

<<举贤尚功>>

图书基本信息

书名：<<举贤尚功>>

13位ISBN编号：9787533314439

10位ISBN编号：7533314433

出版时间：2005-1

出版时间：齐鲁书社

作者：齐秀生 编

页数：415

字数：295000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<举贤尚功>>

### 内容概要

齐国的许多用人之策和制度，在那个时代即具有相当的创造性，对今天的社会发展也有许多方面的历史借鉴作用。

认真研究之，探求之，颇具有重大意义。

在过去二十多年的齐文化研究中，人们尽管对其用人思想的研究也发表过一些成果，但系统性、深刻性还远远不够，从其官制或制度渊源上进行专题探讨，则更少见。

该书的出版，不仅从内容上看弥补和加强了这方面的研究，具有开拓性，而且从学术上讲，其立足于社会主义现代化建设，以当代视角，去观照、收集、辨析历史资料和历史现象，从多个角度对齐国的官制和用人思想进行了比较深入的研究，吸取传统文化的精华，以为今日之借鉴，进一步彰显了该书的现实意义。

尽管由于人参写，如某些方面学术的原创性以及内容各部分的逻辑性、系统性和资料的理解征用等，还可以继续强化和深化，但从总体上看该著作确是一部值得推介的好。

## &lt;&lt;举贤尚功&gt;&gt;

## 书籍目录

序第一章 绪论 一、本课题研究的主要对象 二、本课题研究的意义 三、本课题研究的主要方法

第二章 西周官制及齐国官制的初步形成 一、西周官制 二、齐国官制的初步形成

第三章 春秋战国时期齐国官制的发展、演变及特点 一、齐国中央官制的发展、演变及特点 二、齐国地方官制的发展、演变及特点 三、春秋战国时期齐国文官制度及武官制度的初步形成及发展

第四章 齐国的用人思想 一、人才为宝的思想 二、德才兼备的思想 三、广泛选才的思想 四、用人之长的思想 五、用人不疑的思想 六、厚遇固贤的思想 七、重视赏罚的思想 八、育才备用的思想

第五章 齐国的人政策 一、“百年树人” - - 培养机制 二、“收天下豪杰” - - 引进机制 三、“三选”和举荐 - - 选拔机制 四、“论才、量能、谋德而举之” - - 任用机制 五、“胜其任者处官，不胜其任者废免” - - 激励机制 六、“主道得，贤才遂” - - 保障机制

第六章 齐国用人思想史 一、刘国用人思想的来源 二、姜太公时期的“举贤尚功” 三、刘桓公称霸时期的广招贤能 四、齐景公梦幻复霸时期的尊贤重德 五、威宣称雄时期的广招厚养 六、衰亡时期失贤重佞

第七章 齐国用人思想的绩效 一、西周时期：举贤尚功，蔚成大国 二、春秋时期：选贤任能，称霸中原 三、战国时期：人才为宝，威加诸侯

第八章 齐国用人思想的成因 一、齐国用人思想形成的环境因素 二、齐国用人思想形成的时代因素 三、齐国用人思想形成的君主因素

第九章 齐国用人思想形成的君主因素 一、齐国用人的经验 二、齐国用人的教训 三、齐国用人思想的影响后记

<<举贤尚功>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>