第一图书网, tushu007.com

<<德鲁克日志>>

图书基本信息

书名：<<德鲁克日志>>

13位ISBN编号：9787532749683

10位ISBN编号：7532749681

出版时间：2010.03

出版时间：上海译文出版社

作者：[美]彼得·德鲁克

页数：414

译者：蒋旭峰 王珊珊等

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

在编写《德鲁克日志》的过程中，我尽力对彼得·德鲁克已经发表的以及他正在撰写的作品的知识“框架”进行提炼与综合。
为了完成这一任务，我选编了366篇文章，以全年而论，每日一篇，连2月29日也包括在内，每篇探讨一个重要的主题。
这些文章都以一个标题、一句“德鲁克式谚语”或是能揭示真谛的引语来开头。
这些警句格言、机智妙语以及精华摘录，都是对每个随即要探讨的主题的提示，之后我编排了直接从德鲁克作品中摘录的内容。
再接下来就是为你提供的“行动指南”了，你可以按照它“行动起来”，将书本所学应用到你个人或你的组织中去。
在每篇文章之后，材料出处或是材料所引书目也被列作参考文献。
除非另有注释，在“每日材料来源”中所列出的参考文献均指的是每本书的最新版本。
每部参考文献的内容概要也可以在书后的“参考文献简释”中找到，当中收录了大部分作为本书参考文献的德鲁克著作，尤其是那些涉及较多的著作。
如果你愿意对某个具体问题进行更深入研究，也可以查阅这些参考书目。
去探寻“已经发生了的未来”，这是我所要给你的一句忠告。
如果你能洞悉到当前正在成形的某种潮流并顺应潮流采取行动，便是将“德鲁克传统”付之于实践。
我听过许多彼得！
德鲁克给经理人所做的演讲，却很少见到他亲自为某人担当顾问。
在他的教学与咨询建议中，我印象最深的是他所使用的研究方法的连贯性与有效性。
首先，他总是能确保正确地给问题作出定义。
其次，他在构建理论框架的时候，能把他渊博的知识运用于解决某一具体问题，并对具体细节提出解决方案。
最后，一旦问题界定清楚、框架建构妥当，他便能将解决问题应当采取的具体行动勾勒清楚。
他这样告诉他的听众：“别跟我说你们喜欢听我讲的这些，而是告诉我下周一早上你要做出什么样的改变。
”　　尽管他的研究方法有连贯性，但德鲁克的每本作品或每篇文章却是各具特色的。
一旦彼得·德鲁克完成了全部手稿，对一个在“社会中”或是“管理中”的重要主题的系统化且又有深度的讨论便成型了。

第一图书网, tushu007.com

内容概要

有史以来，德鲁克最深刻的思想第一次集中在了一处，那就是《德鲁克日志》。
本书采撷了德鲁克毕生作品的精华，向我们提供了理解德鲁克思想的金钥匙。
它不仅仅是对德鲁克一生著述精髓的回顾，更是一本行动手册。
正如德鲁克自己写到的：“书中每页最下端空白处的‘行动指南’部分是本书中最为重要的。
相信读者能从中汲取灵感，从而改善自身的行动、决策以及决策的成效。
本书正是一本行动手册。
”

第一图书网, tushu007.com

作者简介

彼得·德鲁克（1909—2005年），生于维也纳，1937年移居美国。
以教书和咨询为业，在管理界是一位受人尊敬的思想大师。
德鲁克一生笔耕不辍，共著书39本，在《哈佛商业评论》发表文章30余篇，被誉为“现代管理学之父”。
杰克·韦尔奇、比尔·盖茨等人都深受其思想的影响。
德鲁克年逾九旬的时候创作了这本《德鲁克日志》，概括了他毕生管理理念的精华。
《纽约时报》称赞他为“当代最有启发性的思想家”。

第一图书网, tushu007.com

书籍目录

推荐序（一） 忆彼得·德鲁克 吉姆·柯林斯推荐序（二） 伟大的探索者和奠基者 赵曙明推荐序（三）“ 创建一个新社会 ”黄建东前言（一）前言（二）一月二月三月四月五月六月七月八月九月十月十一月十二月参考书目与网上材料注解每日主题汇总每日材料来源彼得·德鲁克著作总表译后记

