

## <<你是人才还是人力>>

### 图书基本信息

书名：<<你是人才还是人力>>

13位ISBN编号：9787516200193

10位ISBN编号：7516200190

出版时间：2012-3

出版时间：HarperCollins UK

作者：黄志坚，李建勇 著

页数：255

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<你是人才还是人力>>

### 前言

小时候目睹日出而作、日落而息辛勤劳动的父母，心中有着太多的疑问，为何他们如此努力地劳动，家里的境况却远远不如那些看起来悠闲的人家呢？

当走上工作岗位后，我又发现了一个更为奇怪的现象，那些一年到头埋头苦干、勤勤恳恳工作的人的薪水和人生际遇却比那些感觉无所事事却很会“混”的人差了很多。

随着我多年对职场现象的研究，对这个现象就有了更深的体会。

我就拿我身边的例子来说明吧。

外甥女美婷学的是会计专业，进入实习阶段，我把她推荐到朋友开的会计师事务所做助理。

因为这层关系，我去事务所的次数就多了起来。

每次去，总看到美婷面带着微笑，捧着大堆的资料夹不停地穿梭忙碌。

朋友对我说：“美婷人很乖，而且很听话。”

我一直认为朋友对美婷印象不错，也以为美婷留在事务所顺理成章。

然而事情出乎我的意料。

半年的实习期过后，美婷眼圈红红地来找我，告诉我她没被正式雇用，而与她一起实习的几个人都被留下了。

她说：“我真的已经很努力了，不知道哪里做得不好。”

于是我去找朋友，大有“兴师问罪”之意。

不料朋友对我说：“美婷工作的确很卖力，但她不适合做这行。”

我需要的是人才，不是人力！

我惊讶，继而震撼！

多么简短的回答，多么有力的说明！

美婷卖力地工作但依然缺乏竞争力的原因，不也正是大多数职场“穷忙族”的症结所在？

朋友用如此精辟的语言道破此中之“玄机”，令作为专业职业规划师的我自叹弗如！

是的，人力常有，而人才不多见。

有些人能够凭一技之长混得风生水起，有些人埋头苦干、但因只会“低头拉磨”而一次次被解雇。

还有更多的人虽然有一定的专业水平、有很强的职业抱负，但由于本身的思维模式和做事习惯上的某些“软性痼疾”而不能充分发挥其才干，所以越忙越穷，越忙越失去竞争力。

一言以蔽之，不懂得思考，做事不讲方法，不讲专业性和准确性，那结果只能是事倍功半。

“人才”与“人力”只是一字之差，各自的人生境遇却是天壤之别：人力遍地皆是，廉价且人人可代之；人才则被企业视之为最宝贵的核心资源，不可替代。

我迫切地感觉到，剖析这个问题太有必要了，不醒悟过来太遗憾了，不改变过来太可怕了！

于是我与很多过来人探讨了“人才与人力”这个问题。

在交流过程中，总能引发出一种感慨：社会竞争日益激烈，工作已经成为人们“安身立命”的重要途径。

然而我们总有大量的能动性和本该发挥的东西被压抑，多数人都感觉似乎整天都在被动地为他人而活，自身的许多优势和潜力总是不能发挥出来，甚至在不知不觉间浪费掉。

这种无奈的感受尽管让人伤感，然而更令人心痛的是，此等违背愿望的结果只有当历尽许多时光后才发觉，不免悔之晚矣。

除此，我还发现许多人身上的问题是那么的普遍和相似，仿佛如出一辙。

比如：总在不知不觉中蹉跎岁月；忙得焦头烂额以至于没有思考的时间；自身的资源得不到重视而且存在大量的浪费；自己一生的安排盲目混乱、不成体系。

古语有云：“下人劳力，中人劳智，上人劳人。”

