

<<当总经理我有一套>>

图书基本信息

书名：<<当总经理我有一套>>

13位ISBN编号：9787515700984

10位ISBN编号：751570098X

出版时间：2012-12

出版时间：海潮出版社

作者：汪宇威

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<当总经理我有一套>>

前言

无论从哪一个角度来看，“总经理”都是一个极具诱惑力的称谓，在许多人的心目中，它代表着权力、地位、荣誉、管理、薪水甚至爱情。

因此，说句毫不夸张的话，没有人不想成为总经理，它是许多在职场打拼的人士所梦寐以求的职位。当然，能够有幸成为总经理的人毕竟凤毛麟角，因此“总经理”对于大多数人来说仍然披着神秘的面纱，人们仅仅知道它是一项极富有挑战性的工作，必须具备高超的能力和渊博的知识。

其实这并不全面，“总经理”也并非可望而不可即，我们认为在经过一定的训练后你也同样可以胜任这个职位，它是为每一个有进取之心的人准备的。

总经理，如今已经成为了一个非常时髦的字眼，很多人可能都有一个愿望，即将来有一天也要成为一名总经理。

当然，做总经理并不是一件容易的事情，成功的总经理总是受到社会大众的尊敬，他要能够使企业化无为有、化小为大、从差到好、从弱到强；同时他还要成为风险的承担者，因为企业在盈利的同时，势必会伴随着亏损的风险；总经理必须能够预见未来，规避各种风险，或在风险到来时，使企业遭受最少的损失；总经理还必须是财富的创造者，他要率领全体员工敬业守法，为社会、投资者、顾客和员工创造财富。

为完成上述这些目标，总经理不但要履行其职责，还要扮演不同的角色。

首先，总经理是执行方案的策划者。

他的任务在于设计执行方案与策略，即决定下属团队应该如何执行；为此他要运用各种资源，排除各种障碍，与内部和外部的各类人员和集体打交道。

其次，在人际关系方面，作为团队的领导者，总经理要起到身先士卒的作用；作为组织的代表，总经理同时还要扮演联络员的角色。

最后，总经理还要担当信息的接受与传播者。

对公众而言，总经理是企业的发言人。

面对企业中组织工作日益复杂的今天，管理工作已经变成了一件十分复杂的事，要想成为一个称职的总经理，必须每件事都要做得圆满。

一个高素质的总经理，他必须是一个好的策划者，一个组织能手，一个协调者，一个管制者，一个分析者，一个推动者，一个设计者，一个意见沟通者；在许多情况下他还必须是个老师，一个好学不倦的人。

是的，总经理正是这样一个若干角色叠加在一起的综合个体，他不仅要是一个天才，更要是一个全才。

我们也可以把总经理看成是企业战略执行的总指挥，他的能力与否，直接影响着企业战略的实施，从而影响到企业的生存与发展。

在团队中，一个总经理就像一个乐队的指挥，我们都有这样的经验，当每一种乐器各自为政地演奏时会很吵闹，只有通过指挥者的洞察力及领导才能使其互相配合，演奏出优美的乐章。

<<当总经理我有一套>>

内容概要

《当总经理我有一套:总经理的思维导图》教给读者如何做一位好的总经理。

对于企业来说,总经理是一个舵手,掌握着企业的发展方向,作为总经理,他的思维方式决定着他的思考力、判断力和决策力,企业要发展,要成功,总经理必须是一个开拓思维型的人,这并不是每个总经理都具备的。

开拓思维表现在多方面,事业上的开拓思维会比别人更成功,赶超对方、超过对手的速度会更快。

思维方式是否开拓和创新是衡量一个总经理是否成功的标准。

<<当总经理我有一套>>

书籍目录

思维一 应变思维——创新让你更卓越 一流的想象力与创造力 悟性是总经理的天赋 如何发展创新思维 好公司都是“点子”公司 企业的长存需要不断地创新 企业不败的秘诀是创新 创新是取得竞争优势的前提 总经理要学会运用逆向思维 创新关键在于思维上的创新 总经理的心态决定企业的命运 成功依赖于学习 关键是思维方式的转变 不拘常理地创新 帮助员工发展新的思维和行为方式 思维二 突破开局——放眼未来开启事业之门 选好行业稳扎稳打 开源节流积少成多 注重细节才能保障成功率 小生意靠勤奋，大生意跟趋势 最好的服务是什么 只要大家一致就会赢 展示热忱又不盲求大 生于忧患成于勤奋 面对危机，临危不乱 总经理应具有良好的个人素质 总经理应有处理危机的能力 具备超一流的洞察力 思维三 善于思辨——创造自己崭新的世界 用思辨的头脑看世界 企业战略一定要清晰 朝着“不可能”的目标努力 新业务领域选择和进入战略 决策过程中应注意的问题 决定行业赢利的5种力量 成熟行业的战略隐患 发展中期要杜绝六个盲目 总经理职业思维模式 此“决策”非彼“决策” 正确决策过程中的八要素 总经理必须具有领导力 总经理内外兼修法则 总经理管理思维之变…… 思维四 制度化下的凝聚力——赢得一流忠诚团队 思维五 人性化管理——让每个人都投入工作中 思维六 高效沟通——整合社会资源为己所有 思维七 果断决策——掌握公司命运与发展之舵 思维八 引入竞争——让企业经营立于不败

