久成功

<<大道说管理>>

第三部分 如何管理才能产生实效？

第九讲 以退为进善利不争——做大蛋糕的最佳策略

人人都争，你不一定要争
不计较，才得大成功——李嘉诚的不争
信任是进化来的成功之道
不吃亏、得收益的大智慧

第十讲 道在自然不成之成——无可阻挡的成功策略

越反着来，你就越成功
成功需要汲取足够的力量
成功之前，先做心灵的主人
坚持正道的管理，才能不撞墙

第十一讲 欲取先予大舍大得——放宽心态的富足策略

学会富折腾，管理出效益
心穷做不了富贵管理
管理的核心是“分享”
管理必须“舍”，才有“得”

第十二讲 天道无亲常与善人——上善无我的生命策略

善让管理更饱满
充实的管理在于行动
正确行善，取得最大收益

第四部分 最高明的管理者如何炼成？

第十三讲 慎终如始与道浮沉——道本管理改变命运

选择与改变——乔布斯的奇迹
“自胜”是管理者的强大之源
财富总往需要的地方流动
成功就在一念之间
企业之祸福全在管理者

第十四讲 塞翁失马焉知非福？

——心灵富足是人生的最高境界

管理需要心灵的沟通
君子小人取于心
新的管理思维价值百万
请管理者非诚勿扰
改变自我管理，滋养他人心灵

第十五讲 上士闻道勤而行之——有心之处就有幸福

管好心灵，传递幸福
管理也要追求幸福
自我管理比什么都重要
幸福无论怎么变，还是幸福

第五部分 如何解决中国企业管理之困？

第十六讲 目的不明道德之失——错误的目的与伦理是管理入困之困

管理的迷茫之途
管理为什么而做？

<<大道说管理>>

管理的最高目的是经济效率吗？

如何管理分配经济效益？

如何解救激励的困局？

第十七讲大道至简知人救人——管理的根本出路在救人

重新界定管理的核心命题

大道至简就是管理救困之路

知己知人，做大蛋糕

成己救人，缔造英雄

第十八讲 阴阳合心神圣归道——觉悟的心灵指引生命之路

一灯可灭千年暗，一智可除万年愚

用神圣驾驭心灵的野马

让心灵插上“神力”的翅膀

阴阳中的善法之道

心灵的诺亚方舟

结语心中无我，才能成就天下

后记中国道：企业家的拐点智慧

<<大道说管理>>

章节摘录

版权页：“道本管理”，就是一种帮助我们成功的规律。

人是群居性动物，人类社会的群体活动离不开管理。

管理是提高人类活动效率的一种行为，“道本管理”就是基于中国文化提出来的管理思想。

中国文化源远流长，从诸子百家一直到近代，可谓繁花似锦，其始终离不开一个魂，用一个字来表述就是“道”。

“道”就是造就万事万物的原始力量，和存在于万事万物中的根本性规律。

人类的思维可以分成三级：最低级的就是非此即彼的两极对立思维；之上一级是你中有我、我中有你的“太极思维”，最高级的就是浑然一体的“无极思维”。

“万物负阴而抱阳，冲气以为和”（《道德经》第四十二章）说的是太极到无极的境界；无极是老子用以指称“道”的终极性概念，是比太极更加原始、更加终极的状态。

无极在中国古代哲学的范畴，指派生万物的本体，以其无味、无臭、无声、无色、无始、无终，无可指名，故曰无极。

“为天下式，常德不忒，复归于无极。

”（《道德经》第二十八章）金岳霖先生说过：“每一文化区都有它的中坚思想，每一中坚思想都有它的最崇高的概念、最基本的原动力……中国思想中最崇高的概念似乎是道。

所谓行道、修道、得道，都是以道为最终的目标。

”为什么很多人勤奋却不成功？

现实管理中有太多违背规律的想法和做法。

以道为本，就是要以客观规律为标准，而不能以人的主观意志或者有限的认识去作为。

“道”讲人间基本规律，讲万事万物生成和维系的力量。

人间处处都是道，人间处处都是规律，只有我们尊重了规律，做事情才能够得到规律的力量。

有些人做事无道，即使获得了一点暂时的成就，最终也必将失败。

日常生活中，人们常常进行两种形式的思考：一种是哲学的思考，一种是科学的思考。

科学不是万能的，并不是所有的事物都可以马上进行纯粹的科学的研究并得出结论，对于我们认识能力之外的事情，该怎么办？

那就需要我们去进行哲学思考。

如今，很多人在物质上已经很富有，但在精神上却贫困。

精神贫困的人会做什么？

多半会拼命去占有物质。

这符合一个心理学的规律：一方匮乏，另一方就会畸形膨胀。

很多人拼命工作，却忘记了工作是为了生活的质量；很多人知道努力、勤奋，却不知道努力和勤奋并不一定能导致成功和人生的幸福。

管理切忌“以我为本”以道为本，就是以客观规律为出发点，意味着很多事不能按照人的主观意志去作为。

极端的自大甚至病态的自恋会导致人的自我毁灭。

“以人为本”绝不是“以我为本”在神话故事中也不难看到这种担心，古希腊神话中有一个自恋的悲剧：那耳喀索斯是河神刻菲索斯与水泽神女利里俄珀之子，那耳喀索斯出生不久后，利里俄珀向先知询问儿子的命运。