在现代社会的分工中，是人力还是人才，显然不能简单地以从业是体力与脑力来区分。

我认为，在职场中，学有所长能为人所用，并能体现和实现自身的价值，才能真正称之为“人才”。

反之，你则已沦为“人力”。

我们都渴望自己成为让人尊敬的人才，谁都不希望庸庸碌碌了此一生。

## <<你是人才还是人力>>

世间的事物就像生物链条一样，不断地充实着链条上的生物种群，一代一代演绎着。有的本身在做着人力的活，但是靠着后天的辛苦，踏着前进的阶梯攀爬到了生活的另一面，就好像蝉的蜕变过程，在黑暗之中探索，终于得见光明。

思维决定出路，人力与人才产生两种截然不同的人生际遇，其根本区别就在于两种截然不同的思维模式和行为习惯。

可见，要改变“穷忙”的厄运，从“人力”转换为“人才”，就必须从根源上，即以人才的思维模式和做事的方式指导自己的生活和工作。

希望每个人都能通过静心阅读，开卷受益，找到困扰自身的“软肋”并一一修正，告别“穷忙”，走向坦途，努力打造一个美满的职业生涯！

## <<你是人才还是人力>>

### 内容概要

何谓“人力”？

只知“穷忙”而不知抬头看路，整日辛劳却得不到同等回报，职场打拼多年却难见出头之日；何谓“人才”？

有过硬的专业技术，不仅苦干，更会巧干，深谙人情世故，老板欣赏同事喜欢，在职场上混得风生水起，前途一片光明。

“人力”、“人才”，一字之差，人生际遇却天壤之别。

本书通过对职场“穷忙”现象的分析，借鉴过来人之经验，围绕人才与人力诸多细微差异，针对白领“穷忙族”提出了转变观念、拒绝抱怨、发挥专长、经营人脉等9个适用有效的职场法则，语言生动，案例鲜活。

职场人士若细细品读，好好参悟，可早日从“人力”转变为“人才”，彻底改变穷忙厄运！

## <<你是人才还是人力>>

### 作者简介

黄志坚作家、资深出版策划人。

在业内具有策划“鬼才”之称，曾接受强势媒体湖南卫视、《潇湘晨报》等多家媒体的专访。

现为银狐出版创意机构创意总经理。

策划畅销图书数百种，出版作品30多部，代表作品有：《圈子对了，事就成了》、《老板不会轻易告诉你的50个秘密》、《干得好，还要混得好》、《朋友凶猛》等。

李建勇作家、中国报告文学学会会员。

公开发表作品50余万字，现任国内知名刊物《喜剧世界》杂志社编辑。

出版有畅销书《大学毕业后，该干什么》、《“放养”你的孩子》等。

## <<你是人才还是人力>>

### 书籍目录

#### 法则1 从人力到人才，“穷忙族”的观念要转变

职场“穷忙族”的中国式生存

“穷忙族”的别名叫“人力”

寻根究底看“穷忙”

职场“懒蚂蚁”的思维方式

职场中没有苦劳，只有功劳

工作不是混日子，对工作要有敬畏之心

请你搞清楚，你在为谁工作

只知埋头苦干，难有出头之日

什么样的职场定位，决定了什么样的职场际遇

#### 法则2 再忙也要停下来思考

你反思过当前的工作吗

“穷忙”病因的自我诊断

别被暂时的贫困蒙蔽大脑

工作中学会“换位思考”

忙而无功时，就是你该思考的时候

把时间用在思考上是最能节省时间的事情

寻找助你事业成功的支点

你是墨守成规还是审时度势

做事业应以健康为前提

#### 法则3 与其抱怨工作，不如改变自己

抱怨给你带来了什么

从自己身上找原因

要么辞职不干，要么闭口不言

不要苛求百分之百的公平

改变环境从适应环境开始

临渊羡鱼，不如退而结网

要当“金子”，先当“种子”

懂得享受工作的乐趣

#### 法则4 做好合理的职业规划，拒绝盲目工作

你对你的职业是否感兴趣

你的自身优势和行业优势在哪里

不要被“先就业再择业”的观念误导了

找到适合自己的鱼塘

跳槽：为何越跳越糟

目光要长远，但目标要明确

做一份切实可行的职场规划

#### 法则5 补短不如取长：选择做专才，而非“杂役”

什么地方最浪费你的精力

博而不专，最无一用

先做“专才”再做“全才”

