

<<为自己工作>>

图书基本信息

书名：<<为自己工作>>

13位ISBN编号：9787530959404

10位ISBN编号：7530959409

出版时间：2011-1

出版时间：天津教育

作者：李强

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<为自己工作>>

前言

在现实世界里，到处看到的都是有才华的穷人。

我曾遇见一个受过良好教育、才华横溢的年轻人，在公司里却长期得不到提升。

他缺乏独立创业的勇气，也不愿意自我反省，养成了一种嘲弄、吹毛求疵、抱怨和批评的恶习；他根本无法独立自发地做任何事，只有在一种被迫和监督的情况下才能工作。

在他看来，敬业是老板剥削员工的手段，忠诚是管理者愚弄下属的工具。

他在精神上与公司格格不入，使他无法真正从那里受益。

我对他的劝告是，有所施才有所获。

如果决定继续工作，就应该衷心地给予公司老板以同情和忠诚，并引以为豪。

如果你经常中伤、非难和轻视你的老板和公司，就请放弃这个职业，从旁观者的角度审视自己的心灵

。只要你依然是某一机构的一部分，就不要诽谤它.不要伤害它——轻视自己所就职的机构就等于轻视你自己。

<<为自己工作>>

内容概要

你在为谁工作？

为自己？

为家人？

为老板？

.....如果你还不了解工作的目的，李强老师将在《为自己工作(修订版)》中为你揭晓答案。

李强老师在《为自己工作(修订版)》一书中告诉我们，工作的初衷是为公司创造利润，最终成就的却是自己。

工作是安身立命之本，不仅能帮我们赚到养家糊口的薪水，还能为我们提供个人成长和施展才华的舞台：通过工作，我们能够提升业务能力，拓展职场人脉，享受工作带来的成就感。

即使没有异常聪慧的头脑，也没有引以为傲的家世，只要你怀着“为自己工作”的心态，掌握“为自己工作”的方法，就能从工作中积累更多经验，获取更多薪水，享受更多快乐，最终实现职场生涯的飞跃。

<<为自己工作>>

作者简介

从一个穷小子到日薪数万元的顶级企业培训师，他实现了自己人生的飞跃；历经十余年的培训生涯，他引领中国企业培训的风潮，被誉为“中国启智训练第一人”。

李强，中国顶尖企业培训师，现任北京巨思特企业管理顾问有限公司董事长，并担任苹果集团、奥康集团、方太集团等诸多知名企业的首席培训师。

他激情澎湃的演讲，让企业突破发展的瓶颈，帮助员工提升职业素质。

由李强主讲的培训作品有《做企业真正主人》《成功人际关系》《赢销为王》《为自己工作》《中国式领导》等系列光盘，深受广大学员的热烈欢迎。

<<为自己工作>>

书籍目录

自序

第一章 你在为自己工作

工作不仅仅是为企业
工作绩效带来生活保障
工作成果带来成就感
工作带来个人能力提升

第二章 工作为你带来生活保障

工作是立身之本
工作为家族创造利益
工作惠及你的追随者
薪水不是工作的唯一目的

第三章 工作是你拓展人脉的平台

人脉开启成功之门
人脉就是知识
人脉就是资源
朋友越多，支持越多
工作，然后才有人脉

第四章 工作为你积累丰富的职业经验

工作经验是职场的免死金牌
经验是做出来的
工作是给职业经验镀金的唯一方式
职业经验积累的三种境界

第五章 为自己工作的态度

今天不辛苦，明天就命苦
批评你的人是为你指路的人
吃小亏，占大便宜
拖延比做错更可怕
认真是做好事情的前提
务实是工作的基础

第六章 为自己工作的方法

做人做事原则第一
心动不如行动
求新让工作熠熠生辉
西点准则：没有任何借口
找到自己的短板
推崇和赞美是合作前提

<<为自己工作>>

章节摘录

第一章 你在为自己工作工作不仅仅是为企业当你拥有第一份工作的时候，你正在体现你生命的价值；当你做好一份工作的时候，你正在使你的生命升华。

只有懂得工作不仅是为企业，更是为自己的人，才能真正懂得工作是多么快乐，生命是多么有意义。现在有很多年轻的朋友，因为诸如报酬不好、环境不好、公司不好、上司不好之类的理由而缺乏工作的热情，总会说诸如“我不给他干了”之类的话，可是，他们恰恰忘了，自己到底是为谁在工作？

如果你认为每天是在为老板打工，那么你就大错特错！

抱着这种心态工作，你永远不会成长和发展，也将永无“出头之日”，更谈不上干一番事业！

生活中，一些年轻人原本拥有丰富的知识、非凡的能力，却由于他们不断地抱怨，常常面临如何找到下一份工作的难题。

这样的年轻人随处可见，终因“我不过是在为企业打工”的观念而自毁前程。

这样的工作观念，让无数年轻人错失了人生中宝贵的机会。

业带来更多利润的优秀员工。

如果你能够把自己的工作做得富有成效，为公司创造出更大的价值，那么老板会重视你、提拔你，给你相应的回报。

有时候，为了留住你这样的人才，老板还会付出超额的工资作为回报。

然而，那些卖命工作却徒劳无功的人，则没有什么价值可言，老板通常不会为了表示仁慈而为这样的员工买单。

我们都必须明白。

老板不是慈善家，他只会为员工的使用价值买单。

或许你有研究生、博士生的学历，或许你才高八斗、学富五车，但如果你的学识只有10%对公司有用，公司就只会对这10%买单。

在这个以业绩为主要竞争力的时代，没有能力改善公司业绩。

或者不能出色地完成本职工作的员工，是没有资格要求企业给予回馈的，因为这种人恰好是公司打算辞退的人选。

高绩效是好员工的显著标志，没有绩效，再聪明的员工也会被淘汰出局。

在GE（通用电器公司），员工的升迁不是论资排辈，而是根据业绩和才能来决定的。

才华突出的人很容易就能找到自己的用武之地。一夜之间连升三级并不稀奇，韦尔奇本人当上首席执行官时年仅44岁。

现任通用CEO杰夫·伊梅尔特在负责GE医疗系统时，曾经有一年业绩不太好。

通过一段时间的考察后，韦尔奇告诉他说：“我们都很喜欢你，也相信你的能力。但如果明年你的业绩还不好，我们就必须采取行动了。”

<<为自己工作>>

媒体关注与评论

这本书把我想说的话都说了。

在李强老师还未正式完稿前，我已经为我的员工每人订购了一本。

——奥康集团总裁 王振滔刚刚参加工作的年轻人真的应该好好读一下这本书，它至少会让你少奋斗3~5年。

——钰泰集团总裁 黄朝扬这本书是李强老师多年培训经验的总结，它将工作的本质问题讲得非常透彻！

——曙光集团董事长 张春来工作日复一日，它几乎占据了我们的生命中一半的时间，如果你没有把“你在为谁工作”这个问题想清楚，一生将很难有所成就。

——正兴集团总裁 赖建辉

<<为自己工作>>

编辑推荐

《为自己工作》：王振滔（奥康集团总裁）、黄朝扬（钰泰集团总拔）、张春来（曙光集团董事长）、赖建辉（正兴集团总裁）、鼎力推荐探寻工作意义的真谛传授职场成功的秘笈世界500强企业员工竞相阅读的职场圣经，实现个人和企业双赢的核心教程

<<为自己工作>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>