

<<领导解放 企业重生>>

图书基本信息

书名：<<领导解放 企业重生>>

13位ISBN编号：9787515800196

10位ISBN编号：7515800194

出版时间：2011-10

出版时间：中华工商联合出版社

作者：姜岚昕

页数：208

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;领导解放 企业重生&gt;&gt;

## 前言

领导解放 使命神圣缘于职业的特点，我所结交的各类领导者有很多。

然而，他们无一例外地感觉很累。

更有甚者，累得想放弃历经千辛万苦才创造的事业。

他们到底怎么了？

为什么如此之累？

难道他们没有别的出路吗？

领导者撒手放弃好不容易成就的事业，愧对信任自己的客户、同仁、股东乃至社会各界朋友，前功尽弃，实在心有不甘。

如果坚持前行，那么就要为客户创造价值，为同仁搭建平台，为股东带来收益，为社会做出贡献——这是领导者必须践行的使命和责任。

令人苦恼的是，企业的壮大与赚钱，往往是依赖于领导者以透支身体为代价维持的超负荷运转。

领导者越来越累，下属却越来越闲；领导者越来越忙碌，下属却越来越没有成长；领导者越急于插手，下属越等你失败；领导者越事无巨细，下属越好推卸责任；领导者的行动力越强，下属的执行力越差；领导者的成果越好，下属的成果越不尽人意；领导者越是拼命付出，下属越是无动于衷；领导者重视的事越多，下属办成的事越少；领导者越是发威下令，下属越是被动抗拒；领导者越是累得不堪重负，下属越是觉得自己没有发展空间……还有更多的困惑与矛盾需要领导者去面对。

如果以上的问题积累扩散，并以此循环下去，领导者在事业的征途中必定是苦不堪言、伤痕累累，而团队亦缺乏成长与锻炼的机会，最终只能抱憾而归。

庆幸的是，在与近10万领导者的接触中，我们得出了清晰而验证有效的答案。

10年前，我在华夏始祖黄帝陵前发下大愿：为世界华人的富强而努力，使华人企业成为世界经济的脊梁！

我通过教育培训事业来承载和践行这个使命，从5名同仁发展到3000余名同仁，从一家小型公司发展

到36家公司和两所大学，从默默无闻到现在的行业首选品牌，10年资产增长超过2000倍。集团下属企业世华智业管理有限公司所拥有的“总裁首选学堂”品牌，高端总裁培训班已超过300期，仅明星课程“总裁执行风暴”已开过105期，现场直接交流沟通的副总级别以上的学员已超过4.5万人，间接影响的人数超过800万人，70%的企业营业额递增30%~200%，20%的企业营业额递增200%以上，90%的企业都庆幸来对了，后悔来晚了，并积极地向自己的朋友来参加实训。

2007年7月至今，课程每场限额400人，场场爆满，累计排队已超过80期，排队上课的人数居高不下。

课程中有一个课题是专门讲领导如何解放、企业如何重生的，深受学员欢迎并广为流传。

这个内容主要是教领导者如何授权有力，如何减少、避免、杜绝反授权，如何不再插手已授权，如何引爆团队成果惯性，如何运用团队执行力，如何摒弃完美主义，如何高度聚焦重点，如何恩威并施，如何培养接班人，如何舍给退让，如何让团队践行使命等一系列的实操方案。

为了更好地帮助更多的领导者实现真正解放，我们在2010年11月出版了《领导解放企业重生》的管理教学光盘。

光盘一上市，当月就冲到全国机场书店榜首，而且一直稳居前茅，影响着越来越多愿意解放自己的领导者。

随着此教学光盘的影响越来越大，有越来越多的领导者希望能够出版此书，让更多的人共享我的管理心得，这也是我一直以来的心愿。

现在，中国真正的企业家越来越少，因为经营企业需要带头苦干，身先士卒，可谓劳心又劳力，于是很多的企业家转行去当投资家了，全员PE（投资）的时代充斥着中国的企业。

企业家的精神在逐步缺失，投机的心理越来越强盛，团队自上而下的浮躁心理日趋严重，以此循环扩散下去，必将在可以预见的未来导致中国企业的衰落与败亡。

虔诚祝愿此书的出版，在未来十年，能帮助一百万高层领导真正解放，一千万中层领导晋升接班，乃至更多领导者不再累得以暴富的心理只想PE，无心真正投入运营一家伟大的公司。