过硬的专业技能是你的核心竞争力

学习是突破逆境的通道

把你的专业优势发挥到极致，你就能成功

像凸透镜一样聚焦你的专业资源

## <<你是人才还是人力>>

### 法则6 掌握正确的工作方法，创造自己的职场价值

蛮干VS巧干：讲苦劳还是讲功劳

你为问题找过几种解决方法

随时考虑你想要什么结果

你的工作需要系统化

养成注重工作效能的好习惯

不可忽视的细节

找准工作的重点

合理安排你的8小时

做一个智慧型的员工

### 法则7 经营好你的人脉，借力而行

借力是生存竞争的第一法则

你身边有可用的人脉资源吗

追寻 $1+1>2$ 的效果

借别人的手办自己的事

活用别人的经验和智慧

几种常用的借力方式

职场经营人脉的十八条准则

### 法则8 莫把老板当敌人，学会把老板当贵人

你有职场“恐上症”吗

员工VS老板：你选择对立还是合作

从适应你的老板开始

让老板觉得你好用

交心：得到老板赏识的途径

寻找“共同的规则”

做一个可以影响老板的员工

### 法则9 干得好，更要混得好

职场智商PK职场情商

是什么影响了你的职场EQ

别把情绪带进工作

不可不知的职场“政治”

如何训练你的职场EQ

必须要有团队合作的意识

该藏时藏，该露时露

坚守内方外圆的处世之道

## <<你是人才还是人力>>

### 章节摘录

版权页:职场“穷忙族”的中国式生存邻居张大爷过生日那天，早早准备了一桌子菜，打算和很久没见过面的儿女好好团聚一下。

结果等来的却是一个个电话。

“爸，我今天晚上还有事情要忙，不能回去陪您了。”

“爸，您先吃吧，我公司这边走不开。”

“爷爷，我下周一一定过去看您，但是今天实在太忙了。”

张大爷对着一桌子饭菜安慰自己：“都忙，忙，忙点好啊！”

……”我无言以对。

一时间，仿佛全中国人都比国务院总理还忙，忙得一塌糊涂。

可是，我们到底在忙些什么？

某次我去星巴克赴约，意外地碰到了隔壁大爷的孙子小军。

他看起来衣着光鲜却神情疲惫。

原来他正在等客户，于是我们便闲谈起来。

“听说你平时很忙？”

“有点儿，不过是瞎忙！”

“哦，那一定收入可观了？”

“唉！”

甭提了！

”他似乎有一肚子苦水要倒。

情况是这样的：大学毕业不久的小军在某化妆品公司做销售，作为一个刚踏入职场的新人，他工作格外卖力，天天忙得晕头转向，可仍深感入不敷出。

为了走出这种“窘境”，他只有不停地跑业务希望能提高业绩，但境况并没能得到改善。

推销这个行业的基本工资不多，靠的就是业绩。

对于新人来说经验是最重要的，为了得到资深前辈们的指教，总得表示表示才行。

还要应酬客户，每次与客户面谈时的饭局自然不能让客户“埋单”了。

另外，为了能给人留下好印象，着装自然也不能太寒酸……小军的“遭遇”并不让我吃惊。

近期我遇到过的类似情况不在少数。

许多年轻人向我诉苦，说自己每天忙得晕头转向，到最后却是一场空，忙碌和回报似乎不成正比。

对于“忙”这件事，我本不想妄加评价。

或许在你看来，“忙”是一件好事，它意味着一个人有事可做，说明一个人生活得充实，也能体现一个人的社会价值。

不错，“忙”是事业发展必经的一个阶段。

任何人从无到有的过程都是艰辛忙碌的。

可是，很多人的忙好像迫于生活的无奈。

为了自己的生存或家人的生活，疲于奔命，忙于工作、忙于布置任务、忙于应酬……但我们在不经意间发现，他们越忙越穷，越穷越忙！

我们很多人都曾有过和小军类似的经历：同时执行多份Case(案子)，脚不沾地，加班无数，牺牲假日，无暇娱乐……这一切换来了什么？

答案是Nothing(什么都没有)，没有丰厚的收入、多彩的生活、光明的前途……我还发现一个更有意思的现象：即便知道自己忙得无组织无纪律，但一般人还是会一如既往、周而复始地投入其中。

