

图书基本信息

书名：<<华夏基石方法:人才评价中心(超级漫画版)>>

13位ISBN编号：9787516405369

10位ISBN编号：7516405361

出版时间：2013-12-1

出版时间：企业管理出版社

作者：邢雷,朱军梅,郑雪琴,张小斐

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

本书毫无保留地把能力评价技术的操作细节都一一做了生动具体的讲解。

——中国人民大学博士生导师华夏基石管理咨询集团董事长、总裁彭剑锋
本书独具匠心的创造为实践管理者和心理测评专业人员实现相互了解提供了一个有效途径。

——中国人民大学心理学系博士生导师中国科学院学部社会心理学调研中心主任国家员工援助计划(EAP)课程发展中心主任时勘
该书融理论性和实用性为一体,且具有很强的趣味性,相信对于管理类学科的教学和企业的人力资源管理工作都会有很大帮助,强力推荐。

——北京邮电大学经济管理学院教授 刘克选
人才是企业成功的重要基石,本书以图文并茂的形式,生动活泼地论述了人才评价的理论和方法,有助于企业提升选用合适人才的能力和绩效。

——北京隆达轻工控股有限责任公司董事长、党委书记李玎
当通过该书中一幅幅有趣的漫画了解了人才测评技术后,我们会发现员工拥有的能力是座丰富多彩的矿藏,需要管理者们悉心开掘。

——中航工业陕西宝成航空仪表有限责任公司董事长、总经理龙平
如果让我推荐一本人才测评的书,我会毫不犹豫地推荐这本书,它让复杂的事情变得简单,清楚,阅读本书可谓开卷有益,开卷有趣。

——北京东方通科技股份有限公司人力行政高级副总裁朱曼
每个企业最大的资本是人才,每个企业都会遇到发展瓶颈,发挥员工的潜力就能创造企业最大价值。阅读本书常会忍俊不禁,本书传递着正能量,值得一读。

——北京汉博商业管理投资有限公司副总裁赵晓萍
世界不缺少美,而是缺少发现美的眼睛;人没有废才,只有放错了地方;专业的HR不是选到最优秀的人,而是选到最合适的人。
本书以浅显易懂的语言、图文并茂的形式,向我们传递着选人、育人、用人对于一个企业的价值,值得HR们深入研读。

——净雅食品股份有限公司高级副总裁张栋华
本书突出实践操作性,简洁、实用。
初览该书,满眼清新;仔细品味,又见其严谨与厚重。

——中国船舶工业综合技术经济研究院院长助理李慧才

作者简介

邢雷，资深咨询师，华夏基石管理咨询集团业务合伙人。

中国科学院组织行为与人力资源方向博士，中国人民大学MBA。

具有多年中国企业的人力资源与组织文化管理咨询经验：曾经服务过的客户包括重庆移动、江苏移动、交通部长江航道局、云南驰宏锌锗、江西长运、净雅食品、京东商城、歌尔声学、中建房地产、重庆金科地产、台湾功学社天津杰麦多乐器、国航AMECO、中国核电工程、中航工业陕西宝成、北京东方通科技等公司。

参与多项国家重大研究课题，国家自然科学基金委员会《救援人员应对非常规突发事件的抗逆力模型研究》、教育部人文社会科学重点研究基地《企业并购中企业文化的评估及干预模式》等项目。

朱军梅，华夏基石管理咨询集团高级人才测评师，北京师范大学心理测量与评价方向硕士。

2004年从事人才测评工作，一直专注于国有大中型企业中高级经管人才和党政机关局处级领导干部选拔测评。

在素质模型的建构及应用，评价中心开发构建与实施。

培训发展体系构建等方面具有丰富的理论研究与实操经验。

书籍目录

- 第一章评价中心的概述与历史
 - 第一节评价中心概述
 - 第二节评价中心发展历史
- 第二章评价中心的测评原理
 - 第一节理论依据
 - 第二节基本假设
 - 第三节信效度
- 第三章评价中心的测评指标体系
 - 第一节胜任力的概念内涵及分类
 - 第二节测评要素的提取与建构
 - 第三节测评指标体系的建构
- 第四章评价中心的常用技术
 - 第一节无领导小组讨论
 - 第二节公文筐测验
 - 第三节角色扮演法
 - 第四节案例分析法
 - 第五节即席演讲法
 - 第六节事实搜寻法
 - 第七节管理游戏
 - 第八节情境判断测验
 - 第九节结构化面试
 - 第十节心理测验
 - 第十一节评价中心技术的组合
- 第五章评价中心的结果整合
 - 第一节单个评价者的评价信息汇总
 - 第二节多个评价者的评价信息汇总
- 第六章 评价中心的误区争议
- 第七章 评估技能的培训发展
- 第八章评价中心应用案例
 - 第一节评价中心应用——外部招聘案例
 - 第二节评价中心应用——内部竞聘案例
 - 第三节评价中心应用——后备干部选拔案例
 - 第四节评价中心应用——人才盘点案例
- 第九章评价中心的新趋势
 - 第一节从评价中心到发展中心
 - 第二节评价中心的“e化”
 - 第三节评价中心的技术发展趋势及应用忠告

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>