

<<包容的力量>>

图书基本信息

书名：<<包容的力量>>

13位ISBN编号：9787516401828

10位ISBN编号：751640182X

出版时间：2012-11

出版时间：首都企业家俱乐部 企业管理出版社 (2012-11出版)

作者：首都企业家俱乐部 编

页数：373

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;包容的力量&gt;&gt;

## 前言

首都企业家俱乐部把宋志平同志《包容的力量》这本集子送给我，并请我作序。

宋志平同志，我比较熟悉，他是较早进入人们视野的一个国企负责人。

我在经贸委工作时期，宋志平就作为经贸委在京的唯一基层企业代表参加了党的十五大，那时他是北新集团的负责人，给人的印象是个热情、谦和又能干的年轻人。

十几年后，我到中国企业联合会工作，宋志平同志也从北新集团走到中国建材集团的领导岗位。在这期间，我耳闻目睹了不少有关宋志平和他企业的故事，听了他一些演讲，看了一些媒体对他的采访和报道，一个很深的印象就是：宋志平和他的企业都成长了，特别难能可贵的是，他把做企业当成终身责任，主张一生做好一件事，而且一千就是几十年。

这本集子不是成功企业家的回忆录，也不是知名作家写的传记，而是汇集了宋志平在基层大型国企北新集团和央企中国建材集团两家企业工作期间，在媒体发表的一些个人心得和采访报道。

这些文字非常真实地记录了一个国有企业负责人的心路历程：在国企艰难进入市场的过程中，在脱困与改革的过程中，在规范治理和提高管理水平的过程中，在央企做强做优和提升国际竞争力的过程中，作为企业家的所思所想与艰辛努力，以及社会对他们的评价与看法。

从这本集子可以看出，无论是在北新集团，还是在中国建材集团，20年来，宋志平的经营思路是一贯的，那就是以人为本，和谐包容。

什么是包容？

兼容并蓄，共生共赢。

宋志平作为一个善于学习的企业家，有着良好修养，勤于思考，善于总结，凡事都想在前头。

他的经营思路与个人特质都体现了“包容”的特点。

也正是这些想法，点燃了北新集团全体员工心中的希望之火，使一个困难重重的工厂最终发展成为全国新型建材行业的龙头企业。

而中国建材集团则走出了一条具有鲜明特色的市场化发展的道路，带领了行业的思想解放与模式创新，成为转型升级的行业典范。

时下，我国经济正处于经济转型、结构调整的关键时期，不同所有制的企业也在进行资源的有效配置和组织的深度融合。

作为我国大型国有企业的领导人，既肩负着民族复兴的经济责任，也面临着诸多随之而来的矛盾和压力，因此企业家更需要常怀一颗包容之心。

中国改革开放的30年犹如大浪淘沙，经历了这场洗礼的企业家，尤其是其中的佼佼者，自有其生存发展之道和深刻的管理方略。

读一读他们的心路，听一听他们的想法，想一想伴随着改革开放30多年每个人走过的路程，我们将更有勇气和智慧迎接未来。

因此，这本集子，不仅是宋志平个人“包容”思想的阐释，而且记载了一个时代深刻变革的印迹，浓缩了一批优秀企业家上下求索的历程。

读此书能有所思、有所悟、有所行，正是它真正的意义所在。

## <<包容的力量>>

### 内容概要

《包容的力量：宋志平的企业心路（第3版）》精选宋志平20年来的部分重要文章、讲话与媒体访谈，真实再现了一位成功企业家不平凡的企业心路，生动诠释了“包容”带给企业、行业的巨大而深刻的变革。

宋志平的包容哲学体系完整，内涵丰富，特色鲜明，内容包括以人为本的核心思想、共生多赢的经营理念、国民共进的融合模式、资源聚合的发展道路、包容和谐的企业文化等。

这一哲学思想是我国企业在科学发展实践中的宝贵经验与创新成果，是对社会主义经济学理论的极大丰富，对推进我国企业尤其是国有企业改革具有积极的借鉴意义。

## &lt;&lt;包容的力量&gt;&gt;

## 作者简介

宋志平，管理工程博士，现任中国建筑材料集团有限公司董事长，党委书记，中国医药集团总公司外部董事、董事长，是第一个同时担任国资委两家中央企业董事长的企业家。

宋志平36岁担任北京新型建筑材料总厂一把手，带领企业迅速走出极度艰难的困境，发展成为全国新型建材行业的龙头企业。

2002年宋志平受命就任中国新型建筑材料集团公司（中国建筑材料集团有限公司前身）总经理后，集团营业收入从20多亿元跃升至2011年近2000亿元，成为我国建材行业唯一的世界五百强企业。