此书，此果，此生无憾矣！

<<领导解放 企业重生>>

如果百年之后，此书还能对中国乃至全球企业的领导者产生巨大的影响，那我即使到了另外一个世界，也能含笑无憾了！

是为序。

姜岚昕

2011年6月6日凌晨于北京华夏管理学院

## <<领导解放 企业重生>>

### 内容概要

作为领导的你，是不是经常感到自己的工作任务繁重、压力大，很想集中精力把事情做好，可总觉得时间并不由自己支配？

的确，下面员工要找你汇报工作，上面领导要找你了解工作，其它部门的领导要找你协调工作，剩下的时间还有很多很多的会要开，还有不少日常的事务性工作要处理；还要忙着处理应接不暇的问题，忙着应付如狼似虎的对手，忙着寻找才华横溢的员工，忙着迎接络绎不绝的客户……

忙！

忙！

忙！

时间太有限，时间太宝贵。

终日下来，已筋疲力尽，摊坐不动。

此时的你，

- 1.没有时间去规划整个企业的工作；
- 2.没有时间去考虑如何提高员工的工作效率；
- 3.没有时间去考虑如何建立高效运作的团队和如何激励员工；
- 4.没有时间去做一个领导真正应该履行的职责，无法发挥一个真正领导职能的作用。

此时的你，也许还在困惑：

- 1.为什么很多企业越做越大，领导人的状态却越来越差？
- 2.为什么很多企业高速发展，领导人的精气神却每况愈下？
- 3.为什么很多企业领导人年纪尚轻，却显得心力交瘁？
- 4.为什么很多企业正兴旺发达，领导人却突然倒下？
- 5.为什么很多企业持续增长，领导人的成就感却荡然无存？
- 6.为什么很多企业物质收益节节攀高，领导人却有强烈放弃的念头？
- 7.为什么很多企业领导人风华正茂，却英年早逝？
- 8.为什么无数的企业领导人都喊累？

累？

累？

领导累，自找的！

想不累，怎么办？

你已切身体会到领导力缺乏所带来的困扰！

所以，领导如何解放，企业如何重生？

详细阅读本书，让姜岚昕老师为您指点迷津、破解困惑、拨云见日，解析领导为什么累的重大原因，以及具体有效的解决之道，让领导真正解放，企业彻底重生。

<<领导解放 企业重生>>

## <<领导解放 企业重生>>

### 作者简介

姜岚昕

世华智业集团董事长

北京华夏管理学院院长

北京中新企业管理学院名誉院长

华夏经济园首席架构师

北京大学民营经济研究院院长顾问

总裁首选教练

世界华人总裁协会会长

著名企业家、教育家、管理咨询专家、慈善家、演讲家，现任世华智业集团董事长、北京华夏管理学院院长、北京中新企业管理学院名誉院长、华夏经济园首席架构师、北京大学民营经济研究院院长顾问、总裁首选教练、世界华人总裁协会会长；他曾出版过《领导无形管理有道》《领导解放企业重生》《感觉》、《用心》《油》《魂》《管控》《增长》等九部专著和《领导解放企业重生》《文化要软制度要硬》《管控》《企业增长的新引擎》《感觉》《用心》等九套教学光盘；他被誉为“总裁首选教练”，他还是岚昕大爱基金、陕西世华大爱基金、华夏教育基金、世华大爱基金等多项慈善公益基金的发起人和创建人；他总是在各种险情、灾情的第一时间伸出援助之手，累计向公益组织等捐款超过5000万元；他同时也是中华慈善总会慈善宣传大使、中国扶贫基金会扶贫宣传大使，他以大爱天下之心参与教育慈善事业，并因此受到多位党和国家领导人的亲切接见和高度赞誉；他先后被评为“中国教育行业十大风云人物”“中国最具社会责任感企业家”等……

姜岚昕老师创办的系列高端总裁班课程：总裁执行风暴、总裁管控风暴、总裁战略风暴、总裁咨询风暴、总裁行销风暴、总裁演说风暴、创富思想风暴、董事长智力风暴等。

## <<领导解放 企业重生>>

### 书籍目录

#### 序 领导解放 使命神圣

总裁学友分享

#### 上篇 累在自找 解除顽疾

##### 第一章 不授权

担心下属没有自己做得好

担心授权后自己还要重做

担心错过挽回损失的最佳时间

担心自己的地位受到威胁

“无为”是最大的“有为”

