

<<员工招聘规划与执行精细化实操手册>>

图书基本信息

书名：<<员工招聘规划与执行精细化实操手册>>

13位ISBN编号：9787516702253

10位ISBN编号：7516702250

出版时间：2013-3

出版时间：池永明 中国劳动社会保障 (2013-03出版)

作者：池永明

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<员工招聘规划与执行精细化实操手册>>

内容概要

《员工招聘规划与执行精细化实操手册》由池永明编著，本书详细介绍了人员招聘规划、岗位工作分析、岗位胜任素质、招聘计划制定、招聘广告设计、内部招聘实施、外部招聘实施、简历申请表筛选、面试前准备工作、招聘效果评估等10项工作的具体操作，以图表、工具表单、方案、文书等形式介绍了如何高效开展招聘工作，强调操作步骤与实操技术，力争在招聘工作的每个环节都做到“实用、实操且有效，具有较强的指导性与实操性”。

本书适合从事人力资源管理领域招聘工作的人员、人力资源专业的在校学生、致力于人力资源管理领域的教学工作者、企业管理人员使用。

作者简介

池永明 1984年毕业于内蒙古财经学院工业经济系并留校任教。
同年在江苏常州拖拉机制造厂企业管理科工作半年；1990年任工商管理系企业管理教研室主任；1993年在职攻读中国人民大学工业经济系工业企业管理硕士研究生，并于1996年获中国人民大学经济学硕士学位；1998年被聘任为副教授；2000—2002年任锡林浩特市副市长。
2003年回校在工商管理系人力资源教研室任教至今。

书籍目录

第1章 人员招聘规划第2章 岗位工作分析第3章 岗位胜任素质第4章 编制招聘计划第5章 招聘广告设计
第6章 内部招聘实施第7章 外部招聘实施第8章 简历申请表筛选第9章 面试前准备工作第10章 招聘效果
评估

编辑推荐

《员工招聘规划与执行精细化实操手册》由池永明编著，本书从实用性的角度出发，对企业整个招聘管理工作的流程以实务化、可操作化的风格进行了介绍，其问将理论与实际相结合、模板与工具相结合，可以“拿来即用”，便于人力资源招聘管理人员随时查阅和参照。

本书采用案例、图表交互呈现的方式，让人力资源管理工作者知道“招聘是什么”并“怎么做”，强调的是实操性与工作岗位之间的零距离，以期帮助人力资源招聘人员运用这些方法和工具为企业招聘到合适的人才。

本书适合从事人力资源管理领域招聘工作的人员、人力资源专业的在校学生、致力于人力资源管理领域的教学工作者、企业管理人员使用。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>