而宋志平执掌的另一家央企——中国医药集团总公司，自他2009年6月任董事长以来，营业收入由400多亿元跃升至2011年超过1200亿元。

两家央企被誉为国资委系统充分竞争领域中快速成长的企业典范。其“央企市营”的成长模式引起业界极大关注。

宋志平是中国共产党第十五次和第十八次全国代表大会代表，同时担任中国企业联合会副会长、中国工业经济联合会主席团主席。

中国企业改革与发展研究会会长、中国建筑材料联合会副会长、首都企业家俱乐部常务副理事长兼主任、国家行政学院兼职教授、武汉理工大学管理科学与工程博士生导师、第二和第三届全国MBA教育指导委员会委员；曾荣获全国优秀企业家“金球奖”、中国创业企业家、国内首批高级职业经理、中国十大并购人物、袁宝华企业管理金奖、改革开放30年中国企业改革纪念章、全国劳动模范、人民社会责任杰出贡献人物、中国证券金紫荆奖“最具影响力领袖”等荣誉；其主持的水泥领域大规模重组整合的实践与经验荣获国家级企业管理现代化创新成果一等奖，并入选哈佛商学院案例。

## &lt;&lt;包容的力量&gt;&gt;

## 书籍目录

序 第一部分 开篇 做企业为什么需要包容 宋志平：包容的力量 我的心是一片海洋 我的企业心路 宋志平的“包容”哲学对我国大企业时代的贡献 师者宋志平 跨界掌门的双重角色 第二部分 任职中国建材集团时期（2002年至今） 宋志平和“央企市营”的故事 行业整合优化——大企业的发展机遇和历史使命 国企民企共同发展合作多赢 包容中勾勒的版图 让我们一起走出“丛林” 企业成长的逻辑 积极探索 央企经营新模式 中国建材凭啥入选哈佛案例 大企业的使命 宋志平：做积极的董事长 演绎建材央企包容性成长 科学发展是企业发展的新动力 走新型工业化道路开创水泥市场健康新格局 积极正面地看待水泥行业的调整 大力发展节约型建材工业 构建学习型组织及实践 人在旅途 远望的飞翔 第三部分 任职北新集团时期（1993年—2002年） 建立适应市场经济的企业制度 事在人为 我的一些想法 我们崇尚的机制 练得内功 拿下云 企业亟待“新定位” 新材料、新企业、新思想 谈谈敬业精神 谈谈以厂为家 浅谈日本企业的经营管理 关于精干队伍 把我的真心放在你的手心 九八回眸——追求稳健成长，佳绩回报股民 以同心圆模式与新经济对接 关于企业人力资源开发的思考 仁者无敌 附录 宋志平的包容哲学 有企业英雄才有英雄企业 一分包容，一分力量 后记 再版后记 三版后记

## &lt;&lt;包容的力量&gt;&gt;

## 章节摘录

版权页：让我们一起走出“丛林”去年，以大企业带头推动的水泥行业限产稳价，助推行业利润一举创出历史最高，让人们看到了行业健康发展的曙光。

而进入2012年，恶性竞争又起，一季度行业利润下滑60%，水泥价格萎靡不振。

水泥行业犹如坐上了过山车，刺激、跌宕，让人充满猜想。

当下的水泥行业究竟要向何处去，有人想问问中国建材集团董事长宋志平。

因为在他的治理下，中国建材成功带动并引领了水泥行业的联合重组，提高了行业集中度，而受益者绝非仅中国建材一家。

这其中的经验和实践已经远远超出了行业范畴，更是作为经典案例入选哈佛商学院教学案例。

三年前，宋志平在一年一度的水泥峰会上提出“行业利益高于企业利益，企业利益孕于行业利益之中”，进而提出限产稳价、市场协同、共生多赢的发展思路，之后的事实从正反两个方面证明了这一思路的正确性。

