

<<国家公务员考试辅导全书>>

图书基本信息

书名：<<国家公务员考试辅导全书>>

13位ISBN编号：9787530432631

10位ISBN编号：753043263X

出版时间：2006-1

出版时间：北京科学技术出版社

作者：杨剑虹

页数：362

字数：574400

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<国家公务员考试辅导全书>>

内容概要

本书介绍了行政职业能力测验、心理测评、申论、文件筐测验、无领导小组讨论、竞聘演讲、面试等七种考试类型，基本上涵盖了目前中央与地方两级国家公务员考试及企事业单位管理人员选拔招聘考试的各种考试类型，力求实现“一书在手，应试无忧”的意图。

本书完全从应试者角度进行编写，全书避开了难以理解的专业理论知识，力求简明、清晰、系统，易读、易懂、易用，意在帮助应试者以最短的时间全面、系统地掌握考试测评的方式、方法、试题类型及答题技巧，帮助应试者在激烈的考试竞争中发挥出最好水平。

书籍目录

2007年招录公务员考试最新信息提示中央机关及其直属机构2007年考试录用公务员公共科目考试大纲

第一章 行政职业能力测验 一、什么是行政职业能力测验 二、为什么要进行行政职业能力测验
(一)有利于测评应试者是否具备进入国家机关工作的必要条件(并非充分条件) (二)有利于节约考查成本 (三)有利于提高选人、用人的准确性 (四)有利于提高选人、用人的客观性和公正性 (五)有利于提高录用考试的严肃性和权威性 三、行政职业能力测验的特点 (一)覆盖面广 (二)测验题量大 (三)答题时间紧 四、行政职业能力测验如何命题 (一)命题要求 (二)命题内容 五、行政职业能力测验的施测程序 (一)施测须知 (二)施测方法简述 (三)答题卡填涂方法 六、行政职业能力测验应注意的问题 (一)充分准备 (二)把握特点 (三)了解变化 (四)多做练习 (五)把握时间 (六)明确要求 (七)先易后难 (八)正确填涂 七、行政职业能力测验的答题技巧 (一)排除法 (二)比较法 (三)求异法 (四)印象法 (五)猜测法 八、例题及答案分析 (一)数量关系 (二)判断推理 (三)常识判断 (四)言语理解与表达 (五)资料分析

第二章 心理测评 一、什么是心理测评 二、为什么要进行心理测评 三、心理测评的特点 四、心理测评的组成 五、心理测评的基本要求 六、心理测评的编制流程 七、心理测评的操作程序 (一)准备阶段 (二)实施阶段 (三)统计阶段 (四)应用阶段 八、心理测评的种类 (一)按测验功能分类,可分为智力测验、特殊能力测验、人格测验、人际关系测验、成就测验 (二)按测验方法分类,可分为问卷测验、投射测验、操作测验 (三)按测验材料分类,可分为文字测验和非文字测验 (四)按测验目的分类,可分为描述性测验、诊断性测验、提示性测验 (五)按测验形式分类,可分为个别测验和团体测验 九、心理测评的主要内容 (一)能力测验 (二)人格测验 (三)兴趣测验 (四)人际关系测验第三章 申论第四章 文件筐测验第五章 无领导小组讨论第六章 竞聘演讲第七章 面试第八章 2007年公务员考试试卷真题及参考答案点评参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>