第一图书网, tushu007.com

<<村夫野话录>>

图书基本信息

书名：<<村夫野话录>>

13位ISBN编号：9787531725305

10位ISBN编号：7531725304

出版时间：2011-1

出版时间：北方文艺出版社

作者：柳萌

页数：235

字数：220000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

《村夫野话录》是由柳萌编写，《村夫野话录》共分6个章节，旨在让形形色色、光怪陆离，有着怎样闪光的头衔、动听的言辞、华丽的外衣都显示出本来面目。
具体内容包括《更要提倡听真话》《重举轻落官员笔》《善事也要讲“成本”》《活出味儿来》等。
该书可供从事相关工作的人员作为参考用书使用。

第一图书网, tushu007.com

<<村夫野话录>>

书籍目录

“ 岂有此理文丛 ”序/王春瑜
第一辑
更要提倡听真话
领导者要善待下属
为官岂能无情分
谁来惩治“ 吹牛 ”官
人民的任命
重举轻落官员笔
领导者的话语权
别都拿“ 官话 ”说事儿
顶着作家头衔的贪官
领导者更应该讲道德
数字背后的政治
另一种座位也该让
胡长清的皮包之谜
体验比视察更接近实际
谈“ 退 ”说“ 原 ”
第二辑
富人们做了多少善事
富人经常在想什么
善事也要讲“ 成本 ”
老干部局是干什么的
政绩要算得失账
谁来审计行政违规
你有几个头衔
“ 虹桥 ”垮塌的背后
坦然面对财富
到底是谁的钱
掏掏城市的“ 耳朵眼儿 ”
还业主一个明白
第三辑
人生有悟不白活
尽量活个明白
学会寻找快乐
“ 悠 ”着活
活出味儿来
有钱更要有样儿
养生未必刻意
给子孙后代留点什么
别问我那么多
宽容是社交通行证
退休之后说“ 冷落 ”
性急的人别炒股
自在，从退休开始
幸亏还有记忆

第一图书网, tushu007.com

曲笔难画圆
老来丢三别落四
第四辑
“富”不等于“贵”
还有多少李素丽
打人扁担别横抡
假如没有这个职务
莫用超市办集市
无障碍设施的“障碍”
网络的精彩与无奈
医责蜕变与医疗改革
“工薪阶层”又吃香
“吃”刊名及其他
羊毛出在“牛”身上
商家易变脸
赚钱要赚个踏实
无特点就无市场
第五辑
这年头谁比谁傻
想活明白更糊涂
愉快地吞食苦果
重建宽容的“殿堂”
谁得罪了老天
平民百姓的路
平民百姓的钱
平民百姓的时间
阶层尚待细分
菜名有学问
闲说大烩菜
谁卡拉谁OK
感受真诚
公众人物的无奈
从“内助”到“外助”
球迷嘴里没实话
原来足球并未变方
第六辑
树的联想
文人宜民不宜官
文人的堕落
当“家”何必非争“大”
武大郎评职称
作品研讨会的悲哀
文化不可炒作
稍安勿躁说“春晚”
观电视歌赛有感
谁让评论家寒了心
黄金有价书“无价”

第一图书网, tushu007.com

想起鲁迅的书名
乱穿衣的电视二八月
爆炒哪如油焖香
旧调总有听厌时
掀起你的盖头来
百姿千福话生肖
该说不时就说“不”
读的书与摆的书
附录：见证第一个杂文学会成立
后记