在水泥行业转型的大时代里，解决问题的方法不仅仅是优胜劣汰的丛林法则，换一个角度看问题，改变竞争的心智模式是告别高增长后的水泥行业必须进行的一次心理跨越，其中的精髓或许就是宋志平不遗余力倡导的建立合作、共赢的行业价值体系。

这位早年有过10年工厂销售经历的世界500强掌舵人，这位追求完美的理想主义者，其实再实际、再务实不过了。

他知道，行业的发展基于对自身内在逻辑的客观认识，必须顺应宏观环境的大势。

在思想纷乱的特殊时期，如何贯彻落实温家宝总理年初政府工作报告中关于“以汽车、钢铁、造船、水泥等行业为重点，控制增量，优化存量，推动企业兼并重组，提高产业集中度和规模效益”的重要指示和要求，如何冲破长期困扰行业的恶性竞争模式的壁垒，如何去破解行业发展中的种种迷思，宋志平提出了新论断：“水泥行业已告别高增长，进入一个平台阶段”，“以销定产、限产稳价将是一种长期运行模式”，“水泥企业将例行寒暑假制度，每年安排放假100天”，“行业自律、市场协同不是垄断”……

解读经济大环境 记者：我们讨论水泥行业发展面临的形势和问题时，离不开经济发展的大环境，包括国际环境和国内环境，请问您对整个经济发展走势有怎样的认识和判断？

这个大环境又会对水泥行业带来怎样的影响？

宋志平：我们先来看看外部环境，国际经济形势正开始好转。

2008年的美国金融危机和之后的欧洲债务危机给全球经济带来了沉重打击，同时也带来了全球经济的结构性调整。

## &lt;&lt;包容的力量&gt;&gt;

## 后记

首都企业家俱乐部是以北京市和中央在京的大企业为主体的跨行业、跨地区的企业界社团组织，成立于1985年3月23日，现有团体会员单位240余家。

会员单位中有不少企业老总是能够著书立说的著名企业家，报刊杂志上经常看到对他们的采访报道，俱乐部会刊《首都企业家》杂志也经常予以转载。

为了使他们在企业管理方面的实践经验能够为更多人分享与借鉴，俱乐部拟编辑出版《首都企业家风采录》丛书。

现任中国建筑材料集团有限公司董事长、中国医药集团总公司董事长宋志平，是中国企业联合会、中国企业家协会的副会长，首都企业家俱乐部的常务副理事长兼俱乐部主任。

宋志平从俱乐部成立时起就是俱乐部活动的积极参与者，他从1997年起至今一直兼任俱乐部主任。我是俱乐部的常务副主任，在宋主任的领导下负责俱乐部的日常工作，我俩相识共事已有20多年了。

通过多年交往和阅读他的文章，使我对宋总有了较深的了解，在我的心目中，他是一位“学者型的企业家”，他的文章和讲话，都是他工作实践经验的总结，既有可读性，又有实用性，值得企业家和从事经济工作的同志交流借鉴。

由此，我产生了一个念头，先把有关宋总的文章收集起来，汇成一册，作为《首都企业家风采录》丛书的第一本，印发给企业家朋友们。

为了落实此事，我首先与宋总所在单位办公室的同志联系，请他们帮助收集宋总的一些具有代表性的文章和访谈录，这件事很快得到了落实，共收集和选择了29篇文章，约18万字，可以汇集成一本书了。

随后，我又征得了宋志平本人的同意。

他希望请他敬重的袁宝华和王忠禹两位老领导，分别给题写书名和作个序，两位老领导都满足了我们的要求。

为了提高出版质量，我与企业管理出版社刘鹏社长联系，请他们给予出版。

就这样，在各方支持下，这本书很快就出版了。

但由于时间短促，有些好文章还没收进来，在编辑方面，不当之处也在所难免，敬请读者指正。

## &lt;&lt;包容的力量&gt;&gt;

## 媒体关注与评论

中国进入了，创造具有全球竞争力大型企业时代，其中优秀的职业企业家是最为关键的因素，也是最为稀缺的资源。

宋志平大学毕业就扎根企业，担任主要领导后，他心无旁骛地致力于企业改革和发展，在日理万机的工作一线，热衷学习，勤于思考，善于总结。

使他和他带领的企业跨越障碍一路前行，用20年时间带出了两个千亿级的企业。

这本书记述了他的企业心路，也从一个侧面记载了国企改革的变幻风云，值得一读。

——第十届全国政协常委，国务院发展研究中心原党组书记、副主任 陈清泰 中国建材从一个中小规模的企业快速成长为世界五百强，令人瞩目，但它的成长却源于一个朴素的包容性思想。

