

<<孙子兵法与求职之道>>

图书基本信息

书名：<<孙子兵法与求职之道>>

13位ISBN编号：9787535241382

10位ISBN编号：7535241387

出版时间：2008-8

出版时间：孙良言,雷应逸,涂晓军 湖北科学技术出版社 (2008-08出版)

作者：孙良言,雷应逸,涂晓军

页数：160

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<孙子兵法与求职之道>>

前言

一首好歌，能唤醒一个民族；一部好书，能成就人的一生。面对琳琅满目的求职类图书，却很难给求职者带去更多惊喜时，吾等就想，若能巧妙地将《孙子兵法》这一兵家智慧用于职场上，相信定会收到事半功倍之效果。因为它不仅渗透到军事范畴以外的各个领域，而且漂洋过海。如今的日本、新加坡等国，甚至奉之为“兵家圣经”、“商业天条”、“外交必读”；英国剑桥大学、美国哈佛大学还将其列为学生的必修课。就连美国大兵，也不得不对其刮目相看，且官兵人手一册。在海湾战争中，美国利用《孙子兵法》，不仅达到了出奇制胜之效果，而且还极大地减少了巨大的战争成本。在编著中，我们将读者对象，定位于大中专院校毕业生，社会上各类求职者，尤其是对中国古代兵法、典籍比较感兴趣的读者。其目的：一是作为大中专院校的学生与就业指导机构的就业指导教材，为广大求职者指点迷津。以便面临就业危机时，能保持清醒头脑，多一份自信，少一些迷惘；二是使之成为各行业、党政机关部门青年、部队官兵的良师益友，助其开拓睿智，增长才干。为再现兵家智慧，在编写过程中，曾引用《孙子兵法》原理，对应兵法要点，通过“兵法智慧”、“兵法活用”、“战术建议”、“法理诠释”、“兵法一点通”、“案例再现”、“兵法提醒”等形式，就如何职场相敌、职场突围、职场斗智、职场用间、职场规划、职场定位等，分别作了深入浅出的诠释，并赋予了时代元素。同时，还列举了在求职过程中，求职者容易走进的各类职场误区和陷阱，以大量鲜活的事例，介绍求职时的各种奇招妙策，教人如何识别、化解这些陷阱的应变技巧。此外，就如何正确理解运用《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》等法律来保护自己，通过以案说法的方式，作了重点诠释，给广大求职者以启迪，从而达到不战而屈人之兵，决胜于职场内外的效果。就在本书定稿前，《楚天都市报》的一则报道，更坚定了吾等成书的信心与决心。报载：家住武汉的一名高中毕业生，在四处求职碰壁后，整天呆在家里不敢出去。酷爱《孙子兵法》的父亲，情急之中，尝试利用“奇正合一”这一谋略，不仅很快帮助儿子找到了称心如意的工作，而且还使他成为公司“高管”，月薪6000多元。事实证明，《孙子兵法》这颗不朽的明珠，在职场上依然闪耀着其智慧的光芒。本书集操作性、可读性、实用性、智慧性、技巧性、指导性于一体，通俗易懂，条理清晰，趣味性浓，是当前市场上求职者不可或缺的应用读本。堪称一部不可多得的“职场兵法”，一部不可缺少的“求职教材”，一部不可不读的“求职宝鉴”。鉴于编著者才疏学浅，如有不当之处，恳请广大读者、学者批评指正，以便作进一步修改完善。在编著中，我们参阅、吸呐、借鉴并引用了不少报刊、杂志、知名网站上的调查数据及相关资料，在此，谨致谢忱！

编著者2008年6月18日

<<孙子兵法与求职之道>>

内容概要

《孙子兵法与求职之道》用鲜活的事例，经典的智慧，兵家的谋略，朴实的语言，为您深入浅出地解析，在职场相敌、职场突围、职场斗智、职场用间、职场规划中，审时度势、趋利避害、随机应变的种种奇招妙策，破解职场难题，帮您决胜于职场之外，从而达到非战而屈人之兵的效果，给您带来一个意外的惊喜！