<<村夫野话录>>

章节摘录

《更要提倡听真话》　　陆续读了多篇文章，都是提倡讲真话的，篇篇都说得很在理。
其实，这只是说了问题的一面，说话是为了给别人听，倘若没有人听或者不真听，那么，真话讲得再多又如何呢？
还不是镜中月水中花，只是给人觉得好看而已，实际起不到任何作用。
我以为现在问题的关键，并非是讲不讲真话，而是要不要听真话。
谁都知道历史上的魏征，是唐代最敢讲真话的大臣，假如没有肯听真话的唐太宗，恐怕也不会成就魏征的美名，所以说，讲真话得有听真话的氛围，单纯地提倡讲真话无济于事，更要提倡听真话。
　　我留意了一下，如今提倡讲真话的人，最多的莫过于两种人，一是某些在位官员，一是某些社会名流。
其实，这些人都拥有很大话语权，那么，他们又讲了多少真话呢？
我没有认真地查对过，不过，单凭他们让别人讲真话，而闭口不谈听真话这一点，我就觉得他们并未全讲真话。
因为他们非常清楚，在现实生活中，让别人讲真话，远比让别人听真话，更要难更需要勇气，怕踩着这条红线，于是就只说讲真话。
这样做的结果，在客观上就形成，好像如今的问题是，人们都在讲假话，没有讲真话的人。
这样的看法，显然不是很准确。
　　所谓讲不讲真话，首先得弄清楚，是指在公开场合，还是指在私下里，是指平民百姓，还是指在岗的职工，特别是在位有权的官员。
没有这样严格的区分，笼统地谈讲不讲真话，这种说法毫无意义，跟没有说一个样。
更多的普通人或退休干部，在我看来还是肯讲真话的，因为他们无所求无官职，说出的话大都是肺腑之言。
只是私下里说得更坦率，开会时说得会稍委婉。
在职的人则完全不同，说话难免会有所顾及，万一说得不对头头心思，穿小鞋给脸色看还在其次，闹不好丢饭碗都有可能。
尤其是关乎上司升迁的事，或者关乎上司业绩的事，只能给他言好话自己保平安。
例如，现在对于干部提升的考察，大都听取在岗某级干部意见，十有八九都会给说些好的假话，真的实话只能在私下里跟人讲，若问为何“要两面派”，此人准会说：“唉，我还得在人家手下干啊。”言外之意就是怕打击报复。
至于在位的官员，考虑自己的官运，就更难讲真话。
　　提倡讲真话，实际讲真话，应该说，并不算很难。
对于普通百姓尤其不难。
如果说我们的社会，这顶天立地的空间，基本上还是真诚的，这天这地的一大半，恐怕都由普通人支撑。
听真话的天地空间，普通人就支撑不起了，这就要依靠各级官员，因为他们手中有权，再好的主意和想法，倘若官员们不听，或者不认真地听，讲真话的人再讲真话，最后还不是成了屁话。
久而久之谁还肯讲真话。
更不要说像过去那样，讲真话就要遭批判受惩治，把讲真话当做天大罪过，吃过亏的人自然不会再上当。
这样的惨痛教训，稍微上点儿年纪的人都有，哪能再受“二遍苦”？
可是真诚的天性，还未完全泯灭，因此，在摆脱利害羁绊以后，比如退了休下了岗，比如到了垂暮之年，往往说话会更真实。
有的年轻人不理解，为什么退了休才讲真话，其原因就在这里。
讲真话难，听真话更难。
想破这两种难，关键不在讲真话，首先是听真话。
真话讲的也许错，也许语言不动听，听者都能吸纳，这更是难上之难。

