

<<工作要干好，关键在落实>>

图书基本信息

书名：<<工作要干好，关键在落实>>

13位ISBN编号：9787515804576

10位ISBN编号：7515804572

出版时间：2013-4

出版时间：中华工商联合出版社

作者：刘家辉

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<工作要干好，关键在落实>>

### 前言

前言无论是一个人还是一家企业或一个组织，都渴望获得成功，也都在为未来设计着一副宏大的蓝图。

可惜的是，最终的结果却不尽如人意。

究其原因，无不是因为工作落实不彻底，可谓是成也萧何，败也萧何。

很多企业将策略和愿景挂在嘴上，贴到墙上，就是没有真刀真枪地去干，仅流于“口号管理”。

所以在面对失败的时候，战略决策失误自然成了失败最好的理由。

其实，在多数情况下，战略和决策，都相当完美，也就是说完全有可能获得成功，而最终导致失败的原因就是企业缺乏落实力！

因为工作部署有千招万招，不抓落实也是没招；规章制度有千条万条，不抓落实也只是白条。

有这样一个故事充分诠释了落实的重要性。

某企业经营不善，濒临倒闭。

万般无奈之下，请一位德国人接管了企业。

企业员工也满心期盼着德国人采用新的管理方式，以便帮助企业度过这愁云惨淡的日子。

但出人意料的是，德国人来了之后却没采取什么动作。

制度没变，人员没变，机器设备也没变。

他只提了一个要求，那就是把原来的制度坚定不移地落实下去。

结果，不到一年，企业就扭亏为盈了。

其实，德国人的方法很简单，那就是落实，将规章制度不折不扣地贯彻落实下去。

由此看出，落实是做好一切工作的必要条件，抓落实，是每一位团队成员义不容辞的责任。

落实是企业发展的动力源泉，落实是员工完成梦想的起点。

一个人能否落实他的职业规划，决定了他未来事业大小的格局；一个团队能否落实发展计划，决定了它日后的兴衰废立。

大到一个企业，小到一个团队，落实力将决定它能否形成卓有成效的凝聚力和向心力。

尤其是在今天竞争激烈的社会，企业想要做大做强，就必须把工作落实到位，严格按照企业的规章制度办事。

同样，作为员工，如果想在未来有一个更好的发展，就必须把工作落实到位，不断为企业创造更多的价值，这样才能有一个更好的发展。

天下大事必作于细，古今事业必成于实。

世界上任何一份工作的完成，都是落实的结果。

没有落实，再伟大的目标也只是空谈；没有落实，再详尽周密的计划也只是纸上谈兵；没有落实，再完善的制度也很难发挥作用。

所以，惟有落实到位，工作才能取得圆满的结果；惟有落实到位，才能成就一番事业。

## <<工作要干好，关键在落实>>

### 内容概要

《工作要干好,关键在落实》内容简介：作为一名职员，把工作落实到方方面面是取得成绩的关键一步。同时，把工作落实到位，也是每个组织提高效率和效益的关键。

《工作要干好,关键在落实》运用大量案例，深入浅出为读者诠释了把工作落实到位的重要性，探寻了落实不力的根源，提示了落实不力的危害，并且为如何有效落实提供了大量的明确解决之道。阅读《工作要干好,关键在落实》，可以从中了解到如何做一名领导赏识的落实型员工。

希望读者能通过《工作要干好,关键在落实》，能深刻地认识到工作落实的重要性，寻求改变，树立自己的责任心，培养自己职业化的工作态度，提高自己解决问题的能力，把自己打成一个关注细节、重视执行、追求结果的高效员工。

## <<工作要干好，关键在落实>>

### 作者简介

刘家辉，中华企业人才学院高级讲师。

聚成股份江西公司总经理；聚成商学院特聘导师；聚成最富创新力量总经理；冠军团队实战训练专家；高级人力资源管理师；员工心态训练导师；从一线员工到公司高管，改变了多个市场落后的局面，所带领的团队不断在培训行业创造销售奇迹，被企业界誉为“冠军团队实战训练第一人”、

## <<工作要干好，关键在落实>>

### 书籍目录

第一章纸上谈兵不如落实好工作 落实重在行动003 落实计划要切实可行006 解决问题从落实开始010 落实不到位是失败的前兆013 遵循流程是落实工作的基础017 光说不练，永远也解决不了问题021 能发现问题，更要动手解决问题025 认真多一点，别为不落实找借口027 第二章巧干胜过蛮干，落实要有方法 巧干能捕雄狮035 成功源自执着040 取舍要讲尺度043 集体力量大于个人力量046 手脑并用，才能成功049 落实，就是百分百地付出全力052 真正去干是解决问题的唯一之道055 坚持学习才能保证工作落实到位058 第三章落实要到位，责任先到位 建立责任感063 不要惧怕承担风险067 岗位，就是一种承担070 全力以赴，做到最好073 凡事不能“差不多” 077 一分问题即100分责任080 超强责任心，落实才彻底083 将“让我执行”转化为“我要执行” 086 第四章忙可以，但绝不能“盲” 给自己定位093 落实要讲质量096 落实，从沟通开始100 协作是最大利益值的保证104 成功落实需要强大的专注力107 有效落实需要转化思维方式111 第五章高效落实是做事之本 落实要循序渐进117 贵行动，快落实122 好时机等于更高效125 用好每一天129 放眼目标，着手计划132 心无旁骛，不为小事烦137 当下的事情，当下完成140 解决灵不灵，就看落实行不行144 第六章落实无小事，细节是关键 成败就在细节中151 细节体现在细致中154 工作没有简单二字157 深挖细节的纵横面161 落实细节，刻不容缓165 事无巨细，工作之中无小事169 不要忽略看似无足轻重的细节171 第七章落实工作关键还得看结果 完成任务不等于结果177 结果是检验落实的标尺180 苦劳不是价值，功劳才是184 努力工作，为生命增加份量187 提高专业知识，让落实趋于完美190 第八章落实工作要有制度为前提 制度是落实的基础197 将制度转化为落实力201 落实制度才能落实目标204 无法落实的制度是一张白纸208 得到落实的制度才是有效的制度211

