

<<富过三代学孙权>>

图书基本信息

书名：<<富过三代学孙权>>

13位ISBN编号：9787517100751

10位ISBN编号：7517100750

出版时间：2012-3

出版时间：中国言实出版社

作者：朱新月

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<富过三代学孙权>>

前言

前言俗话说得好，创业难，守业更难。

那些怀揣着创业梦想的人们，通过努力打拼，终于有了自己的一番事业。

面对已取得的成就，此时的创业者已没有了当时的激情，这对他们来说，是个考验。

如何能够更好地守住自己的事业？

怎样将自己的事业传给下一代，教导他们做一个成功的守业者？

这些问题都是需要创业者们面对的。

作为一个守业者，从父辈手中接过他们辛苦打拼来的基业，每一个人都会感觉到自己身上沉甸甸的责任和压力。

如何更好地稳固父辈基业，并且不断将其发展壮大，是每一个守业者要用实际行动去回答的问题。

鉴于这样的情况，我们觉得很有必要找一个守业的典范，细细梳理其守业的点点滴滴，从中提炼出适合一般守业者的做法和思路，让每一位守业者能够借着榜样的奋斗历程，一步步地接近自己梦想的殿堂。

三国时期的孙权就是一个守业的典范。

孙权年少有为，跟着孙策四处征战，得到了很好的锻炼。

后来，孙策意外受伤，临终时将江东大业交给了孙权。

孙权哭着接受了重任，那时他还不到20岁。

面对内忧外患的复杂局势，幸好有张昭和周瑜等人的支持和帮助，孙权逐渐控制住了局势。

站稳脚跟以后，孙权开始不断发展，通过剿除山越人，铲除内部叛乱，稳固了后方局势，从而可以安心地对外作战，不再有后顾之忧。

孙权求贤若渴，知人善用。

他见到鲁肃以后，觉得鲁肃是个人才，两人对酒长谈，鲁肃向孙权提出了《榻上策》。

这是孙权梦寐以求的国家发展战略构想，从此他对鲁肃非常器重，并开始按照《榻上策》发展自己。

面对曹操的进攻，孙权与刘备联合，在赤壁大败曹操。

那年孙权26岁。

赤壁之战后，孙权把荆州借给了刘备，稳固了他们的合作关系。

慢慢地，刘备不断发展，孙权讨要荆州，刘备却以各种理由拒绝归还，这让孙权开始考虑与竞争对手之间的平衡问题。

于是，有了后来的吕蒙奇袭荆州，关羽败走麦城被杀。

至此，孙权、刘备关系破裂。

为了给关羽报仇，刘备倾全国兵力伐吴。

孙权力排众议，派出年轻将领陆逊迎敌，火烧连营，取得了夷陵大战的胜利。

孙权带领东吴不断发展壮大，终于完成了自己的梦想，登基称帝，达到了事业的顶峰。

让曹操都感慨“生子当如孙仲谋”，孙权确实做到了别人所做不到的。

孙权波澜壮阔的一生，就是一部守业励志奋斗史。

<<富过三代学孙权>>

内容概要

《富过三代学孙权》从孙权的成败得失说开，阐述了孙权遵循“大象”法则的管理故事，结合现代管理学的实际对历史故事加以解析，诠释“富二代”孙权的成功守业奥秘及其独具特色的管理绝技，给企业的决策者和管理者以有价值的启示。

<<富过三代学孙权>>

作者简介

朱新月（朱新跃），博士德知识传播机构 总经理，中国精细化管理网，中国执行力培训网 总编辑。毕业于首都师范大学历史系，《细节决定成败》，《精细化管理》系列 策划人、出品人，“中国精细化管理”理念首创者之一。