包容性发展不仅适应中国国情，而且是中国企业“走出去”应具有的价值观。

我推荐大家读一读这本书。

——博鳌亚洲论坛国际咨询委员会委员，原外经贸部首席谈判代表、副部长 龙永图 产品，产业，乃至企业文化完全不同的两家弱小企业，在宋志平董事长的领导下，快速成长为行业佼佼者，其中的管理实践，引入深思。

包容的文化凝聚团队，包容的力量聚集人心，这就是成长的奥秘。

此书让更多的人了解了央企尊重市场、以人为本的不懈努力，值得所有希望了解央企的人和希望推动央企健康发展的管理者研究探讨。

——中国石油化工集团公司党组书记、董事长 傅成玉 《包容的力量》是一本讲企业文化的书，是国企市场化过程中宋志平的心得体会，但书中包容和谐的企业哲学也适用于我国广大民企。

集团中层干部人手一册，大家喜爱和赞成书中的观点。

——三一集团有限公司董事长、三一重工股份有限公司董事长 梁稳根 宋志平是我带的96级在职博士生。

多年来，他不顾工作劳累，始终坚持学习。

他勤于思考，善于归纳，事业取得很大成功，是一位学习型企业家。

《包容的力量》这本书是他从企业管理实践中感悟的管理之道，具有很强的实践性，同时也不乏理论性，值得一读。

——复旦管理学杰出贡献奖获得者，华中科技大学管理学院原院长、博士生导师 陈荣秋



## <<包容的力量>>

### 编辑推荐

《包容的力量:宋志平的企业心路(第3版)》体系完整,内涵丰富,特色鲜明。

## &lt;&lt;包容的力量&gt;&gt;

## 名人推荐

中国进入了创造具有全球竞争力大型企业时代，其中优秀的职业企业家是最为关键的因素，也是最为稀缺的资源。

宋志平大学毕业就扎根企业，担任主要领导后，他心无旁骛地致力于企业改革和发展，在日理万机的工作一线，热衷学习，勤于思考，善于总结，使他和他带领的企业跨越障碍一路前行，用20年时间带出了两个千亿级的企业。

这本书记述了他的企业心路，也从一个侧面记载了国企改革的变幻风云，值得一读。

——第十届全国政协常委，国务院发展研究中心原党组书记、副主任 陈清泰 中国建材从一个中小规模的企业快速成长为世界五百强，令人瞩目，但它的成长却源于一个朴素的包容性思想。

包容性发展不仅适应中国国情，而且是中国企业“走出去”，应具有的价值观。

我推荐大家读一读这本书。

——博鳌亚洲论坛国际咨询委员会委员，原外经贸部首席谈判代表、副部长 龙永图 产品，产业，乃至企业文化完全不同的两家弱小企业，在宋志平董事长的领导下，快速成长为行业佼佼者，其中的管理实践，引人深思。

包容的文化凝聚团队，包容的力量聚集人心，这就是成长的奥秘。

此书让更多的入了解了央企尊重市场、以人为本的不懈努力，值得所有希望了解央企的人和希望推动央企健康发展的管理者研究探讨。

——中国石油化工集团公司党组书记、董事长 傅成玉 《包容的力量》是一本讲企业文化的书，是国企市场化过程中宋志平的心得体会，但书中包容和谐的企业哲学也适用于我国广大民企。

集团中层干部人手一册，大家喜爱和赞成书中的观点。

——三一集团有限公司董事长、三一重工股份有限公司董事长 梁稳根 宋志平是我带的96级在职博士生。

多年来，他不顾工作劳累，始终坚持学习。

他勤于思考，善于归纳，事业取得很大成功，是一位学习型企业家。

《包容的力量》这本书是他从企业管理实践中感悟的管理之道，具有很强的实践性，同时也不乏理论性，值得一读。

——复旦管理学杰出贡献奖获得者，华中科技大学管理学院原院长、博士生导师 陈荣秋

<<包容的力量>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>