

<<卓有成效管理者的实践>>

图书基本信息

书名：<<卓有成效管理者的实践>>

13位ISBN编号：9787532740710

10位ISBN编号：7532740714

出版时间：2006-8

出版时间：上海译文出版社

作者：彼得·德鲁克

页数：203

译者：廉晓红

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<卓有成效管理者的实践>>

### 前言

这本书的关键词是“卓有成效”和“实践”。

有见识的管理者非常多，但是卓有成效的管理者就少得多了。

不过，企业支付管理者工资的原因并不是他有知识，而是因为他们能做正确的事情。

这本书的主题是如何确定什么是正确的事情，以及如何去做的。

这本书是我们与卓有成效的管理者共同工作六年总结出来的精髓，他们来自企业、政府、军队、教会以及大学、博物馆、医院、工会等非盈利机构，工作的地点涵盖了美国、加拿大、英国、欧洲大陆、日本和亚洲大陆。

这本书既涉及到了“做什么”的问题，也涉及到了“怎么做”的问题。

你可以把它当成一种自我开发的工具。

管理者和其他专业人士可以在本书空白的地方记录下自己的决策、做出这些决策的原因，以及期望决策会有什么结果，并把期望的结果与实际结果相比较，从而迅速地了解什么事情是他们能够做好的，什么地方是需要改进的，还有哪些事情是他们做得非常糟糕、根本就不应该做的。

他们会了解到，他们处于什么样的位置。

我的朋友兼同事约瑟夫·马恰列洛(Joseph Maciariello)帮我设计了这本书的形式，他运用我的教材授课愈30年，比我自己对它们还要熟悉。

马恰列洛教授确定了各项主题，然后从我的著作和其他作品中摘录了一些具体内容，构成这本书的正文，又设计了一些问题。

读者和我本人都非常感激马恰列洛教授的工作。

但是，广大管理者应该把这本书作为实现卓有成效的工具，记录下自己对它的评论、实践、决策和结果。

彼得·德鲁克 2005年秋 于美国加利福尼亚州克莱尔蒙特市

## <<卓有成效管理者的实践>>

### 内容概要

《卓有成效管理者的实践》的作者德鲁克先生被称为大师中的大师，不仅因为他是现代管理学的奠基人，目标管理的创建者，他在市场、创新、变革、战略、知识管理、21世纪管理者的挑战等方面的真知灼见，也让诸多管理大师和成功企业家从中受益。

