

<<聚变式领导>>

图书基本信息

<<聚变式领导>>

内容概要

多年来，企业领导者一直运用“裂变方法”进行管理：把员工们按不同的角色和工作任务分离开来，设定信息分享和传播的界限，按层次和职能分担责任。

这种方法使组织高效稳定，但反应迟钝，难以适应变革的需要。

其原因就在于“裂变方法”只利用了人们的身体和头脑，而没有发挥他们心灵和精神的作用。

本书叙述并倡导：运用“聚变方法”进行管理，唤醒企业员工的主人翁意识，促使他们投身于变革，从而克服阻碍企业革新和发展的各种绊脚石。

作者探讨了他们认为对组织的运作成效有直接影响的6种潜在力量：思想、理想、心灵、交流、勇气和正直。

本书还叙述了社交技巧在管理中的实际运用，这些技巧包括对话、未来探讨和大规模变革等。

领导者可以利用它们来推进组织聚变，在员工中形成凝聚力。

<<聚变式领导>>

作者简介

理查德·L·达夫特是范德比特尔大学欧文管理学院的管理学教授和变革领导学中心主任。在执教MBA课程的同时，他曾向一百多家公司的中上层经理教授变革领导学，并担任多家公司的顾问。他的另两部畅销书是《组织理论》和《设计和管理》。

罗伯特·H·伦格尔是圣安东尼奥得克萨斯大学经理人员教育学院的副院长。他执教MBA课程，并创立了优秀专业人才培养中心。除了渊博的专业知识外，他还在航空工业、金融服务和工业品销售等领域拥有丰富的实际工作经验，为许多企业提供咨询服务。

<<聚变式领导>>

书籍目录

导言：转变的奇迹第一部分 聚变的前景1 聚变式领导2 告别过去第二部分 通过个人聚变 释放潜在力量3 个人聚变的挑战4 思想5 理想6 心灵7 交流8 勇气9 正直第三部分 通过组织聚变 释放潜在力量10 组织的聚变11 聚变的技术和活动12 聚变原则13 关于聚变式领导的最后的话致谢

<<聚变式领导>>

媒体关注与评论

在当今混乱的商业世界中，与人雷同或者仅仅稍好一点，决不会引人注目。

《聚变式领导》对潜藏在人们胸中和隐藏在公司结构里的“独一无二”的精神发出了动人的有力赞叹。

对那些接受领导职务挑战的人来说，这是一本必读之书。

——《追求卓越》作者汤姆·彼得斯 《聚变式领导》对促使人们和公司组织变成协同型的那股哲学的、科学的实际力量作了一个令人着迷而又使人顿悟的考察。

这本令人惊叹的书本身体现了它的主题，它是两个经验丰富、卓有成就的人的聚合，它集中了学术界和“金融界”的智慧。

——《高效率者的七个习惯》作者斯蒂芬·科维 领导层在企业组织中设立“军事隔离区”，这种情况太长久了。

现在有了一种全新的选择：聚变式领导。

这种领导方式充分利用了聚集起来的超级能量。

在一个期望能以某种不同的、独特的方式进行领导的世界中，这是一个强有力的概念。

——《以心灵进行领导和公司庆典》合著者托兰斯·迪尔

<<聚变式领导>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>