<<德鲁克日志>>

章节摘录

一月　1　领导者必须正直　组织的精神是自上而下树立起来的。
当考察管理者是否诚信时，人们必定会非常重视他人品是否正直。
这一点必定首先会在管理者的人事任用上体现出来。
因为领导者正是通过其正直的人品，才能够实现其领导。
领导者也正是通过其正直的人品，才树立了别人效仿的榜样。
在人品这一点上，人们无法弄虚作假。
一个领导者的同事，尤其是他的下属们，只要和领导者共事几周，就会知道他是否正直。
他们可以原谅别人的无能、疏忽、缺乏安全感甚至是粗鲁无礼，但是他们却无法宽恕别人不正直，他们也无法宽恕领导者选用不够正直的人。
这一点对企业最高领导层的重要性是毋庸置疑的，因为一个组织的精神是自上而下树立起来的。
如果一个组织富有精神，那是因为它的最高领导者精神崇高。
如果一个组织腐败，其根源在它的最高领导者。
正所谓“上梁不正下梁歪”，如果一个员工的人品不能成为其下属效仿的榜样，最高领导者就决不应该将他提拔到重要的工作岗位上。
行动指南：　当得到工作机会时，要仔细考量公司的首席执行官和其他高层管理者的人品修养。
使自己能和正直的人在一起共事。
摘自：　彼得·德鲁克《管理：任务、责任与实践》（Management: Takes, Responsibilities, Pracffces）　把握未来　关键在于把握“已经发生的未来”。
未来主义者往往会衡量他们对未来的预测和实现预测的几率，从而来计算平均成功率。
为此，哪怕发生了很多重要的事件，但如果它们不在未来主义者的预测范围之中，他们对此也不会在意。
然而，预言家所预言的每一件事情皆有发生的可能。
但是预言家有可能并未关注到已发生事实中的要义，更糟糕的是，他们有可能对此根本不曾留心过。
在预言的过程中这种偏差是不可避免的，因为价值、观念和目标的转变才是最为重要的，而这些要素都只可领会而不可预言。
对于管理者而言，他们更重要的工作是要把握住已经发生了的变化。
在社会、经济和政治领域，管理者都面临着一个巨大挑战，就是洞察已发生的变化，并从中把握机会。
关键就在于把握住“已经发生的未来”，并采用一套系统的策略来观察并分析这些变化。
在我1985年所写的《创新与企业家精神》（Innovation and Entrepreneurship）一书中，对这套系统的策略给予了详细的论述。
通过解释，人们可以明白我们可以如何从系统的角度来看待社会、人口结构、内涵和科技方面的变化，并从中获得创造未来的机遇。
行动指南：　把握住市场上出现的重要动向。
在这些动向发生影响期间，抓住机会写下属于你自己的篇章，这会影响到你的一生，也会给你公司带来巨大的影响。
摘自：　彼得·德鲁克《生态愿景》（The Ecological Vision）　《不连续性时代》（The Age of Discontinuity）　3　管理的必要性　谁能在原先只长单叶草的土地上种出双叶草，那么他就要比所有思辨的哲学家或是玄奥的系统创建者更有功于人类。
自从西方文明发源之日起，管理也就应运而生了。
伴随着人类从洪荒时代走向文明，管理作为一门学科，一直占居着基础但又重要的地位。
因为管理植根于现代工业体系的特性和现代商业企业的需求之中，而工业体系必须把有价值的人力和其他资源投入到商业企业中。
然而，管理的范围并不囿于此，它体现在西方社会的根本信念之中。

借助系统的经济资源组织，人们的生活可能得以调节，这是“管理”对这种根本信念的一种诠释。
经济变迁可以形成人类自我批判和社会公正的最为强劲的推动力，这是“管理”对西方社会根本信念的另一种诠释。
在这一点上，乔纳森·斯威夫特 （Jonathan Swift） 早在300多年前就曾郑重地指出：“谁能在以前只长单叶草的土地上种出双叶草，那么他就要比所有思辨的哲学家或是玄奥的系统创建者更有功于人类。
”　　管理部门，作为特定的社会组织，承担着使资源更有效率的重任，亦即承担着实现经济在组织下进步的重任，为此体现了当今的时代精神。
事实上，管理是不可或缺的。
这也是它为什么一旦产生，就如此迅猛地飞速发展，而且发展过程中没有遇到任何阻力。
　　行动指南：　　在读报以后，应该思考并提炼出一些案例，从中考察为什么在自由的世界中，管理者的能力、品质和绩效对于他们取得成功是至关重要的。
　　摘自：　　《管理实践》（The Practice of Management）

媒体关注与评论

全世界的管理者都应该感谢这个人，因为他贡献了毕生精力，来清理我们社会中人的角色和组织机构的角色。

——杰克·韦尔奇（通用电气前CEO）　　在所有管理学书籍中，德鲁克的著作对我的影像最深。

——比尔·盖茨（微软总裁）　　只要提起彼德·德鲁克的名字，在企业的丛林中就会有无数双耳朵竖起来倾听。

——哈佛商业评论　　当代最经久不衰的管理思想家。

——商业周刊　　美国商业和管理界思想大师中的执牛耳者。

——华尔街日报

编辑推荐

全球畅销书《从优秀到卓越》作者吉姆·柯林斯深情作序，《德鲁克日志》带给你366天的洞察力和灵感，教你做正确的事情！

全世界的管理者都应感谢这个人，因为他贡献了毕生的精力，来理清我们社会中人的角色和组织机构的角色。

本书能准确地告诉大家该怎样把德鲁克的思想转化为行动。

这就好像世界上最睿智、最善于提供行动方案的管理顾问与你身处一室，向你提供他愈久弥新的宝贵建议。

对于所有渴望领会并运用德鲁克金玉良言的人士，《德鲁克日志》都是你的必读佳作。

同名英文原版书火热销售中：The Daily Drucker

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com