第一图书网, tushu007.com

<<第一只眼>>

图书基本信息

书名：<<第一只眼>>

13位ISBN编号：9787531334804

10位ISBN编号：7531334801

出版时间：2009-1

出版时间：春风文艺出版社

作者：王旭光

页数：212

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

一个人年轻，你不知道在他生命的历程里会发生什么样惊天动地的事情；一个干部年轻，你不知道在他岁月的长河里会升起怎样遮天蔽日的风帆。

因为长期从事干部管理，我几乎每天都要同我们地区的干部进行息息相闻的交流，职业的本能使我对年轻干部的成长有着更多的关注、思考和不尽的期待。

我认为，在领导干部队伍建设上，可能没有比年轻干部的成长更重要、更具有战略意义的了，就像人类的希望在于年轻的一代一样。

习近平同志曾指出：“年轻干部茁壮成长，执政队伍人才辈出，是党和人民事业兴旺发达、长盛不衰的根本保证。

要站在这样的战略高度，立足于未来10年、20年对领导人才的战略需要，科学制定和认真实施干部培养规划，切实抓好培养和选拔优秀年轻干部工作。

”这是极有远见的论断。

我没有能力从领导科学角度对年轻干部成长进步规律做出理论性的提炼和总结，但是，对这一问题长期的接触和关注，使我有了一些经验和阅历上的优势，把经验和经历的感受“抖搂”出来，也许更容易开发出“亲近”的功能。

