

<<做好每一个自己>>

图书基本信息

书名：<<做好每一个自己>>

13位ISBN编号：9787530822425

10位ISBN编号：753082242X

出版时间：2009-11

出版时间：天津科学技术出版社

作者：陆明

页数：212

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<做好每一个自己>>

前言

有人说人生如戏，这句话一点也不为过，人生活在社会中，社会中充斥着不同的场景，因此也有人说社会好比人生的“大舞台”，这个比喻非常贴切，它形象地说出了人们与社会之间的密切关系。

在这个舞台上，在不同的场景中，我们扮演着不同的角色，同时也担负着不同的责任，只不过有一个角色是由你来扮演的。

而作为社会舞台上的“扮演者”，要想唱好社会舞台这场大戏，每个演员都应该扮演好自己的角色，要适应不同“场景”中不同的需要，还要根据自己的角色去完成各自的不同任务，以履行社会赋予角色的各项职责。

这也是我们编辑此书的目的——帮助人们成为社会舞台中不同“场景”下最优秀的演员。

评价一个演员是否优秀的标准一般是“演技高超，演什么像什么”；而作为社会大舞台中的演员，我们若想成为一名优秀的社会成员，标准就没有这么简单了，不是仅仅“像”而已，其中不但包含了义务与责任，还需要衡量其是否掌握了正确的方法与技巧。

好演员不是天生的，是要经过学习和训练的，生活中合格的社会角色也需要学习和训练。

本书从人在社会中的三大“场景”——职场、社会和家庭三个方面，分别进行了指导与建议，目的只有一个——让每一个人都能做最好的自己。

每个人都想成功，也给成功赋予了更多的意义。

但是本书却带给每一个想要成功的人一个新的定义——成功都是独一无二的，成功就是做好每一个自己。

当你用乐观、自信、能力、爱心装点着你的事业、生活的时候，当你成为职场、社会和家庭中最出色的多面手时，还有什么理由不成功，还有什么理由不自豪呢。

<<做好每一个自己>>

内容概要

在一个什么样的环境里，就会习惯什么样的生活，路要继续走，生活也要继续过。每天都给自己一个微笑，真诚地鼓励自己会做到更好，支持自己的每一个选择，相信自己的每一次决定，做好每一个自己，快乐就在自己的脚下.....

<<做好每一个自己>>

书籍目录

第一篇 做最好的职业人 第一章 做最有工作激情的员工 态度决定事业高度 不只为薪水而工作 有付出才有回报 “我”也是主人 全心全意, 尽职尽责 忠诚胜于能力 在工作中寻找乐趣 第二章 做最有效率的工作者 分清轻重缓急 制订合理的工作计划 专注才能高效 决不拖延 勤奋产生效率 不要犯相同的错误 第三章 做最受欢迎的职业人 团队的利益高于一切 纪律是第一准则 协作才能优秀 信任自己的同伴 第二篇 做最好的社会人 第一章 乐观向上, 发掘生命无限力量 积极心态决定积极人生 相信自己是一座金矿 目标决定方向..... 第三篇 做最好的家人

<<做好每一个自己>>

章节摘录

大雁的叫声热情十足，能给同伴鼓舞，大雁用叫声鼓励飞在前面的同伴，使团队保持前进的信心。当一只大雁脱队时，会立刻感到独自飞行的艰难迟缓，所以会很快回到队伍中，继续利用前一只大雁造成的浮力飞行。