##### 第二章 接受反授权

接受反授权的后果

找到解决反授权的方法

##### 第三章 插手已授权

等你失败

推卸责任

总是关机的手机

##### 第四章 关注过程

过程与成果

以成果为导向

##### 第五章 个人行动力太强

个人行动力与团队执行力

领导的四重境界

##### 第六章 缺乏成长和顾问

找专业的人为你做事

名字对企业的重要性

##### 第七章 太过完美

速度比完美更重要

丢脸和赏脸

##### 第八章 到处是重点

重点，只有一个

把精力放在真正重要的事情上

领导者必做的3件事

##### 第九章 没有恩威并施

领导下属，要懂得恩威并施

关爱下属的领导才是卓越的

##### 第十章 累习惯了

养母与生母

放大“累”的价值和意义

#### 下篇 领导解放 重生真经

##### 第十一章 持续大量地培养接班人

企业培养接班人任重道远

企业的人力资源为什么变坏了

培养的接班人都是为国家做贡献

##### 第十二章 运用退、让、舍、给的智慧

退

<<领导解放 企业重生>>

让  
舍  
给

领导退，企业才能进

第十三章 使命感的力量是无穷的

找到属于自己的使命

让使命融入自己的血液和灵魂

引发全员为使命而工作

怀抱使命持续前行

后记



## <<领导解放 企业重生>>

### 章节摘录

版权页：插图：就这样安静了有一分钟左右的时间，不知后来谁带头哭起来，然后整个现场立刻就是哭声一片。

后来，有同仁要离开会议室去医院看我，知情者之一的夏伟（当时还是世华智业集团华东区总裁）把同仁堵在门口，说：“现在姜老师需要的不是你们去看他，而是我们该怎样做，才能让世华更好地继续下去，甚至比姜老师在公司的时候更好。

”同仁们听了，又带着坚毅的眼神，一个一个上台发言，表明自己的决心，以及如何做好的措施。最后所有同仁都聚在一起，围成一圈，手握着手，不断为自己，为世华智业集团，更为我加油。

就这样持续了两个多小时的时间，吴挺岸才宣布我没事。

当我出现在会议室门口的时候，所有的同仁都异常激动地列队鼓掌欢迎我回来。

我记得见到的第一个人是当时郑州世华的销售总监张华为，当时他把我紧紧地抱着，说：“姜老师，你终于回来了。

”就在那一刻我感受到了前所未有的冲击和震撼，我问了自己几个问题：如果今天我真的倒下了，我的团队会是什么情形？

我的企业还能持续多久？

如果我真的倒下了，我的团队是马上内耗，还是众志成城？

当我发现自己不能肯定地回答这几个问题时，我的心头一颤，我觉得今天的成功是盲目的，今天的持续是短暂的，今天的繁华只是一种表面的景象，根本不具有后续力。

我想了很多，最后我走上讲台告诉同仁：“这个插曲并不是我要戏弄大家，我只是想让你们明白，在企业发展的进程中，最大的灾难就是对灾难没有任何的预感，或者没有经历过灾难。

## <<领导解放 企业重生>>

### 后记

起笔需要勇气，收笔更需要勇气。

每写一本，我都想写得极具价值和意义。

写作本书，动念起笔需要勇气。

因为在这之前我已出版过9本书，深知其中的苦涩与乐趣，我的近视、脱发都拜写书所赐。

不过，我也很享受其中无限的乐趣。

每当孤灯写作时，我常自思量：别人眼中的孤独，恰是我心中的丰富。

当然，确定收笔更需要勇气。

因为我对自己的苛刻，不由得自己轻易放过每部书稿，否则以我的性格，每每想到、看到、听到这本书，我必然羞愧得灵魂难以安宁……曾记得，我在《领导无形 管理有道》的后记以“欣慰而惶恐的收笔”为题，写到：“写书的过程，就像母亲孕育一个生命，从有这个想法开始，就要精心准备