职场逐鹿，狭路相逢，如何修道保法，减少就业风险，如何因势利导，把握进攻火候？

如何奇正台，置之死地而后生？

如何远离职场陷阱，避免上当受骗？

如何因地制宜，走出求职误区，如何知己知彼，依势取利？

如何害中取利，打破职场僵局？

如何触类旁通。

把住职场主动权？

<<孙子兵法与求职之道>>

书籍目录

第一篇 狭路相逢，如何把握职场主动权一 “十二诡道”在职场上的妙用二 入职前不可不考虑的5个问题三 什么样的人受人欢迎四 名企面试看重哪些能力五 一分钟搞定面试官的奥妙六 如何准确捕捉“职场商机”第二篇 运筹帷幄，如何学会推销自己一 如何做到兵贵神速二 如何写好个性化的简历三 如何在简历中突出工作经历四 如何让简历最佳地表现自己五 如何处理简历中的弱点六 如何学会网上“直销”七 如何写好个性化的求职信八 如何让求职信不辱使命九 写求职信的“九条戒律”十 求职信有哪些写作要求十一 如何提高求职信的“含金量”第三篇 职场逐鹿，这样面试准不错一 职场斗智，如何百战不殆二 面试时应树立何种心态三 口语面试究竟有多重要四 如何挺过职场面试关五 你知道为啥找不到工作吗六 如何走出求职误区第四篇 取胜于形，如何修道保法一 如何创造有利的胜算机会二 形体语言对面试有哪些影响三 语言习惯对应聘者有哪些影响四 应聘时如何张隐自如五 女士面试着装应注意的问题六 男士面试着装应注意的问题七 职场困惑不完全解析第五篇 审时度势，如何决胜职场上— “奇正”互用的求职奥妙二 如何克服不健康的求职心理三 如何出奇制胜赢得岗位四 择人任势，知道被录用的10种先兆五 以利动之，教你制胜的“三个法宝”六 求之于势，哪类人才更“抢手”第六篇 避实击虚，如何不被牵着鼻子走— 虚实结合，职场取胜的必备法则二 判断虚实的几种方法三 如何把握职场上的虚虚实实四 “冲其虚”——如何避市场之缺口五 面试时，如何破解这些“奇招怪术”六 解开大学生择业困惑的钥匙第七篇 短兵相见，如何把握职场战机— 如何因势利导抓住战机二 怎样找准机会谈薪酬三 影响薪酬水平的“五大因素”四 如何度势运势力压群雄五 如何赢得外企老板的“芳心”六 职场上不可忽略的“黄金问题”第八篇 随机应变，如何趋利避害— 如何随机应变、害中取利二 巧妙应对面试官的法宝三 毕业生，别小瞧干部身份四 警惕跳槽的“三大陷阱”五 如何规避“跳槽”风险第九篇 职场相敌，如何赢得晋升机会— 如何“因地制宜、依势取利”二 如何把自己锻造成高端人才三 如何与外企老板相处四 如何在外企获得快速晋升机会第十篇 因势利导，如何远离职场陷阱— 如何“知彼知己、知天知地”二 因地制宜，如何规划职业生涯三 短兵相见，如何避免上当受骗四 因势利导，如何化解16种职场陷阱五 世界知名企业的用人法则六 笑对“裁员”，不退反进的秘诀第十一篇 绝地反击，如何职场突围— 求职也需“谋略”吗二 背水一战，我这样打入名企三 如何决胜于职场之外四 如何应对，难办型”考官五 应聘资料也需保密吗第十二代 攻城掠地，如何打动“面试官”— 如何把握好进攻“火候”二 如何应对刁钻的“面试官”三 反客为主的10个漂亮问题四 如何打破面试僵局第十三篇 如何减少就业风险— 如何规避就业风险二 如何揣摩用人单位的招聘心理三 这些法律、法规知识你懂吗四 如何解除劳动合同关系五 解除劳动合同也需承担责任吗六 什么情况下职工可解除劳动合同七 职工下冈需哪些程序八 女职工产假有何规定

