

<<权威管理>>

图书基本信息

书名：<<权威管理>>

13位ISBN编号：9787532381166

10位ISBN编号：7532381161

出版时间：2005-10-01

出版时间：上海科学技术出版公司

作者：国际金融公司中国项目开发中心组 编

页数：97

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<权威管理>>

### 内容概要

权威是管理的一个非常重要的方面，大多数人不愿意承担没有权威的责任。

但是，权威是被授予的还是靠自己去赢得的？

这是团队领导者需要考虑的一个非常重要的问题。

在《权威管理》中，我们将帮助你审视作为团队领导者的权威，并探索如何运用这种权威来有效地管理你的团队。

《权威管理》首先澄清了权威、权力和责任之间的关系，接着，在检查某一些有效使用权威的方法之前，又将着眼于管理风格，最后讨论了工作中各种类型的权威以及它们因何而来。

该书深入浅出，直观易懂；自学自测，加深理解；案例分析，注重实战；模块设计，各取所需。

《权威管理》主要面向中小企业主和经理人，可供他们自学之用。

## <<权威管理>>

### 书籍目录

本书概述谁需要这本书本书目标你会读到什么学习方法活动要求树立自己的学习目标一 权威、权力和责任简介权威与权力权威和责任权威管理激励授权和团队工作委托小结反思二 权威类型简介职务权威专家权威个人权威复合权威小结反思三 决策和行动简介决策采取行动表达你的意图确保采取行动小结反思学习成绩检测快速测试案例分析回顾与反思回顾与反思行动计划附录 参考答案

## &lt;&lt;权威管理&gt;&gt;

## 章节摘录

权威管理 发展一种有效利用权威的策略是相当有挑战性的，管理团队的成功策略 有时候是很难描述的。

管理者往往趋向于关注不正常的部分，所以让我们以此作为出发点。

我们接着将着眼于不同的管理风格和有效利用权威的一些方法。

何谓不成功 管理团队的最佳方法是什么？

让我们考察两种不同的管理风格：童可在生产部门工作了5年，他工作非常努力而且很聪明。

由于他的成就，童可被任命为生产部主任。

拥有了权力后，他向团队大声地发布命令，期望他们服从。

尽管团队成员都是聪明和经验丰富的员工，童可根本不听他们的意见，他很自信，不肯接受任何建议。

童可希望他的要求能被毫不迟疑地执行。

刘兵是一家宾馆的保安队长，他根本不进行监督，甚至还参与其他人的活动，他总是自愿帮助任何有困难的人。

他将每一项决策交给团队来决定，为了在工作中营造一种轻松和有趣的气氛，他对纪律的要求很松散，并且允许团队成员按照自己的方式工作。

他的口头禅是：“这完全由你决定。”

童可和刘兵的态度以及行为会造成什么样的长期后果？

在第一个例子中，童可很可能会陷入麻烦。

这种希望大家服从的要求，应付聪明的、经验丰富的员工肯定是不合适的。

如果用这种方式对待他们，他们会立即跳槽到其他能够得到尊重的地方去。

团队成员的反应可能会类似于：“如果他希望我们服从，我们就满足他。”

我们只做他让我们做的事情，一点也不多做。

很快，童可将发现，他不得不亲自做越来越多的事情，他无法把工作委托给任何人，也无法让任何人发挥他们的主动性，因为他有效地阻碍了这一切。

在第二个例子中，刘兵无法委托别人是因为他已经放弃了所有的责任。

他也会推掉很多自己应做的工作，因为团队里的其他人不会介意。

他也不会得到尊重，因为他没有赢得任何尊重，至少没有作为一个领导者应得的尊重。

他的团队也不可能完成它的目标，因为它没有任何目标。

刘兵也许可以实现让别人喜欢他这个目标，但需要付出很高的代价，因为他已经放弃了管理者的角色。

这是两个极端的例子：过于强硬地行使权力和根本不行使权力。

在这两个相反的方法中，哪一个是正确的？

运用权威有时候有助于确保协调和控制（两个关键的管理职能）秩序。

然而，这仅仅是一种工具。

作为一个管理者，你同样需要激励团队。

如果你不能让团队为你工作，你将不得不亲自做一切事情。

## <<权威管理>>

### 编辑推荐

权威是管理的一个非常重要的方面，大多数人不愿意承担没有权威的责任。

但是，权威是被授予的还是靠自己去赢得的？

这是团队领导者需要考虑的一个非常重要的问题。

在《权威管理》中，我们将帮助你审视作为团队领导者的权威，并探索如何运用这种权威来有效地管理你的团队。

《权威管理》首先澄清了权威、权力和责任之间的关系，接着，在检查某一些有效使用权威的方法之前，又将着眼于管理风格，最后讨论了工作中各种类型的权威以及它们因何而来。

该书深入浅出，直观易懂；自学自测，加深理解；案例分析，注重实战；模块设计，各取所需。

《权威管理》主要面向中小企业主和经理人，可供他们自学之用。

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>