。当怀上孩子之后，会带来惊喜与激动，也会伴随孤寂与痛苦；当孩子快要诞生时，有那份期盼的喜悦；出生那一刻，内心也夹杂着惶恐与不安……在写这个后记的时候，我喜得爱子，期许养育孩子长大成人，能大爱天下，造福社会……故取名姜爱天。

《领导无形 管理有道》也像我孕育已久的孩子，期待它能成就和造福更多的生命，借助丰富读者的生命，让它的生命变得更有价值和意义……”其实，当我为《领导解放 企业重生》书写后记时，依然夹杂着这样的情感，而且是更加深刻。

所不同的是，《领导无形 管理有道》已经重印了35次，多次位居书店、机场、网站等热销排行榜的榜首，已让更多的读者领导于无形之间，管理于有道之中。

而爱天也快满一岁了，能清晰地喊“爸爸”了，我每天都享受着这份精神的美好。

期待着《领导解放 企业重生》出版一岁的时候，能听到中国更多的管理者喊出：我终于解放了，我的企业终于重生了……那将是我出版本书最高的荣耀，亦将是对我最大的回报，我会无比享受那份助人的喜乐！

我认为人生最大的喜乐是：回味昨天的美好，假想美好的明天，乐在当下的美好，并最大限度地与最多的人分享。

值得庆幸的是，我通过写作演讲的方式，每天在创造与传递着生命的喜乐，喜乐中充满了无限的感恩

。我经常问自己：我为什么能拥有今天？

我能为别人提供什么价值？

我的存在能带给别人什么改变？

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索……感恩所有走进我生命的朋友，感恩让我走进你生命的朋友，我将无限的感激，并以此化为恒久的动力，推动更多的领导者走向卓越，从而成就和影响更多的生命！

姜岚昕 2011年7月21日北京华夏管理学院

## <<领导解放 企业重生>>

### 媒体关注与评论

岚昕院长著作最大的价值，不仅在于其实用操作的借鉴价值，更在于它的高度、广度、厚度与深度的融合，所焕发出的极具前瞻性的指导意义。

——中欧国际工商学院名誉院长、国务院正部级稽查特派员刘吉先生领导是一种无形的艺术，管理是一种有道的章法。

岚昕院长的领导艺术和管理章法相得益彰，堪称领导与管理的经典之作。

——（CCTV中国经济年度人物、中国经济十年商业领袖）万达集团董事长王健林先生领导无形是领导的至高境界，管理有道是管理的立基之本。

岚昕院长写出了领导与管理的精髓所在，相信读者践行必将创造不菲的价值。

——（中国果汁行业第一品牌、CCTV中国经济年度人物）中国汇源果汁集团董事长朱新礼先生中国很多企业的壮大与发展，只是依赖于领导者以透支身体，超负荷运转为代价。

这本书为领导解放提供了清晰、系统、具体有效的策略。

——著名经济学家、中国企业联合会顾问艾丰先生看一个人观点的价值性，要看他的观点源起何处。

岚昕老师的观点价值之高，在于都是源自他亲身的体验，并有大量有效的成果佐证。

——（中国数码第一品牌）爱国者集团董事长冯军先生岚昕总是战斗在第一时间、第一空间、第一线队伍里，并争取取得第一等的业绩。

他深入到企业中，走入企业矛盾中，研究管人、管物、管钱、管运营之理，融魂、融道、融器、融术之义，给了企业家最实战、实效、实操的管理大道和领导艺术。

——中国四大演讲家之一、演讲艺术界泰斗李燕杰教授岚昕院长曾分享：领导者的最高境界是只做人不做事。

这是我领导远东二十年来一直追求的境界，愿更多的领导者以后多做人少做事，乃至达到只做人不做事的境界。

相信本书一定能帮助你达到这个境界。

——（福布斯中国顶尖企业100榜、CCTV中国经济年度人物）远东控股集团董事局主席蒋锡培先生

## <<领导解放 企业重生>>

### 编辑推荐

《领导累,自找的 想不累,怎么办:领导解放企业重生》主要是教领导者如何授权有力,如何减少、避免、杜绝反授权,如何不再插手已授权,如何引爆团队成果惯性,如何运用团队执行力,如何摒弃完美主义,如何高度聚焦重点,如何恩威并施,如何培养接班人,如何舍给退让,如何让团队践行使命等一系列的实操方案。

<<领导解放 企业重生>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>