代表作：《零缺陷工作》（与汪中求合著）《追随者》《落实要到位干部是关键》。

<<富过三代学孙权>>

书籍目录

第一章年轻时担重任 第一节接父兄业受印绶——守业者责任重于泰山 第二节不负重托器早成——不以少帅挥霍人生 第三节仲谋以情赢人心——取得人心才能使企业内部稳定 第四节以郡太守之名义——初上任切不可高高在上 第五节借鲁肃统观天下——懂得借助专业人士的眼光 第六节待张昭以师傅礼——用谦逊的态度换取元老派的支持 第七节通过检阅得吕蒙——善于用自己的方式发现人才 第八节铁手腕剪除叛逆——对于破坏和谐的员工要及时炒鱿鱼 第九节拒绝质子给曹操——在大事面前要有胆识 第十节讨伐各山越大王——欲有大作为须先整合内部组织 第二章赤壁大战显威风 第一节二十六岁战赤壁——年轻不代表没有范儿 第二节赤壁大胜曹孟德——让正反两派PK出真知 第三节封周瑜为大都督——协助得力干将树立领导威信 第四节打黄盖施苦肉计——学会让下属深入贯彻决策精神 第五节联合刘备破曹营——要善于借助外来力量共同承担风险 第六节亲自下马迎鲁肃——对于表现卓越的员工要有特殊奖励 第七节小妹远嫁刘玄德——商业同盟关系要稳固 第八节出借荆州建联盟——诚信为上说到一定要做到 第三章独具特色驭人管理 第一节一处伤赐一杯酒——善用酒文化统摄人心 第二节斥流言重用子瑜——用人不疑得忠诚 第三节遇大战事不亲征——关键时刻勇于放权 第四节亲为吕蒙求良医——对下属要常施恩惠 第五节用土堵张昭门口——知错即改拢人心 第六节劝吕蒙蒋钦读书——倡导建立学习型团队 第七节醉酒中可不听命——员工都爱追随心胸宽广的老板 第八节巧用陆逊烧连营——打破以资历评定人才的惯例 第九节化解甘凌之积怨——善于化解下属之间的纠纷 第十节孙权式家族管理——亲缘式兄弟好办事 第四章卓越的个人管理 第一节窥曹营草船借箭——领导善于学习企业才能做大做强 第二节灭黄祖占领夏口——企业未上规模时要重视小市场 第三节降派面前不表态——做决策者当喜怒不形于色 第四节决心抗曹剑断案——做决断时要一锤定音 第五节尊魏抗蜀胜刘备——决策者要善于兼听属下谏言 第六节逆众任顾雍为相——知人善任的领导能降服人心 第七节撕破脸皮取荆州——盟友不仁义时不能一味迁就 第八节盘马弯弓能射虎——做懂得与部下同乐的老板 第九节生子当如孙仲谋——令对手刮目相看 第十节和蜀汉重归于好——在重大决策面前不感情用事 第五章专业运营的行家 第一节利用优势守长江——始终坚持自己的核心竞争力不动摇 第二节团结伙伴打击敌人——恰当处理合作和竞争之间的关系 第三节顶住压力不投降——商场纷争“剩”者为王 第四节十天造十万支箭——什么样的老板造就什么样的下属 第五节分清立场立职场——老板要明白自己最适合哪个“场” 第六节外用周瑜内用张昭——老板应学会找对人做对事 第六章实用主义践行者 第一节孙权心中无恶人——做“事”业至上的管理者 第二节曹汉称帝他称臣——不要面子要安全 第三节伺隙出击不妄动——遵循适度保守法则 第四节对合肥锲而不舍——重要的战略利益一定要努力争取 第五节周瑜程普双都督——对重要的岗位必须要有制衡措施 第六节培植鲁肃入核心——没有背景的亲信要重用 第七章大象战略不争而善胜 第一节稳固基业为根本——只吃青草的大象策略 第二节租借南郡给蜀汉——确立盟友时要充分评估风险因素 第三节步步为营《榻上策》——企业战略规划一定要明朗 第四节策应诸葛亮北伐——没有永远的敌人只有永远的利益 第五节派卫温远征夷洲——决策者要有开阔的视野和战略眼光 第六节背盟友孙曹密约——善于维持竞争对手之间的平衡 第七节三大战役胜其二——以静制动不被竞争对手兼并 第八章孙权走过的那些弯路 第一节派吕蒙袭取荆州——时机不成熟勿与合作伙伴闹僵 第二节合肥大战险送命——决策者切不可犯冒险主义错误 第三节孙权亲征多失败——不要强行走出先辈的心理阴影 第四节赔了夫人又折兵——家族模式不可轻易外延 第五节以兴建水军为主——缺乏进取心是企业发展的最大瓶颈 第六节死板执行《榻上策》——必要时要对战略规划进行战术调整后记能创业、会管理、懂守业的老板才是真正成功的老板

<<富过三代学孙权>>

章节摘录

版权页： 纵观东吴内部人才，孙权觉得周瑜是最合适的人选，论才能、资历，都没有什么问题，于是决定让周瑜领兵。

虽然周瑜是最合适的人选，也没有别人不服的，但是这事关系到东吴生死存亡的大战，必须给予周瑜绝对的权力，帮助他树立领导者的威信。

于是，周瑜封孙权为大都督，全权负责对曹操作战，领兵作战他拥有绝对的权威，别人都得服从他的调遣。

同时，封程普为都督，作为副手，协助周瑜。

其实，孙权这一招是高明的。

临战前，要鼓舞士兵的斗志，更要树立将领的权威，而树立将领权威的最好办法就是加封。

孙权正是深知这一点，才毫不犹豫地战前加封周瑜为大都督。

周瑜原本就很有号召力，在江东威望很高，孙权加封周瑜为大都督，更是表达了对他的器重和厚爱。同时，确定了领导者以后，可以增强团结力，确定了各自的职责，这样更利于统一指挥，团结一心，战胜曹操军队的机会就更大了。