我是从事具体干部管理工作的，这种工作性质使我更看重实践对年轻干部成长的作用。

生活中没有一个英雄是从阁楼里走出来的，“社会就是书，实践就是教材”，每一个领导干部都是“大地的建筑”！

我把这个观念带到了这本书中，在这里我列举了大量的事例，这些事例我敢说它闪烁着实践的光辉，展示着大地的深厚、苍莽与辽阔。

在大量的事例中，有几个摘取于我2007年5月出版的长篇小说《苍生大政》中。

因为这里没有更多的提炼的过程，一定意义上讲，它不是创作，而是对生活版本“直接”的移植和复制。

同时我还把《苍生大政》主人公肖哲川说的话整理成“言锦”放在书的最后。

肖哲川是一个忠诚信仰的领导干部，是一个胸可沃日、大爱无际的领导干部，是一个永远仆伏于苍生的领导干部。

他的“言锦”会洞开我们心灵的窗扇，从而迎来阳光和蓝天的涌入。

我的观念还使我选择了“实用主义”。

我无力也无意追求庞大和面面俱到。

在这本书中，我坚决地选择了只写我认为对年轻干部最有用的东西。

信仰和信念是生命的灵魂；品格是人生的保护神；性格是命运的把手；才干是最漂亮的“聘礼”；修养是最美丽的保养。

它们是生命的基因！

是生命的蛋白质、维生素！

当然我对“有用性”的判断不一定准确，但判断属于“能力”问题，怎么写属于“思想”问题，我就是这样一种思想。

这样做至少可以减少对别人时间的浪费，如果幸运的话，它还可以显得醒目一些。

醒目是会产生记忆的。

在这本书中我更希望表达的是一种观念而不是技艺。

我认为，在我们这个时代，观念是第一位的，技艺是第二位的，观念是发展、变化和创造的法则。

基于这一点，这本书中基本没有操作的流程，没有“规定性的技术动作”。

没有这些，才会有可能有那些。

有一本书叫《第三只眼》，书名含有客观的、外在的观察、监督之意。

书名深刻而漂亮。

它对我的打动和启发，使我愿意为此书起一个“临摹”性的名字——《第一只眼》。

当然，以此为名，绝不仅仅因为它漂亮、醒眼，而是由于它有一种量身定做般的合适。

我在这本书中做的不是别的，而是内在的观察，是一种身在其中、心在其内、情在其里的倾诉和思考。

我的能力决定我无法把这本书写得更好，但作为一个组织工作者，我真切地盼望年轻干部会成长得更快、更好！

时代的走向、走速和质量决定于他们！

我的家在渤海之滨，海平面往北，地势逐渐走高，最后是高山峻岭。

每每看到这道道山脉，我便会想到一个概念：海拔的高度。

而当我看到年轻干部时，这个概念便会“活”起来，“动”起来，看吧，我们的年轻干部正在一步步离开海的平面，正在踏上大地，走上高原，登上山巅……

第一图书网, tushu007.com

内容概要

一个人年轻，你不知道在他生命的历程里会发生什么样惊天动地的事情；一个干部年轻，你不知道在他岁月的长河里会升起怎样遮天蔽日的风帆。

因为长期从事干部管理，职业的本能使作者对年轻干部的成长有着更多的关注、思考和不尽的期待。

生活中没有一个英雄是从阁楼里走出来的，“社会就是书，实践就是教材”，每一个领导干部都是“大地的建筑”！

作者把这个观念带到了这《第一只眼：年轻干部自我修养读本》中，在书中他列举了大量的事例，这些事例闪烁着实践的光辉，展示着大地的深厚、苍莽与辽阔。

作者简介

王旭光，男，1954年11月生，辽宁省人。
长期从事市、县两级干部工作。

书籍目录

自序：海拔的高度第一篇　生命的灵魂心中的绿洲——举起信仰的旗帜你有什么样的背影——领导廉洁与社会文明不要“恋栈”——让权力神圣起来要把水端平——关于以政策公平保障社会公平问题张良谋国　韩信谋生——“领导”是一种为民执政的事业第二篇　要有一个守护神皮之不存，毛将焉附——关于立身之本在阳光下工作——谈拒绝“潜规则”依人者危，臣人者辱——独立人格谈你必须有的感情——关于仁爱属于命脉和根基的东西——谈诚信不要有“坏”的第一次——慎初琐见危险的“完全同意”——民主集中制刍议第三篇　用什么决定你的命运肩膀应该是铁打的——领导什么者5得扛起来一种最有价值的东西——让观念与时俱进精神上的英雄——自制的力量不能“婴儿化生存”——给女性领导加油是水清澈，是火通红——对性格差异的理解有一个词叫“热血喷张”——永远激情有一种冻死是不会老的——永恒的年轻自强不息的力量——什么叫坚强比天空更宽阔的——宽容赋第四篇　最漂亮的“聘礼”规律是不能抗拒的——按科学发展观去工作刘邦为什么能打败项羽——实践永远是最重要的一个先决性的条件——融入到工作对象中去心在其中，身在其外——距离的辩证法有一种办法会使你走得更快——妥协的辩证法打开彼此心灵的门窗——关于沟通的艺术一件既要有“胆”又需要“谋”的事情——如何对正职说“不”靠什么不出现“高速公路现象”——规章制度一、二、三句句有内容——你会“讲话”吗第五篇　你的“SOD”蜜阳光总在风雨后——当你与“机运”擦肩而过时“软起首”——在新官上任的时候懂“我”——人贵有自知之明一片儿静静的绿叶——向谦虚敬礼人性深处的渴望——对平等的思考“家和”万事兴——要把手变成一只拳头一个最好的习惯——学习六谈把自己当成公众人物——请主动接受监督生活在绿色的世界里——交友的原则春风要度“玉门关”——如何对待异性的感情男人的一半是女人——择偶寄语附：《苍生大政》主人公肖哲川从政言锦

章节摘录

精神上的英雄　　——自制的力量　　征服自己的感情和愤怨，就能证明一切。
——[古罗马]奥维德　　小的时候，看过电影《林则徐》，其中有一镜头给我留下了极深的印象：林则徐在自己的厅堂中央的墙上挂了两个大字——抑怒。
就是从那时起，我第一次模模糊糊地懂得了什么叫对情绪的控制。
长大以后，特别是做组织人事工作以后，我对这个问题有了越来越深刻的理解和感受。
我们在考核材料上经常出现这样的字句：该同志能够忍辱负重，顾全大局；该同志性格急躁，处理问题有时不够妥当。
为什么我们老是把目光紧紧锁定在一个人的性情上？
因为无数人的经历告诉我们，无数个事件告诉我们，作为领导干部，在性格上必须有一种可以统治自己的东西，这个东西就叫自制力。
情绪这种东西是很有能量的，我们常说怒气冲天，你看它的力量多大。
它有一种你想象不到的功能，有时它可以把你的主观愿望颠个个儿，让你的努力方向南辕北辙，让你无法成功，只能失败！
这种事例无穷无尽。
年轻的领导，生命正处于英姿勃发期，这个时期情绪容易大起，也容易大落，他的自制力需要时间和事件的磨砺才能逐步形成。
所以控制情绪是一门天然的课程，要走向成功，必须具备这种能力，必须具备自制这种一流的心理状态。
情绪是多种类的，并呈现千变万化的状态。
从不良情绪角度上讲，最主要有三种情绪需要加以控制。
要控制“欣喜若狂”。
这种情绪常常表现在取得巨大成绩和意外成功上。
这时有的年轻领导沉不住气了，兴奋之情溢于言表。
这种情况下高兴是可以的，也是应该的，但是像范进中举那样大喜过旺，则便进入了不良状态。
这是什么？
是浅薄，是失重，是浮躁，是“童年”。
人是需要有一些“静”气的，静是一种淡泊，一种超脱。
这个世界上究竟有什么可以让我们得意忘形的呢？
静是一种定力，一根定海神针。
领导者那么轻浮，那么“小儿科”还能办成什么大事？
静是一种厚重，一种深远。
它不会因为赢得了一次起跑，就以为赢得了胜利，他的目光在遥远的天际，在遥远的终点方向。
年轻的领导一定要学会以“静”制“动”，只有平静的大海才能承载千船万舰的远航。
要控制“怒发冲冠”。
暴怒是恶劣情绪之王，因为它最能坏事，它有着巨大的破坏力和改变方向、改变结果的能量。
但丁说：“容易发怒，是品格上最为显著的弱点。
”达尔文是进化论的创始者，他说的更有意思：“脾气暴躁是人类较为卑劣的天性之一，人要是发脾气，就等于在人类进步的阶梯上倒退一步。
”可见暴怒是属于“退化论”范畴的。
菲律宾总统阿罗约也认识到了这一点，她说：“我就像个煤气炉，发火、熄火都很容易，只消拉一下开关就行。
”　　领导者在两种情况下容易暴怒。
一个是在受到批评指责的时候，人皆有血气，岂能遭受如此大辱。
一个是受到挑衅攻击的时候，挑衅是需要反击的，这是一种“自卫战”。
但是，错误恰恰就发生在这里。