海尔集团张瑞敏同样深受教益：“我也成了德鲁克迷，到处搜集他的著作。

读他的书是一种享受，因为常常使人有茅塞顿开之感。

这本《卓有成效的管理者》我更是爱不释手，不知读了多少遍，常读常新。

尤其是面对变幻莫测的市场和全球化竞争的困惑时，总能从书中得到新的启示。

” 《卓有成效管理者的实践》讲的是如何决定哪些是正确的事，怎样把这些事做好——这是德鲁克60年来与卓有成效的管理者一起工作的总结。

因此，《卓有成效管理者的实践》既是一本“做什么”的书，也是一本“怎么做”的书。

它为管理者提供了一个极好的自我发展的工具。

《卓有成效管理者的实践》是德鲁克生平的最后部作品。

《经济学人》说：“我们综观德鲁克的著作，从1966年《卓有成效的管理者》……直到2006年出版的《卓有成效管理者的实践》，都是管理学的经典之作。

”对于所有渴望领会并运用德鲁克金玉良言的人士，《卓有成效管理者的实践》将是你的必读佳作。

## <<卓有成效管理者的实践>>

### 作者简介

彼得·德鲁克1909年生于维也纳，1937年移居美国，终身以教书、著书和咨询为业，是当代国际上最著名的管理学家，被称为“大师中的大师”。

在美国他曾担任由美国银行和保险公司组成的财团的经济学者，美国通用汽车公司、克莱斯勒公司、IBM公司等大企业的管理顾问。

为纪念其在管理领域的杰出贡献，克莱蒙特大学的管理研究生院以他的名字命名——彼得·德鲁克管理研究生院。

他著述颇丰，包括《管理的实践》、《卓有成效的管理者》、《管理：使命、责任、实务》、《旁观者》等几十部著作，已传播到全世界130多个国家。

其中《管理的实践》一书奠定了他作为管理学科开创者的地位，而《卓有成效的管理者》已成为全球管理者必读的经典。

2002年6月，美国总统布什宣布彼得·德鲁克成为当年“总统自由勋章”的获得者，这是美国公民所能获得的最高荣誉。

## &lt;&lt;卓有成效管理者的实践&gt;&gt;

## 书籍目录

前言如何使用本书第1章 卓有成效是可以学会的引言做正确的事情知识的权威管理者面对的现实卓有成效的个性第2章 掌握自己的时间引言时间：成就的制约因素时间管理：三个步骤记录时间取消浪费时间的活动把活动委托出去浪费别人的时间取消由于管理不善导致的活动人员过剩，不当的组织信息不畅找出可以自由支配的时间，并把它们整合在一起有效利用可以自由支配的时间第3章 重视贡献引言重视贡献：成果、价值观和人才培养重视成果知识工作者的贡献三个关键的绩效领域直接成果组织坚持什么管理者的接班人重视贡献和人才的培养挑战和贡献管理者的失败交流知识良好的人际关系互相沟通团队合作自我发展培养他人让会议有效率有效的会议第4章 发挥长处引言组织的目的根据长处配置人员人的缺点寻找出众的长处职位的要求要严格，涵盖要广让缺点变得无关紧要因人设事有效的岗位设置的决策步骤考量工作任务考察几个具备资格的候选人研究每个候选人的绩效记录从候选人以前的同事那里了解他们的情况你任命的人应该了解这项工作有效岗位设置决策的五项基本原则对失败的岗位设置承担起责任你有责任撤换表现不佳的人每个岗位都需要正确的设置决策第二次机会把新员工安排到现有的岗位上去根据长处来进行评价品格和正直如何管理我的上司?上司清单来自上司的贡献帮助上司有所作为要在上司的长处上下功夫让上司随时了解信息不要意外管理上司时的常见错误自我管理自我管理的步骤发现自己的长处认识到自己的工作风格判断怎样作出最大的贡献为工作关系负责为将来创造机会第5章 要事优先引言集中精力学会放弃什么情况下采取放弃策略肯定是正确的放弃的流程把精力集中于少数任务先做的事和后做的事推迟最高层管理者的工作确定可以暂缓的事情确定优先顺序的原则第6章 卓有成效的决策引言做决策真的需要决策吗?有效决策的要素辨明问题的性质界定问题明确决策的特点判断什么是正确的决策正确的折衷方案化决策为行动。把决策与实际结果相比较有效的决策以“尚待证实的假设”为起点意见，而不是事实培养不同意见决策结论 管理者必须学会卓有成效让社会具有建设性的最大希望作者按译后记德鲁克著作总表德鲁克生平年表

## <<卓有成效管理者的实践>>

### 章节摘录

制定决策是管理者的一种特殊活动。

有效的决策制定有一个严密的过程，而有效的决策都具备一些特点。

决策过程的第一步是判断有没有必要做决策。

一旦确定有必要做这个决策，接下来要做的就是判断这个决策是一个需要找到普遍解决方案的一般决策，还是一个需要特殊解决方案的特殊决策。

你的组织之前解决过很多问题，你应该看看组织以前解决这类问题采取的是什么方法，并且实施这些方法。

充分了解问题的实质是非常重要的，要确保你对问题的界定解释了所有可以观察到的症状。

接下来，你要确定这个问题的解决方案必须符合什么样的标准。

这会很自然地让你可以回答下面的问题：“这个问题的正确解决方案是什么——也就是那个满足所有限制条件的方案是什么？” 如果必须选择折衷方案，你要确保做出这样的妥协有助于解决问题——这是一个好的折衷方案所要具备的特点。

然后，你必须将决策付诸行动，并确定由谁来采取行动，以及由谁来负责决策的结果。

最后，你必须判断，这个决策是否带来了理想的效果。

正确的决策既需要分析，也需要勇气。

你首先应该询问有经验者的意见。

然后，请他们收集事实，以印证某一见解是否符合实际。

要做出有效的决策，你应该在那些意见不统一的人中间系统地收集不一致性。

通过这种方式，你就可以更好地理解决策的各个方面。

一旦你通过评估每个备选方案的收益和风险，确定了一系列的行动决策，你就能知道谁是最适合执行这个决策的人。

(《卓有成效的管理者》，第六章)

## <<卓有成效管理者的实践>>

### 媒体关注与评论

读德鲁克的书是一种享受，因为常常使人有茅塞顿开之感。

——海尔总裁：张瑞敏 全世界的管理者都应感谢这个人，因为他贡献了毕生的精力，来理清我们社会中人的角色和组织机构的角色。

——通用电器前任CEO：杰克·韦尔奇 在所有的管理学书籍中，德鲁克的著作对我的影响最深。

——微软公司总裁：比尔·盖茨 德鲁克说：“我一直希望下一本书要比自己从前的任何作品都更加出色，更接近完美。

” ——编辑向读者推荐这部大师的最后作品

## <<卓有成效管理者的实践>>

### 编辑推荐

我们身边耳熟能详的人物，无论是第五项修炼的倡导者彼得·圣吉、市场营销之父菲利浦·科特勒、领导力大师约翰·科特，还是英特尔公司总裁安迪·格鲁夫、微软董事长比尔·盖茨、通用电气公司CEO 杰克·韦尔奇……他们在管理思想和管理实践方面都受到了彼得·德鲁克的启发和影响。

甫于2005年11月辞世的管理学之父彼得·德鲁克，其地位的建立很大程度上来自于他在1966年的经典著作《卓有成效的管理者的实践》。

作为此书的“实践篇”，作者将40年前《卓有成效的管理者的实践》的核心观念提炼出来，加之精心的结构设计，成为符合当代管理者、经理人乃至知识工作者的实用操作手册。



<<卓有成效管理者的实践>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>