这是为什么？

因为，在当下社会，连“穷忙”都变成了一种抢手的权利！

这话绝非危言耸听！

请看看下面这些调查数据：调查1：《中国青年报》社会调查中心联合腾讯新闻中心开展的一项在线调查显示(11351人参与)：75%的人自认为是“穷忙族”(其中有82.6%的人是在职者，9.29, 0的人



## <<你是人才还是人力>>

为学生), 12.7%的人表示“不清楚”自己是否为“穷忙族”, 只有12.3%的人明确表示自己不是“穷忙族”。

调查2: 某记者在兰州街头进行的随机调查中发现, 20位受访的上班族中, 竟有16位自称是“穷忙一族”, 比率高达80%。

其中, 6位上班族对自己目前的薪水不满意, 认为积蓄太少, 无力置业; 5位认为自己每天都在超时工作, 但却看不到希望; 3位觉得自己已经陷入“越穷越忙, 越忙越穷”的尴尬; 而另2位则正为自己忙活了半辈子却没有攒下退休养老的资金而发愁。

调查3: 一项关于“中国会像日本、欧洲一样产生‘穷忙族’吗?”

”的调查显示(26295人参与), 其中19229位网友认为“穷忙族”在中国内地已经存在, 占到了73.13%

。说句实话, 从事职场指导多年的我, 看到这些数字还是觉得触目惊心!

可见在今日之中国, “穷忙”的身影已无处不在!

他们可以是大街小巷的早点摊位上坐着吃早餐神色匆匆的上班族, 可以是地铁口或如沙丁鱼罐头般的公共汽车里的各色人群, 也可以是西装革履、带着笔记本坐在咖啡厅焦急等待的年轻人……前来我公司咨询或寻求帮助的人当中, 有一位名叫付红的女孩给我留下的印象特别深刻, 因为她用了差点把我逗笑的话描述了自己的生活——“起得比鸡早, 睡得比狗晚, 吃得比猪差, 干得比驴多。”

付红学的是经贸英语专业, 却阴差阳错地在一家保险公司做文员工作。

每天处理琐事杂物, 忙得顾头不顾脚, 要做的事情永远没有尽头, 所得的收入却寥寥无几, 连付起码的生活费都有压力。

但她明确表示: 虽然很想有所改变却也不敢“轻举妄动”——她害怕连这份“穷忙”的权利都失去。

由此看来, 中国职场的“穷忙族”们, 并非不明白靠透支身体去赌明天是一种得不偿失和极端危险的行为, 但是在如今职场竞争日益激烈、自身又一筹莫展的境况之下, 不采取这种一切以“身”的安顿为依归, “但求做稳奴才”的人生态度又能怎样?

你对薪水不满?

你对老板说“不”?

那好, 窗明几净的写字楼外, 甚至是机声隆隆的操作台外, 还围着一堆翘首以待的求职谋生者, 他们还巴望着有一份薪水以解燃眉之急。

“穷忙族”最大的损失是生活, 最可怕的损失是理想。

“穷忙族”为了养家糊口, 没有时间投资自己, 变成恶性循环, 很有可能最终丧失斗志。

我无意把人分为三六九等, 但时代把“富闲”与“穷忙”分化得越来越厉害。

富闲者可以从容不迫、三思而后行, 可以吸收新知、加强专业, 因此职位升迁更加迅速。

穷忙者还留在“机械式”劳动时代, 靠一丝不苟的态度处理庶务性工作, 以求能够挣满工分。

不同工种的待遇差异就像社会的贫富悬殊一样, 把人分别扔在了两极。

## <<你是人才还是人力>>

### 编辑推荐

《你是人才还是人力:规避"穷忙"厄运必知的9个职场法则》由中国民主法制出版社出版。

<<你是人才还是人力>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>