<<孙子兵法与求职之道>>

章节摘录

第一篇 狭路相逢，如何把握职场主动权兵法原理孙子曰：兵者，国之大事，死生之地，存亡之道，不可不察也。

故经之以五事，校之以计，而索其情：一曰道，二曰天，三曰地，四曰将，五曰法。

道者，令民于上同意也，故可与之死，可与之生，而不畏危。

天者，阴阳、寒暑、时制也。

地者，高下、远近、险易、广狭、死生也。

将者，智、信、仁、勇、严也。

法者，曲制、官道、主用也。

凡此五者，将莫不闻，知之者胜，不知者不胜。

故校之以计，而索其情。

曰：主孰有道？

将孰有能？

天地孰得？

法令孰行？

兵众孰强？

士卒孰练？

赏罚孰明？

吾以此知胜负矣。

将听吾计，用之必胜，留之；将不听吾计，用之必败，去之。

计利以听，乃为之势，以佐其外。

势者，因利而制权也。

兵者，诡道也。

故能而示之不能，用而示之不用，近而示之远，远而示之近。

利而诱之，乱而取之，实而备之，强而避之，怒而挠之，卑而骄之，佚而劳之，亲而离之。

攻其无备，出其不意。

此兵家之胜，不可先传也。

夫未战而庙算胜者，得算多也；未战而庙算不胜者，得算少也。

多算胜，少算不胜，而况于无算乎！

吾以此观之，胜负见矣。

《计篇》一、“十二诡道”在职场上的妙用兵法智慧孙子从人和自然、主观与客观两大范畴内，明确提出了决定战争胜负的基本条件。

并强调“兵者，国之大事”，指出了研究战争，对国家政权的重要性。

继而又遵循以“利”为宗旨的“诡道”说，提出了战争指导者，要充分发挥主观能动性，转化矛盾，积极制造有利于己方的发展态势、而其核心便是：“攻其无备，出其不意”，最后强调用兵始于计谋，胜负出自“庙算”。

战场如此，职场亦然。

活学活用在职场，如能巧妙运用“十二诡道”，即“五事”、“七计”，对职场行情进行分析，先察后算，做到知己知彼，再付诸实施，就可取得事半功倍的效果。

这就要求应聘者，在进入职场前，对招聘双方的实力，应仔细计算、比较。

怎样比较？

这里不妨借鉴“五事”、“七计”这两条检验的准则，对竞争对手、用人单位的情况，作必要分析与评估，从而掌握能否战胜对手，是否有足够实力，被用人单位所录用的形势。

所谓“五事”，就是“道”、“天”、“地”、“将”、“法”五项战力的基本要素。

所谓“道”，就是要使其智慧，让用人单位得以认可，让其知道你能胜任这一岗位，而不会背叛其单位，并始终为其最高利益而永远效劳。

<<孙子兵法与求职之道>>

这些求职之道，即如何打入职场一些好的途径、经验、方法等，都要求心中有数。

所谓“天”，是指竞争对手的综合素质、包括机缘、外部因素，与用人单位对人才要求对其职业生涯的影响。

并适时去投递简历、进行面试、谈薪酬。

但此类时机，并非单纯的“公式化”，有时甚至可突发奇想，反其道而行之。

所谓“地”，是指平时所掌握的技能高低、综合素质的好坏、内部条件的优越与否以及在竞争中所处的位置，看是否对所要竞聘的岗位有利，包括用人单位的基本情况、招聘条件，还有对单位的发展前景的估价，与竞争对手的实力和潜力等，都应仔细了解，分析利弊。

所谓“将”，就是要求求职者，务必具备智谋、信实、仁爱、勇敢和严明等五种品格，以此赢得信任。

求职者能否取胜于职场，全靠主考官一句话。

所以，在面对决定其命运与前途的主考官面前，要有充分的心理准备。

这些准备包括，面试时，主考官将会提到的问题，以及将采取何种方式提问，哪些可以回避、哪些不可回避，哪些能说、哪些不能说等。

所谓“法”，就是要求求职者，应学会并掌握一定技巧。

例如：简历的写作与投递技巧、面试与谈薪酬的技巧等。

了解这些情况，就能击败对手。

反之就会被对手击败。

战术建议孙子所说的“五事”、“七计”，其实正是“庙算”的基础与依据。

对求职者来说，“庙算”，就相当于策略规划。

策略规划的第一步，先自我评估，再做可行性分析，然后选择最佳方案，予以实施。

也就是说，进入职场前，既要了解自身优势与劣势，又要了解竞争对手的优势与劣势。

同时还要了解用人单位的揽才心理、主考官的心态，然后做出最完善的策略规划，从而达到“运筹于帷幄之中，决胜于千里之外”的境界。

兵法一点通“十二诡道”启示：主考官若贪利，你就设法用利去诱惑它；对手或主考官，一旦露出破绽时，你就乘机去利用它；对手的实力若十分充实，你就要设法防备它；如竞聘十分激烈，你就暂时回避它；如主考官脾气暴躁、易动怒，你就设法化解它；对手或主考官若词卑行敛，你就设法使之骄傲；对手或主考官如心理素质良好，你就设法干扰他，使之劳顿；对手与主考官若亲和团结。

你就设法离间它。

总之，要设法让主考官，对你超人的智慧与综合应用能力感到喜出望外，这样你就可击败对手，从而赢得你所期待的职位。

<<孙子兵法与求职之道>>

编辑推荐

《孙子兵法与求职之道》由雷应逸、涂晓军、孙良言编写。

<<孙子兵法与求职之道>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>