<<当总经理我有一套>>

章节摘录

版权页：关键是思维方式的转变 中华民族传统思维有其积极进步的一面，但由于长期处于农业社会，也导致了思维方式的封闭和僵化。

要适应社会化大生产要求，我们的思维方式特别是企业领导者的思维方式必须进行变革，必须从落后的传统思维方式的羁绊中解放出来。

思维方式的变革，首先要从封闭走向开放。

封闭思维是建立在小生产基础之上的一种思维方式。

在小生产社会里，由于生产力不发达，生产规模狭小，人们的活动范围有限，导致思维方式的狭隘和封闭。

其特点一是封闭性，二是保守性，三是片面性。

开放思维的特点：一是广阔性。

开放性思维既注重事物内部联系，又注重事物的外部联系；既注重纵向比较，又注重横向比较。

纵横交错，因而视野广阔。

二是变动性。

开放性思维不是静止的、僵化保守的，而是随着事物内部要素与外部环境的变化而变化。

所以，它能不断地接受新信息，掌握新情况，解决新问题。

三是预见性。

能从已知推断未知，从现实把握未来。

为了适应社会化大生产的要求，企业管理者的思维方式必须从封闭走向开放，既看到内部条件，又看到外部环境；既看到国内，又看到国外；既看到过去，又看到现在与未来。

“鸡犬之声相闻，老死不相往来。

”自给自足的自然经济决定了人们的这种关系，也限制了人们的眼界。

然而在那时，孟子就提出“虽有智慧，不如乘势；虽有基（锄头），不如待时”的论断，显现出一个先哲的思想光辉。

他在这里提出了两个战略思维的原则：“乘势”、“待时”。

势，形势。

时，时机。

孟子的观点已经非常清醒地认识到“势”和“时”的重要，并用“乘”和“待”这两个动词，把主观与客观、局部与全面的关系联系起来。

宋朝的苏洵又从反面做了相应的论断：“不先审天下之势而欲应天下之务，难矣。

”苏洵也已经突破了当时当地的时空，使思维具有了相对较大的宏观性。

如今，人类进入了信息时代，一点鼠标，瞬间世界大事便融入斗室之内，人们自觉不自觉地都生活在一个大的网络之中，毫无例外地受到网络的这样那样的影响。

在这样的时代面前，“躲进小楼成一统”的想法现实中已经不可能了。

其次，要从静态走向动态。

在自然经济条件下，由于经济社会发展缓慢，环境变化很小，使人们逐渐形成一种静态思维的习惯。

所谓静态思维是以程序性、重复性为特点的，它要求思维从固定的概念出发，循着固定的思维程序，达到固定的思维成果。

整个思维过程可以重复、再现，周而复始。

其特点是单一性和经验性。

而现代社会，科学技术突飞猛进，社会发展一日千里，真正是日新月异，瞬息万变。

显然，单一的静态思维方式远不能适应社会化大生产的要求，作为企业管理者的思维也必须从静态走向动态。

所谓动态思维是一种追踪事物变化的思维，它是一种运动的、调整的、不断择优的思维活动。

它要求思维要根据事物不断变化的环境、条件来改变自己的思维程序、思维方向，对事物进行调整、控制，以达到优化的思维目标。

<<当总经理我有一套>>

其特点是动态性和开放性。

所以，面对快速、多变的现代社会，企业领导者的思维方式必须从静态走向动态，才能跟上时代的步伐，适应时代的需要，才能掌握决策的主动权。

再次，要从单一走向多维。

小生产社会里，由于商品经济不发达，人们的活动内容比较简单，因而领导思维方式也比较单一。

而现代社会，变化节奏快，活动范围广，牵涉内容多，单一的思维方式已远远不能驾驭这种复杂的局面，我们的思维方式必须从一维走向多维。

所谓单一的思维，就是领导思维主体从某一方面或遵循某一固定的思维指向，来透视或把握思维客体的过程。

其特点是片面性、直线性和教条性。

所谓多向思维，是指思维主体运用多种思维方式，对事物进行多角度、多方面、多层次、多变量的系统思考过程。

其特点是多向性、多层次性、开放性和综合性。

为了驾驭社会化大生产的复杂局面，企业管理者的思维方式必须从单一走向多维，只有这样，才能驾驭各种复杂局面，立于不败之地。

<<当总经理我有一套>>

编辑推荐

《当总经理我有一套:总经理的思维导图》是一本可以激活领导者领导才能的休闲宝典，用生动的小故事来激发总经理的创新思维。

<<当总经理我有一套>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>