

<<信任的速度实践版>>

图书基本信息

书名：<<信任的速度实践版>>

13位ISBN编号：9787515310428

10位ISBN编号：7515310421

出版时间：2013-1

出版时间：中国青年出版社

作者：斯蒂芬·M·R·柯维,格莱格·林克,丽贝卡·R·梅丽尔

页数：288

字数：156000

译者：刘白玉,刘夏青

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<信任的速度实践版>>

前言

## <<信任的速度实践版>>

### 内容概要

信任是任何寻求提高生产率和加速增长的关键元素，不论在个人、商业还是政治中。

我们所处的时代是一个极度缺乏信任的时代，不管是对政府、企业，还是个人的人际与职场关系而言。经济危机就是由于对我们相互依存的全球经济关系缺乏信任，现在我们急需获得能让这种信任恢复的体系。

尽管我们处在一个信任度极低的时代，但是我们不乏因为高信任度而繁荣发展的人物、公司与国家。

本书提供了全球数以百计的实例——个人、团队、组织、市场与行业——他们通过创造高信任的文化与关系，享受着因信任带来的繁荣、力量与快乐。

尽管在恶劣的经济背景下，在其他人纷纷失败的情况下，他们也能以5大信任的行为创造辉煌和繁荣。

多项研究证明，高信任组织的业绩几乎是低信任组织业绩的3倍。

作者以敏锐的洞察力分析了世界上最成功的领导者和企业的案例，总结出一个突破性的、操作性很强的信任公式，从而帮助领导者、团队、组织，甚至国家业绩倍增，加速发展。

## <<信任的速度实践版>>

### 作者简介

史蒂芬·M·R·柯维，柯维林克公司、富兰克林柯维公司“全球信任的速度实训中心”创建人，信任、领导力、商业道德、销售和高绩效等领域极受欢迎的演说家和顾问。作为柯维领导中心的前首席执行官，他将该中心发展成为全球最大的领导力研发公司，也就是现在的富兰克林柯维公司。他是《纽约时报》和《华尔街日报》畅销书榜第一名《信任的速度：一个可以改变一切的力量》的作者。

格莱格·林克，柯维林克公司、富兰克林柯维公司“全球信任的速度实训中心”、柯维领导中心创建人，一位在信任、领导力、销售、营销和高绩效等领域公认的权威。他推进了著作《高效能人士的七个习惯》的撰写与出版，此书成为20世纪两部最有影响的商业著作之一。

丽贝卡·R·梅丽尔协助撰写了《信任的速度实践版》。

## <<信任的速度实践版>>

### 书籍目录

- 序言
- 我们的目的
- 第一部分：悖论与承诺  
如何在这个低信用的时代，获得高信用带来的繁荣、力量和快乐。
- 第一章 伟大的悖论  
在信任危机中，有哪些人在勇敢地信任他人。
- 第二章 盲目信任或不信任：你戴的是哪种眼镜  
两种信任极端是如何影响我们的个人和职业生涯的轨迹和结果，以及我们又能如何辨别它们。
- 第三章 第三种选择：明智的信任  
什么是“明智的信任”：它怎样在生活和工作带给我们向上的力量。
- 第二部分：“明智的信任”的五种行为  
五种行为，高信任人士、公司和国家共同拥有的特点。
- 第四章 “明智的信任”行为之一：选择相信信任  
你的信念驱动你的行动。
- 第五章 “明智的信任”行为之二：从自己开始  
做一个信任自己同时值得他人信任的人。
- 第六章 “明智的信任”行为之三：表明你的意图……  
并假定别人的意图也是善意的  
你足够坦诚吗？
- 第七章  
“明智的信任”行为之四：说到做到  
只有言和行一致时才有力量。
- 第八章 “明智的信任”行为之五：将信任传递给他人  
如何形成信任循环系统，获取信任红利。
- 第三部分：你能做什么  
一个人也能有所作为。
- 第九章 重建你的信任  
现在开始行动，选择“明智的信任”。
- 关于作者

<<信任的速度实践版>>

章节摘录

## <<信任的速度实践版>>

### 媒体关注与评论

当联想收购IBM个人计算机业务时，我们马上意识到，我们最大的挑战不是技术、供应链，甚至不是组织结构，而是如何建立团队的信任，建立全球范围内与客户的信任，与顾客信任，与生意伙伴的信任，与决策者的信任。

我们和史蒂芬·柯维合作，请他帮助我们建立信任。

这本书提供的理念发人深思，方法切实可行，我认为其观点对在全球舞台上的生存和成功不可缺少。

——联想集团首席执行官，杨元庆 毫无疑问，这本书是我们这个时代最有影响力和最具开拓力的著作之一。

它揭露了存在于几乎所有人类组织中的、破坏力最大的危机，并帮助人们解决了这个危机：如何在一个低信任度的世界里建立信任。

——领导学之父，沃伦·本尼斯 信任是商业界的基础货币，长期以来一直是宝洁公司五大核心价值之一。

各个级别领导的任务就是发展和保护信任，但在一个缺乏信任的世界，这的确是一个特殊的挑战。

这本书教给了我们方法，对21世纪的领导人来说，这本书既是一种心态，又是一个工具箱。

我强烈推荐这本书。

——宝洁公司董事长、总裁兼首席执行官，罗伯特·A·麦克唐纳 这本富有感染力的书教我们在工作和生活中如何重新获得信任，如何繁荣昌盛，如何增加力量，如何享受信任的快乐。

我强烈推荐这本书。

——诺贝尔和平奖获得者、“穷人的银行家”，穆罕默德·尤努斯

<<信任的速度实践版>>

编辑推荐



<<信任的速度实践版>>

名人推荐

<<信任的速度实践版>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>