倘若为了听真话，再刺耳的话也能听，那才叫真心倾听。
当然，讲真话时也要注意，讲话的动机和效果，真话掺杂个人情绪，就会使其变味失真。
只要讲的与听的真心呼应，这讲真话的氛围何愁没有？
　　既然现在缺乏的是听真话的环境，那么应该如何营造这种环境呢？
恐怕还是得从在职官员和社会名流做起，只要他们完全抛弃个人利害得失，名流实意讲真话，官员真心听真话，说真话听真话的氛围就会形成。
讲真话的风气形成了，真话成了照假的镜子，真话成了堵假的铁壁，社会就会有更多真诚。
全社会都在讲真话，对于普通百姓并无害，百姓就会拍手称快，跟着更起劲儿地讲真话。
如果官员听了这些真话，同样如获至宝地兴奋，在真诚和真诺的氛围中，官民共同努力建设国家，想一想那时的社会该是多么美好。
就是为了这个美好目标，在提倡讲真话的同时，难道还不需要提倡听真话吗？
　　2007年10月8日　　《领导者要善待下属》　　我年轻的时候，曾经在国家机关供职，无论年龄、资历、职务，当时都是小字辈儿。
正、副部长高攀不上。
具体领导的司长、处长，有的来自延安，有的是地下党，还有的留过学，就凭这资历、职务，我想就够“威风”啦，对下属摆摆谱儿，做事有点儿武断专行，别人大概都不好说什么。
可是我的这些上司，却格外谦和、平易，只要你请示事情，他们总是耐心听完，然后跟你商量，这样办好不好，那样做行不行，跟部下完全是平等地位。
既让你感觉舒服，又使你增长才干。
如果说当官得讲艺术，我想八成这就算是了，因为，这样做的效果非常好。
　　如今，这些陈年往事，已经离我远去，再说已经退休，何必重提起呢？
原因是不只一次，听朋友们讲起，现在有的头头，在对待下属态度上，实在让人难以接受。
比如有些事情应该下属知道，他不打招呼也倒罢了，谁让他有大权在握呢？
更令人难堪的是，动辄不是说“你不懂”，要不张口就是“到底谁说了算”，或者干脆说“你不想干就走”，那副狂傲自大的嘴脸，表现得十分充分和鲜明，很有点儿地盘“老大”的味道。
上下级的和睦关系，同事间的平等地位，在他这里全都荡然无存，有的只是分明的级别，以及“我怎么说你怎么听”的要求。
至于他说的是对是错，作为下属更不敢质疑，只要你表现一点儿犹豫，他马上就会说“这你不用管，错了我负责”。
因为他很清楚，即使真的错了，他也毫毛无损，官照样当，钱照样拿，到了年头照样高升。
　　听人说起这些事，我有时就在瞎想：同样是当官儿，今昔咋就不同呢？
症结究竟在哪里呢？
我觉得真正原因，恐怕跟官员自身，底蕴的深浅厚薄有关。
俗话说得好：深水无澜，根深难撼。
现在有的少数官员，或靠这个，或靠那个，好容易弄得一官半职，其实并无真正能力，又生怕别人瞧不起，就用摆架子唬人，就用气势压人，想借此抬高自己身价。
岂不知恰恰相反，不仅没有表现出高水平，而且一览无余地暴露出，这些官员缺乏自信心。
就跟穿增高鞋一样，无论垫得多么高，终归不是真实身量，最怕的就是让人看穿。
其实与其如此，反不如放下架子，把下属当成朋友，更会赢得下属尊重，还会从下属身上学点儿东西。
　　应该老老实实地承认，不管多么高明的官员，并非自己什么都很懂。
官员的聪明与愚昧，就在于肯不肯会不会采纳下属的好建议，变成为自己的决策。
具有工作能力的领导者，具有真才实学的领导者，具有成竹在胸的领导者，具有聪明智慧的领导者，在处理事务解决问题时，往往愿意听取下属意见，因为下属更了解实际情况，给自己的决策加以补充，甚至于对不足之处修正，在实施过程中更加符合实际，岂不是于事业有益于自己有利？
！
这才是做官的真聪明。

官高自尊。
应该如何理解呢？
我以为起码有两层意思，一是说当了官就自然尊贵，一是说当了官更要自尊。
这两者所不同的是，前者是给别人看的，后者是要求自己的，就看你更看重哪一个了。
那些个本质不错的人，当了官就会更自尊自重，绝不会让群众觉得，人一阔脸马上就变了，变得连老朋友都不认识，哪还能尊重下属呢？
可是对于上级，他则百依百顺，香臭对错都听，连个大气也不敢出。
说话的语调，处事的态度，完全是两样，显得很谦卑，像个乖孩子。
群众对这种人，有个形象说法：天生没长上眼皮，看上容易看下难。
不过，这种人也自有说道，有时会坦诚地表露：“我对下属如何，有什么关系，他在我手下干，我能决定他的命运，我的升降他却管不了。
”你看，应该正常的上下级关系，在他这里成了功利阀门，而且由他掌握着开关，怎么好希冀对于下属他会有起码的尊重呢？
如果给这种人画个脸谱，我想应该是这样：资格不老架子大，职务刚任谱就来；说话开始有拖腔，脸上从此笑难在。
对下呵斥如训子，见上弯腰脸悲哀，仰坐沙发两臂分，弥勒一尊好“富态”。

编辑推荐

重举轻落官员笔、富人们做了多少善事、你有几个头衔、曲笔难画圆、网络的精彩与无奈、医责蜕变与医疗改革、愉快地吞食苦果、文人的堕落。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com