

<<公司员工三大纪律八项注意>>

图书基本信息

书名：<<公司员工三大纪律八项注意>>

13位ISBN编号：9787515800080

10位ISBN编号：7515800089

出版时间：2011-11

出版时间：中华工商联合出版社

作者：成杰

页数：192

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<公司员工三大纪律八项注意>>

前言

<<公司员工三大纪律八项注意>>

内容概要

《公司员工三大纪律八项注意》今天，在不见硝烟、竞争激烈的商战年代，员工们坚守“三大纪律八项注意”，就能完善自我，提升与重塑企业凝聚力，使企业长盛不衰。
传承红色管理理念 培养员工职业精神传承中国军人精神 打造员工卓越队伍

<<公司员工三大纪律八项注意>>

作者简介

成杰

巨海集团董事长
中国十佳培训师
中国品牌建设十大杰出人物
中国最具影响力年度杰出人物
亚洲培训界新一代领军人物
世界华人演说家俱乐部主席

他，是一位实战派的管理咨询专家!
他亲自拜访上百位顶尖企业家，在120多个城市巡回演讲2380多场。

他，是一位极具使命感与大爱天下的企业家！

他立志用毕生的时间与精力捐建101所巨海希望小学。

他，是一位杰出的团队建设专家!
他用三年时间把巨海从五人的创业团队发展成300多人的“商界特种部队”。

他，是中国团队建设首选课程的缔造者！

他创办的课程《打造商界特种部队》现已为1260多家企业的培养优秀人才，打造卓越团队。

他，是一位百万畅销书的魔法师！

他现已出版了37本超级畅销书，累计发行量超过320万册。

品牌课程：

《总裁三项修炼》、《商道如水》、《帝王领导力》、
《总裁演说智慧》、《总裁演说大师班》、《打造商界特种部队》

品牌内训：

《打造商界特种部队》、《做最好的执行者》、《如何
从优秀到卓越》、《责任胜于能力》

授课合作：139 1845 1617

合作电话：186 5811 7800

巨海官方网址：<http://www.juhai.sh.cn>

<<公司员工三大纪律八项注意>>

书籍目录

上篇——三大纪律

一切行动听指挥，步调一致得胜利

坚决服从命令，一切行动听指挥

顾全大局，个人必须服从团队

执行命令要迅速，切忌拖延

命令就是要服从，而不是“讨价还价”

遵守规章与制度，工作纪律记心里

制度要牢牢记住，更要无条件执行

自动自发，做遵守纪律的“标兵”

坚守职业道德底线，永不背叛企业

爱岗敬业要坚守，敬业不损公司利

选择了工作，等于选择了责任

公司就是我的船，要做船的主人

不侵占、不损害，处处维护公司利益

浪费的都是利润，做节约的好员工

下篇——八项注意

认认真真做事情，小事大事没问题

世上无难事，最怕“认真”二字

关照小事，才能做好大事

说得好不如做得到，处处维护企业形象

失败源于半途而废，成功在于坚持到底

离开团队难成事，上下协作要一心

单打独斗势力单，依靠团队才强大

团结必有力量，齐心协力才能做大事

“赠人玫瑰，手有余香”：帮助别人就是帮助自己

良好的沟通是会聚凝聚力的前提

取得成绩莫独占，心怀感恩不骄傲

有了责任多承担，有了功劳不独占

心怀感恩，知足惜福

骄傲使人落后，谦虚使人进步

不拖不耗时间紧，保证质量效率高

完成工作的最佳时间是昨天

兵贵神速，速度才是制胜的法宝

拖延为下，效率为上

与其怨天怨地，不如改变自己

精神饱满有活力，努力工作要到位

你不能选择工作，但可以选择态度

好状态决定好工作，用激情打造非凡业绩

没有永远的失败，只有暂时的不成功

减少工作差错，追求质量“零缺陷”

为了结果与目标，任何借口全丢掉

一切为了结果，有结果才说明有效果

目标不是风景画，而是用来完成的

任务有轻重，工作分主次

不为失败找借口，只为成功找方法

<<公司员工三大纪律八项注意>>

多找方法勤思考，困难面前吓不跑
换一种思想，换一种天地
优秀员工解决问题，平庸员工害怕问题
只有想不到，没有做不到
只要精神不滑坡，办法总比困难多
不断学习有提高，完美实现大目标
专业成就梦想，高标准才能成就高目标
学无止境，每天坚持提高1%
成功要多寻找方法，失败要勤于分析原因
让别人的经验成为自己的财富

<<公司员工三大纪律八项注意>>

章节摘录

版权页：插图：军队里的战略与方针，能够得以准确执行，无一不依赖每一个士兵、每一个环节对上级的指示和命令的绝对服从。

其实和军队一样，企业也是一个命令系统，有决策层、操作层和执行层，它们分别对应着不同的岗位角色：中高层管理者主要负责决策和监督，基层管理人员既要执行和贯彻上级的指令，又要带领部属实现既定的管理目标，基层员工是基本的执行主体，负责执行基层管理人员的命令，实现既定的目标。

在这样一个层级递进的管理系统中，如果下属不服从上司，不听指挥，甚至拒绝执行上司的命令，企业在实现目标的过程中就会出现障碍。

因此，在公司中，我们同样需要这种一切行动听指挥的服从精神，让服从上司的命令成为每一个人的天职和己任，让上司的意识通过下属的服从，变成一股强大的执行力。

当员工对上司的每一个工作安排都能自愿服从，并认真执行的时候，一项任务就能在一环紧扣一环、不间断的执行中完美地完成。

在欧美职场，有一个所有的管理者和员工都熟知的定理——老板定理：第一条，老板永远是对的；第二条，当老板不对时，请参照第一条。

这个定理要说的是，老板就是老板，员工就是员工，我们必须将一切行动听指挥当做优秀员工的核心素质去看待，必须有意识地服从老板，服从上司。

有意见，可以提，但必须是在决定做出之前，一旦上司做出决定了，就要服从决定，毫无怨言地去执行。

现在很多企业会对新员工进行军事化培训，一方面是要锻炼他们的意志品质，提升他们面对困难的信心，更重要的是要塑造他们的服从精神。

尽管新员工接受的不过是“稍息”、“立正”和一些简单的列队练习，但这些恰恰就是服从精神最本质的体现。

服从是第一要素。

不具备服从品质的员工，得不到上司的欣赏，也无法向更高级的管理职位前进。

<<公司员工三大纪律八项注意>>

编辑推荐

《公司员工三大纪律八项注意》：公司员工职业精神培训必备读本，现代组织战无不胜的至上法则，用中国军人精神塑造职业化员工，以红色管理理念提升企业执行力。
昨天，在硝烟弥漫、战火纷飞的战争年代，战士们坚守着“三大纪律八项注意”，让一支以工农为主体的武装，变成了世界上最伟大的组织。
今天，在不见硝烟、竞争激烈的商战年代，员工们坚守“三大纪律八项注意”，就能完善自我，提升与重塑企业凝聚力，使企业长盛不衰。

<<公司员工三大纪律八项注意>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>