孙权的开明在这件事情上表现得很明显。

他通过加封周瑜为大都督这件事，帮助周瑜树立权威，也得到了周瑜的忠心。

周瑜在赤壁之战中竭尽全力，出色地完成了任务，没有让孙权失望。

孙权作为一个领导者，能够为下属想得这么周到，自然会得到下属的誓死追随。

树立了周瑜的领导威信。

任何事情，只有领导有威信，才有可能把事情做好，要不然属下都不执行命令，怎么能够把事情做好？

孙权正是明白这一点，才封周瑜为大都督，为的是帮助他树立威信。

这样做，向所有人传达出的信息就是周瑜是这次战争的领导者，他的命令都要坚决执行。

体现了孙权的远见和深思熟虑。

孙权经过深思熟虑，觉得必须树立一个领导者的威信，这样才能使大家劲往一处使，统一号令，才更有利于对曹操的战争，也更有机会取胜。

孙权的远见被后来的结果证明是很正确的。

作为一个老板，要想取得好成绩，经营好一个公司，就要懂得权威的重要性。

而老板不可能事必躬亲，这就需要寻找自己信得过的得力干将，帮助自己处理很多事情。

要想自己委派的人能够很好地完成任务，就要树立他的威信，这样才能够更好地团结大家，齐心协力做好工作。

<<富过三代学孙权>>

后记

后记能创业、会管理、懂守业的老板才是真正成功的老板纵观孙权的一生，确实是守业者的传奇，必定对每个守业者都会有所启迪，从他身上找到自己需要的东西。

一个弱冠少年，面对着复杂局势，接受了重任，并且通过自己的努力，得到了大家的支持，稳住了江东局势，这本身就是一个不小的奇迹。

古往今来，无数的人都有着自己的创业梦想，并且为此付出所有的努力。

然而，有的人成功了，也有不计其数的人失败了。

我们应该为失败者送去掌声，至少他们努力了，奋斗了。

我们也应该为成功者欢呼，因为他们战胜了别人，更战胜了自己。

从这个意义上来说，一个能创业的老板就是一个成功的老板。

然而，只会创业的老板，却不是最后的胜利者。

当我们欢呼创业成功的时候，其实我们才刚刚上路。

当创业成功以后，你就会发现，最需要解决的问题就是管理。

管理不好，就会将整个团队带成一团乱麻，如果自己都分不清东西南北，还怎么带领着团队继续获得成功呢？

创业的时候，我们思考的是如何创业；创业成功以后，我们需要思考的就是如何管理。

创业是一个过程，管理则是一门艺术。

如果你是一个创业成功的幸运儿，却在为管理公司而头疼，读这本书吧，它能让你找到管理的灵感，为你指明管理的切入点，让你自如地梳理那一团乱麻，轻松地搞定原先看似无解的难题。

能创业、会管理，这样的人值得我们敬佩。

然而，只会创业和管理还是不够的，还要学会守业。

创业难，管理更难，守业则难于上青天。

孙权是守业的典范和榜样，我们通过梳理他波澜壮阔的一生，为你展示了一个成功者的点点滴滴。

通过对他的梳理，在看似毫无规律可循的奋斗历程中，抽丝剥茧般地提炼出你最需要的东西，并且将之理论化，使每一个守业者都能够有所收获。

这里，为你提供一个舞台，在这个舞台上，有着每一个守业者的困惑，也有着每一个困惑的解决办法。

只要你读它，你就能懂它；只要你懂它，问题就迎刃而解。

孙权的奋斗历程，其实是可以借鉴的。

面对复杂的局面，年纪轻轻的他，显示出了超乎年龄的智慧和老练，稳住了局势，得到了大家的认可和支持。

后来，他通过一系列的行动，不断地发展壮大自己。

他是一个守业者，也是一个创业者，而且他还是一个成功的管理者，集三者于一身，他的成功具有示范效应。

如果你还在感叹商场太复杂、竞争太激烈的话，别叹了口气，踏上新的旅程吧，孙权已经为你做出了榜样；如果你还在以自己太年轻为理由，别等待了，孙权已经用行动作出了诠释；当你还在苦于守业难的时候，别苦闷了，读这本书吧，里面有你想要的宝典。

<<富过三代学孙权>>

编辑推荐

《富过三代学孙权》由朱新月著。
成功守业的管理绝学，守业的一大象一法则，守业者，责任重于泰山，守业也需要魄力和胆识，以独特的视角洞察孙权集团经典的管理智慧和守业金律。

<<富过三代学孙权>>

名人推荐

<<富过三代学孙权>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>