

<<构建铁班底>>

图书基本信息

书名：<<构建铁班底>>

13位ISBN编号：9787516400579

10位ISBN编号：7516400572

出版时间：2012-7

出版时间：企业管理出版社

作者：谢继东

页数：175

字数：162000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<构建铁班底>>

内容概要

《构建铁班底(第2版)》由谢继东所著，在无情的商海，一个企业到底在竞争什么？

是产品？

是服务？

是品牌？

还是资金……？

究其本质，企业的竞争就在于——领导与领导的竞争、班底与班底的竞争、模式与模式的竞争，而班底则是企业竞争胜利的关键。

《构建铁班底(第2版)》将阐述六个部分。

第一部分是班底概述，要在这个专题当中讲什么叫铁的班底，给铁班底做一个轮廓的素描；以下五个专题分别讲构建铁班底的思路和操作方法，即大、和、强、优、铁，也就是整个班底构建的操作步骤，具体就是如何做大的班底、做和的班底、做强的班底、做优的班底、做铁的班底。

<<构建铁班底>>

作者简介

谢继东：管理学博士；北京金蓝盟企业管理顾问集团董事长、总顾问师。

金蓝盟专家团领军人、著名实战派管理再造专家、经营战略专家、企业诊断专家，精深于战略、组织、流程、制度等企业经营管理模式的系统匹配。

从事企业管理改造与全面升级设计工作的9年来，为企业建立与推行实效化、适合自身特色的经营管理模式，具有丰富的企业管理咨询实战经验；谢继东博士同时是《浙东企业家论坛》与《金蓝盟论坛》首席主持专家、《中国企业万里行》首席讲师，具有自身特色的授课风格，课程务实有思想深度，为中国企业界培训万余名职业经理人。

著有《老板操盘力》、《锻造执行型团队》、《企业二次创业的操盘部署》、《构建铁班底》等书籍和音像制品。

<<构建铁班底>>

书籍目录

第一篇 班底概述

第一章 做领导必须有班底

- 一、没有班底的领导独撑危局（独峰型）
- 二、没有班底的领导苦不堪言
- 三、没有班底的原因剖析

第二章 有班子不一定有班底

- 一、班子是主仆型
- 二、班底是战友型

第三章 铁班底——铁从何来

- 一、铁班底12345之1
- 二、铁班底12345之2
- 三、铁班底12345之3
- 四、铁班底12345之4
- 五、铁班底12345之5

第二篇 大

第四章 核心层——人

- 一、纽带
- 二、表现
- 三、来源

第五章 紧密层——从

- 一、纽带
- 二、表现
- 三、来源

第六章 中坚层——众

- 一、纽带
- 二、表现
- 三、来源

第三篇 和

第七章 核心层——游戏规则

- 一、价值层面的游戏规则
- 二、文化层面的游戏规则
- 三、管理层面的游戏规则
- 四、难点问题建议

第八章 紧密层——治理结构

- 一、人力资本和资产资本的关系
- 二、有效的激励
- 三、有效的约束
- 四、有效的授权
- 五、有效的监督
- 六、难点问题建议

第九章 中坚层——人才机制

- 一、职业生涯规划与提升培养计划
- 二、建立严格、严密的绩效考核体系
- 三、建立制度化的升迁机制
- 四、难点问题建议

<<构建铁班底>>

第十章 班底要有领导力

- 一、领导力实例分析
- 二、领导三件事
- 三、领导力三要领

第十一章 班底要有执行力

- 一、团队执行三要素
- 二、执行力三要领

第十二章 班底要有协同力

- 一、协同力三要素
- 二、协同力三要领

第十三章 有人可用——让合适的人“上车”

- 一、培育一队与时俱进的精英
- 二、无人可用莫谈班底优化
- 三、通畅人才进出管道

第十四章 竞聘上岗——优胜劣汰

- 一、促进内部竞争
- 二、发现优秀人才
- 三、促进在职干部更努力
- 四、促使后进员工力争上游
- 五、原则：公开、公正、公平

第十五章 引进鲑鱼——内培外引、活力四射

- 一、内培有利于公司员工积极性的提高
- 二、外引有利于企业吸收新的能力与观念
- 三、育人要有耐心

第十六章 目标一致——企业目标与员工目标取向一致

- 一、企业有一个振奋人心的目标
- 二、每个阶层的人员都愿意为这个目标努力
- 三、在实现企业目标的过程中员工愿望得以实现

第十七章 机制公平——一碗水端平

- 一、制度对于任何人都是公正的
- 二、报酬对于有贡献者是公平的
- 三、机会对于有能力者是平等的
- 四、不能绝对公平，但是绝对公正，出自公心

第十八章 形同一家——尽量制造出一个“家”的氛围

- 一、彼此包容
- 二、相互信任
- 三、快乐和谐

<<构建铁班底>>

章节摘录

版权页：插图：有以上4条做纽带，班底成员会怎么表现？

第一个表现就是他和领导的想法、做法非常一致，利益是契合的，一心为公、一心为企业。

为什么？

因为企业有他的一部分，他和企业有共同的利益，也有共同的风险，所以利益是契合的。

因为大家有共同的目标、共同的理想，表现出来的是志同道合，再加上彼此有了利益作为纽带、互相认可作为基石，所以表现出来的就是情意绵绵，即情投意合。

所以，以上核心层班底和领导的表现叫利益契合、志同道合、情投意合。

从历史来看，共产党要领导劳苦大众救中国、求解放，许多志士仁人志同道合，才组成了八路军、新四军、解放军。

今天，要建设和谐社会，是民心所向、大势所趋，因此，各族人民才能团结在一起。

国家要有合力，企业更是如此。

正如上海大众汽车有限公司总经理陈志鑫所说：“在中小企业，你有可能成为一个领导，而在上海大众，你在工作一年之后就会发现，你只是整个流程中的一环，就好像在一个精密的机器中，一个零件不能脱离其它零件一样，团队才是最重要的。

换言之，不论你的工作是管理还是技术支持，只有整体正常运作，企业才能健康发展。

”他还说：“我们的用人标准首先就是要有非常强的团队观念，要有非常强的相互学习能力，要有一定的奉献精神。

与此同时，我们也已经形成了一套独特的专家发展模式。

在上海大众，你不一定担任领导职务，但是你的待遇可能会超过你的领导，因为你是某个领域的专家

。我们的员工正是在这样一个环环相扣的环境中发挥着各自的能量。

”

<<构建铁班底>>

编辑推荐

《构建铁班底(第2版)》介绍了在无情的商海，企业到底在竞争什么？究其本质，企业的竞争就在于：领导与领导的竞争、班底与班底的竞争、模式与模式的竞争，而班底则是企业竞争胜利的关键。

<<构建铁班底>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>