奥里森·马登认为：暴怒源于内心的虚弱。
他深刻而形象地说道：“衡量一个人的力量，必须看他能在多大程度上克制自己的情感，而不是看他发怒爆发出来的威力。
你是否见过一个人受到突然凌辱时，只是脸色稍微有些苍白，就立刻平静了下来？
陷入极度的痛苦后，仍然像石雕一样挺立着，稳稳地控制着自己？
遭到挑衅却仍然控制自己并宽恕别人的人——这才是真正的强者，精神上的英雄。
”　　领导者对受到批评指责和挑衅攻击的时候，必须拒绝“义气”的反击。
为什么？
因为这种情绪的对抗除了能激化矛盾，让对立更深刻、局面更混乱之外，将于事无任何裨益。
有哪项工作是“打出来”的？
再有，一个遇事就发脾气的人只能在人生的天平上失重，世界上也许有人惧怕这样的人，但却永远没有人喜欢这样的人。
人际关系紧张有两种情况，一是你这个人太自私，私重无友。
二是你这个人脾气太坏，没有人愿意成为你“出气”的管道。
相反，如果当你受到不公正的待遇的时候，双目正视，淡定自若，你便会变成一个真正的勇士，因为你告别了匹夫之勇，你走进了大智大勇。
　　我曾经历过这样一件事：在一个班子会议上，一个领导因为提出的意见被主要领导反驳了，于是勃然大怒，连杯子里的水都被他拍桌子时震溢了出来，那气势是咄咄逼人的。
他盯着主要领导，用最严厉的口气，发出了一串串的诘问。
当时，气氛紧张极了，几乎到了划一根火柴就要爆炸的程度。
这时，主要领导猛地站了起来，大家都以为他开始“起爆”了，但是，没想到，他咬了一下牙骨又重新坐了下来。
他默默地注视着对方，什么也没说，一字未吐。
当那位领导“咆哮”停息后，他说出了四个字——“现在散会”。
那是十多年前的事了，但直到现在我还记得当时的情景，当时不仅我，还有其他人都向我们的主要领导投出了尊敬的目光。
他没有回击，但他胜了。
　　发脾气还有一种情况，就是领导者受到上级批评后，心情不好，转而向下级发脾气，这叫“迁怒”。
这是最不好的一种行为，因为它已经从性格的阁楼跌落到品格的地基上了，这是一种对“灾难”和“痛苦”的转嫁，心理学称之为“踢猫”。
经常“踢猫”的人是不配做领导的，因为领导是要敢于和能够承担、忍受一切的，性格要求他这样，品格更要求他这样。

编辑推荐

《第一只眼：年轻干部自我修养读本》是一部开启和影响年轻干部历程的书；这是一部开凿政事境界的书；这是一部心心对接的书；这是从大地上长出来的书。
你可以不读，但你读了便会啜到灵魂的泉水，你的身体便会散发出生命的幽香。
这是一个哲理的世界；这是感悟的天空；这是实践的山川；这是来自第一线的第一只眼的穿越。
想成长吗？
那你最好把它翻开……

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com