一个队伍中最辛苦的是领头雁。

当领头的大雁累了，会退到队伍的侧翼，另一只大雁会取代它的位置，继续领飞。

当有的大雁生病或受伤时，就会有两只大雁来协助和照料它飞行，日夜不分地伴随它的左右，直到它康复或死亡，然后它们再继续去追赶前面的队伍。

大雁结伴飞行给企业管理者的启示是深刻的：一盘散沙难成大业，握紧拳头出击才有力量。

任何一支团队，成员之间必须团结一致，大家心往一处想，劲往一处使，才能无往而不胜。

世界上许多著名企业，之所以成功，经验之一就是有一支优秀的团队。

团队意识就是公司职员对本公司的认可程度，把公司利益放在第一位的意识，个人利益服从团队利益的意识。

团队的精髓是共同承诺。

共同承诺就是共同承担集体责任。

没有这一承诺，团队如同一盘散沙。

作出这一承诺，团队就会齐心协力，成为一个强有力的集体。

员工与企业有着密不可分的联系。

当你融入一个团体，你就是这个团体的一分子，你的言行代表了团体，影响着整个团体。

如果一位员工缺少团结协作的精神，即使能在短时间内带来效益，也不可能带来长远利益，如果一位员工不能诚实、公正地做一件工作，那么团队就会受到污染，企业就会被损害。

只有把团队利益工作，推广团队声誉作为个人角色工作的人才会受到礼遇。

我们经常可以看到，当企业遇到难题要解决时，总会有这样一些员工推三阻四，找各种借口去推脱。

某电子仪器设备厂因原料供应商车间出了事故，而使原料供应推后了半个月。

为了使合同能如期完成，厂领导决定实行三班制，争取在合同期内完成产品供应。

这时有的员工站出来说话了：“我身体不好，不能上夜班。

”“我孩子小，晚上不能没有人照顾。

”“我不挣这个夜班费，也不受这个累。

”厂里只得实行两班制，取消了夜班计划。

最后因为时间紧迫，仪器厂终究没有按期交货，货主按照合同规定，扣除了25%的违约金。

厂方受到损失，使得年终奖的额度大大减少了，直到此时，这些员工才感到后悔。

相反，日立公司员工的做法却让日立公司起死回生。

20世纪70年代，世界出现了石油危机，由此而引发了全球性的经济大萧条，日立公司也不例外。

公司首次出现了严重亏损，困难重重。

为了扭转这种颓势，日立公司出台了一项惊人的人事管理决策。

1974年下半年，全公司所属工厂的大部分员工将近70万名工人，暂时离厂回家待命。

第二年4月，日立又将所录用的工人上班时间推迟了20天，促使新员工一进公司便产生了危机意识，有了很强的紧迫感。

公司所有员工都十分理解集团的决定，以团体的利益为上，不但没有怨声载道，反而更加奋发努力地工作，最后日立得以重新振兴。

与此同时，这些员工也得到了最大的实惠。

可见，团队与个人的利益是在共同利益的基础上的，只有将团队的利益放于高于一切的位置上，服从组织做出的正确决策，才能在企业进步的同时，得到最大的个人利益。

20世纪70年代，丰田等公司开始把团队精神引入管理过程中，取得了巨大的成功。

诺基亚、通用电气、惠普、波音、摩托罗拉、可口可乐等许多知名企业都特别强调团队精神。

崇尚团队精神，已成为时代发展的必然。

<<做好每一个自己>>

尽管许多西方国家的人很崇尚个人价值，但在企业和组织里面却非常遵循个体服从整体的准则，这就是对团队精神与个人价值的正确理解。

树立以团队利益为重的思想已经是大势所趋。

我们做任何事情都要从企业发展的大局出发，凡是有利于公司发展的事就要主动、认真地去完成它，力求做得好一点、快一点，要深刻领会“一荣共荣，一损共损”的含义，想办法把事情做好，切不可错失良机。

在团队中，更要树立“我为人人，人人为我”的思想。

在企业内部，部门之间、上下级之间、前道与后道之间的关系都是供应链，这种联结关系只有通过相互协作、群策群力才能圆满地完成，一个好的企业或者一个好的部门，往往是通过自我调节，把摩擦问题降到最低点的，我们千万不要对一些处于边界的问题采取“踢皮球”、“守球门”的态度；正确的方法应该是积极的而不是消极的，把这些边界问题尽量在自己部门里加以解决，为其他部门、为下级、为下道工序创造好的工作条件。

在日常工作中，许多事情不都是十全十美的，而一些容易被人们疏忽或者遗漏的地方又往往是很关键的，这就要求我们发扬团队精神，主动为其他部门提供优质服务，尽心尽力帮助他人解决难题，才能使企业在竞争中立于不败之地，从而为个人的发展提供更好的发展空间。

团队成员对团队要有强烈地归属感，强烈地感觉到自己是团队的一员，决不允许有损害利益的事情发生，极具团队荣誉感，愿意为团队的利益与目标尽心尽力，反对个人主义、本位主义及“山头主义”，在个人利益与团队利益相冲突时，个人利益应当服从团队利益。

作为一名优秀的职业人，一定要具备这种以团体利益为重的思想，才能在工作中取得更大的成绩。

<<做好每一个自己>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>