## <<工作要干好，关键在落实>>

### 章节摘录

版权页：第一章 纸上谈兵不如落实好工作 落实重在行动 法国前总理若斯潘在就任宣誓时，称自己的执政原则是：我说我做过的，做我说过的。

这句话对落实做了精辟的概括。

人的处事行为基本上可以分为以下几类：先做后想，先想后做，边想边做，只想不做，只做不想，不想不做。

你要清楚地知道自己属于哪一类人。

落实就必须把自己想干、要干的事情坚持到底，绝不轻易放弃。

落实就必须“言必信，行必果”。

琴纳是英国著名的医学家，他发明的接种牛痘法让无数病人脱离了病痛，走向新生。

这一项改写人类疾病史的发明，是琴纳无意中受到一个现象的启发，反复研究多年才获得成功的。

天花是一种很容易传染的疾病。

因感染天花死亡的人成千上万，即使有幸存者，也会在脸上留下丑陋的疤痕。

作为一名医生，琴纳眼看着天天有人死亡，却帮不上一点忙，心里感觉很痛苦。

一次，政府让各地医生统计一下当地因天花死亡的人数。

琴纳去统计时才发现，几乎家家都有得天花的，但奇怪的是，在农场挤牛奶的姑娘却没有死于天花。

琴纳就问挤牛奶的姑娘：“你们感染过天花吗？”

奶牛感染过天花吗？”

挤牛奶的姑娘告诉他说：“牛也会感染天花。

感染后，牛身上也会起一些脓包，叫牛痘。

我们在为牛挤掉脓包的时候，也会被传染，生一些脓疮，但是并不严重，一旦恢复正常，就不会再感染天花了。

琴纳由此发现，凡是感染过天花的人就不会再被感染。

他想，或许是因为人在感染过天花后，体内产生了抗体。

如果从牛身上获取牛痘脓浆，接种到人身上，使接种的人也像挤牛奶的姑娘一样患轻微的脓疮，恢复后不就再也不会感染天花了吗？”

琴纳把这个方法告诉了一位母亲。

这位母亲只有一个10岁的儿子，并将其视为掌上明珠。

为了防止儿子被天花感染，她请琴纳为自己的儿子接种牛痘。

当时正好有位挤奶的姑娘感染了牛痘，他从姑娘身上的脓疮中抽取了一些脓移植到少年身上，少年在开始的时候有些发烧，但后来就恢复了健康。

琴纳为了弄清楚少年会不会再次感染天花，他又冒着风险，把天花病人的脓移植到他身上。

事实证明，少年没有被再次感染。

琴纳为了能让更多人早日脱离病痛的折磨，就把这个方法做成小册子发表，但人们并不接受他的好意，到处流传着各种不利于他的言论，有人甚至还嘲讽说：“如果把牛痘的脓移植到人身上，那么人的头上一定会长出双角，并发出哞哞的叫声。

当琴纳听到这些冷嘲热讽时，很平静地说：“这是我的理想，并且关乎着千万人的生命，无论结果如何，我都不会放弃。

然后继续不分昼夜地进行他的研究。

后来他终于证明了自己的方法切实可行：如果把得天花的人的脓移植到牛身上，牛就会得牛痘；如果把牛身上的脓移植到人身上，则可以免疫，而且绝对安全。

## <<工作要干好，关键在落实>>

### 编辑推荐

《工作要干好,关键在落实》编辑推荐：落实工作抓得不好，再好的战略、政策、措施也会落空，再伟大的目标也实现不了。

落实是企业发展的动力源泉，落实是员工完成梦想的起点。

一个人能否落实他的职业规划，决定了他未来事业大小的格局；一个团队能否落实发展计划，决定了它日后的兴衰废立。

大到一个企业，小到一个团队，落实力将决定它能否形成卓有成效的凝聚力和向心力。

尤其是在今天竞争激烈的社会，企业想要做大做强，就必须把工作落实到位，严格按照企业的规章制度办事。

同样，作为员工，如果想在未来有一个更好的发展，就必须把工作落实到位，不断为企业创造更多的价值，这样才能有一个更好的发展。

<<工作要干好，关键在落实>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>