先知回答：“只要你的儿子没有见过自己，就能长命百岁。

”那耳喀索斯长大后成了绝世美少年，很多女神都向他表示爱慕之心，都被他无情地拒绝了。

掌管爱与美的女神阿佛罗狄忒对那耳喀索斯的行为很是震怒，因为他违抗了她的馈赠。

于是，她要让那耳喀索斯受到惩罚。

一天，那耳喀索斯在打猎途中喝水，第一次从水的倒影中见到自己极美的面庞。

他立刻坠入爱河不能自拔，从此不吃不睡，每天顾影自恋，憔悴而死。

这个故事更像是现代寓言。

<<大道说管理>>

现代社会强调“以人为本”，把知识教条化、把个人经验绝对化的那些人，越发认自己的死理。

“以人为本”从动机上讲是很美好，但在现实中被很多人扭曲误解了，使得“以人为本”的管理出了不少问题。

英国学者阿伦·布洛克曾说：“古希腊思想最吸引人的地方之一是，它是以人为中心，而不是以上帝为中心的。

”古希腊第一位“智者”普罗泰戈拉(Protagoras, 约前481年~前411年)说，人的感官的感觉是相对而非绝对的，人是万物的尺度，是存在的事物的尺度，也是不存在的事物的尺度。

这就是著名的“普罗泰戈拉命题”。

这一命题在历史上对于抛弃“神中心论”是有进步意义的，但他的话后来常常被人误用。

“以人为本”被误解或者被利用来为“极端个人中心”倾向作辩护，“以人为本”到他们那里就扭曲成了“以我为本”了。

人愈自大，就愈接近灭亡人心各不相同，人的思维方式也各不相同。

20世纪西方哲学就对“以人为本”可能出现的问题进行了剖析，指出了“以人为本”的两种倾向：第一种倾向叫“民粹主义”。

人们的言论自由度大了，每个人都可以自由表达，是个进步；但需要警惕的是，很多人没有学会倾听和协商，认为自己说的道理才是正确的，只要和自己不一样的道理就很难接受。

“民粹主义”的一个重要表现就是只要求自己说话的权利，却不愿意为自己说的话负责任。

在现实生活中，时常看到有些人什么话都敢说，网络上更是如此。

他只允许自己说别人，但你若给他提一点反对意见，他就会回骂。

这种人唯我独尊，生活在“小我”的笼子中。

也因为这种人的霸道和所谓的“言论自由”，很多人远远地躲着他们。

第二种倾向叫“人类中心主义”。

人是高级动物，自诩万物之灵。

难道我们之外就没有智慧更高、更有灵气的生物了吗？

到现在为止，可以说还没有发现。

没有发现就代表着没有，这基本上就是我们现在的思维方法。

实际上，也不必非要发现比人类高级的动物。

我们生活在一个宇宙大系统中，难道我们可以主宰宇宙吗？

众所周知，我们现在对宇宙的了解非常有限，对于宇宙的任何一点变化，人类可能依然是无能为力。

而狂妄的人不会意识到这一点，他们认为人类在天地之间力量非常强大，可以支配一切。

欲望恶性膨胀、盲目自大带来了很多问题，很多人提出了忧虑。

尤其是科技迅猛发展，人类的发明越来越多，有人担心：虽然有那么多富有聪明才智的科学家，但如病毒、转基因、克隆技术等科学成果，会不会有一天把人类毁灭？

批判“民粹主义”和“人类中心主义”倾向，核心就是告诫人类不能自大，越是发展，对于规律越是应有敬畏之心。

否则，当人类在天地之间日益强大，但却可能愈来愈接近于自己的灭亡。

“以人为本”原则有它的语境。

很多人在技术上不了解、不理解这一思想的语境和概念的边界，也因此导致实际管理中犯错误而浑然不觉。

<<大道说管理>>

媒体关注与评论

企业必须调动每一个员工的聪明才智，才能保证发展动力永不枯竭。

管理就是服务，服务就是造就部下的进步和成长。

管理者要做“英雄之父”，培养出部下，事业才能成功！

——《管理就是服务，而不是享受服务》舍得既是一种哲学，也是一种艺术。

它是人生智慧的精髓，是走向成功的起点。

在管理企业的过程中，懂得“舍得”的真意尤为重要。

当你真正参透“舍得”，一切财富就在你手中了。

——《管理必须“舍”，才能有所“得”》管理并不神圣，但要使人追求神圣性。

为何寺庙让人心怀虔诚、自觉跪拜，而公司却只会让人抱怨和仇恨？

区别就在于寺庙管住了人心，使他们有了神圣性的追求。

如果每一位上司都做到这一点，成功就“道法自然”了。

——《用心去管理，才能管住心》人没有灵魂，就是行尸走肉；人若是不正常了，看什么都是扭曲的！

管理学是管理正常人的，如果人不正常，管理学就没有作用。

没有灵魂的人怎么管理？

有了美好高尚的灵魂，又何必用那么多的管理手段呢？

——《再忙也不能忙丢了灵魂》人生百年就是一场自我修理，与“道”的思维程序链接，你就会达到一种超凡脱俗的境界。

真正的人生，处处都是道场，事事都是学问，人人都是老师，痛苦都是台阶。

修“道”将使你一生无悔！

——《心中无我，才能成就天下》

<<大道说管理>>

编辑推荐

《大道说管理》主讲师、著名管理学家、南开大学教授、老子道学专家齐善鸿，从《道德经》悟管理！

《大道说管理》从“东方圣经”中提炼出的、至真至简至高的管理新智慧！

提供极其实用的企业管理的四条捷径、四种策略、四个终极目标！

破解《道德经》管理密码，返本归道，无为至简的管理新智慧，人管人气死人，制度管人累死人，道法管人管住魂！

山东卫视、湖北卫视等全国60多家电视台轮番热播！

《名家论坛》主讲师、著名管理学家、南开大学教授、老子道学专家齐善鸿，从《道德经》悟管理！

《大道说管理》从“东方圣经”中提炼出的、至真至简至高的管理新智慧！

《大道说管理》适用于企业管理、个人管理以及家庭管理。

<<大道说管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>