

<<领导干部考核指导全书>>

图书基本信息

书名：<<领导干部考核指导全书>>

13位ISBN编号：9787515005850

10位ISBN编号：7515005858

出版时间：2012-12

出版时间：国家行政学院出版社

作者：侯书生

页数：262

字数：220000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<领导干部考核指导全书>>

### 内容概要

《领导干部考核指导全书:如何蓄能》从领导干部考核中“能”字入手,系统地说明领导干部在组织领导能力方面,运用马克思主义的立场、观点和方法,分析、研究、解决实际问题的能力;组织协调、科学决策、开拓创新的能力;发现人才、培养干部、知人善任的能力;对党政正职领导干部还要重点考核其驾驭全局、处理复杂问题的能力。

## <<领导干部考核指导全书>>

### 作者简介

侯书生，男，汉族，1960年生。  
毕业于中国人民大学，获经济学硕士学位。  
现任国家行政学院出版社策划总监、中国政策科学研究会副秘书长、陶行知教育基金会副秘书长。

自1983年担任高校教师以来，先后任教于中国石油大学、中国人民大学，（并曾担任外经贸大学、中山大学客座教授），在高校任教期间，长期担任领导干部的培训教学工作，所授课程受到学员的广泛赞誉。

其讲课风格为：具有思想深度，条理清晰，富有激情。

1991年——1997年间曾调入中央国家机关工作，这一工作经历使过去的学术、教学生涯与领导工作实践紧密结合起来，从而进一步地丰富了工作阅历，使之能更进一步地把握领导干部的心态。

自1990年以来，长期从事领导力与领导艺术课题研究。

1991年首次出版学术专著《领导艺术论》。

20多年来，先后出版20部有关领导艺术、领导力方面的著作，主要有：《领导智慧书》、《超凡领导力》、《卓越领导术》、《领导能力修炼》、《与官员谈领导方法》、《与官员谈领导情商》、《与官员谈领导权威》、《与官员谈如何应对新闻媒体》、《与官员谈如何应对突发事件》、《与官员谈心理健康与心理调适》、《卓越领导能力是怎样炼成的》、《非凡领导艺术是怎样炼成的》，近期还将出版《网络舆情的引导艺术》和《德政箴言》。

## <<领导干部考核指导全书>>

### 书籍目录

#### 第一篇 能力是领导干部成功的资本

##### 第一章 能力决定实力，有能力才会有地位

1. 能力是领导干部履行职责的基本条件
2. 能力是决定事业发展的极为重要的因素
3. 有能力，才会具有领导力
4. 新时期领导干部要克服本领恐慌
5. 努力培养领导干部的多元性能力

##### 第二章 “蓄能”先“强心”

1. 强烈的自信心是领导干部必备的心理素质
2. 失去自信，人生就会失去事业发展的机遇
3. 自信心能够帮助领导干部凝聚人心
4. 不断激励自己，为提升自己的领导力加油
5. 把热忱转化为领导工作的能量

#### 第二篇 揽全局?会判断?能统筹

##### 第一章 总揽全局的能力：高瞻远瞩。

##### 掌握大局

1. 总揽全局是优秀领导干部必备的一种能力
2. 要有战略头脑，进行战略思维
3. 视野宽广，拥有宽阔的眼界
4. 具有世界眼光，紧跟世界潮流
5. 具有洞察未来的深邃目光，修炼远见卓识
6. 抓大放小，抓住中心环节
7. 总揽全局，统筹规划各项工作

##### 第二章 判断能力：目光敏锐。

##### 把握形势

1. 判断能力是领导干部必备的能力之一
2. 科学地判断形势是领导干部的基本功
3. 领导干部要具备敏锐的政治判断力
4. 努力提高自身修养，不断增强判断能力
5. 学会观察，练就明察秋毫的眼光
6. 不可忽视直觉在判断中的应用
7. 如何有效地防范出现错误的判断

##### 第三章 统筹能力：综合平衡，兼顾各方

1. 善于统筹是领导干部的必备能力
2. 妥善处理现代化建设中的各种关系
3. 兼顾各方面工作，实现综合平衡
4. 周密计划，安排好做每一件事情的顺序
5. 突出工作重点，抓住工作中心
6. 锁定关键，加强薄弱环节
7. 大处着眼，小处着手
8. 善于把复杂的问题简单化

#### 第三篇 善决策?会用人?勇执行

##### 第一章 决策能力：多谋善断。

##### 运筹定计

1. 决策乃是领导工作的“生死之地，存亡之道”

## <<领导干部考核指导全书>>

2. 决策失误是领导工作的最大失误
3. 领导决策科学化三大基本要求
4. 科学决策模式的步骤要点
5. 决定领导决策成败的关键能力要素
6. 应急决策需要“急而不错”
7. 失误的决策需要快速补救

### 第二章 用人能力：任贤用能。

#### 职能匹配

1. 知人善任，身为领导干部要能做到人尽其才
2. 不拘一格，领导用人不能求全责备
3. 考察识别人才的主要方法
4. 能职匹配，“授任必求其当”
5. 关心和爱护踏实肯干的人才
6. 重视在实践中锻炼和培养青年人才

### 第三章 执行能力：及时行动。

#### 决不拖延

1. 没有执行力，再好的决策都是空谈
2. 马上行动，目标再遥远也能实现
3. 细化目标，掌握执行精准度
4. 执行必须全力以赴，不折不扣
5. 注重细节，把执行做到位
6. 改变拖延恶习，坚决执行不走样

#### 第四篇 能管理?巧沟通?会协调

### 第一章 管理能力：刚柔并济，张弛结合

1. 在管理中运用帕累托原则
2. 掌握化繁为简的管理艺术
3. 十指弹琴，日常工作需要默契配合
4. 学会布置各项工作
5. 对各项工作进行检查要到位
6. 抓好各项工作的落实
7. 注重实效，提高工作效率
8. 科学合理地管理好自己的时间
9. 抓住工作中的薄弱环节
10. 抓住细节，细微之处见精神
11. 把计划外的往来应酬工作纳入计划

### 第二章 沟通能力：营造和谐氛围的基本功

1. 积极的沟通是高效工作的内在要求
2. 与人成功沟通的基本要求
3. 善于倾听与整合别人的意见
4. 运用身体语言，展示沟通魅力
5. 电话沟通，思想交流“一线”牵
6. 使用E-mail，登上沟通的高速路
7. 与领导沟通要善于领会意图
8. 与同事沟通需要相互尊重和信任
9. 与下属沟通要平等对待，换位思考

### 第三章 讲话能力：凸显口才的魅力与艺术

1. 良好的口才是领导干部素质的体现

## <<领导干部考核指导全书>>

2. “能说话”不等于“会说话”
3. 讲话需要遵循的七大原则
4. 高水平讲话需要把握的要点
5. 说话要说到点子上
6. 善于驾驭语气，引人入胜
7. 幽默的语言凸显领导干部的智慧
8. 贴合大众，少说官话
9. 精于说服，以理以情让人悦服
10. 批评他人的话要掌握好分寸

### 第四章 协调能力：善于调动各方面的力量

1. 协调是领导干部的一项经常性的工作
2. 做好领导协调工作的三大要则
3. 掌握领导协调的基本方法
4. 协调好领导成员之间的关系
5. 协调好正副职之间的关系
6. 协调好与下属之间的关系
7. 善做化解冲突的专家??
8. 在矛盾的“夹缝”中做好领导

### 第五章 维稳能力：担起基层稳定的重责

1. 维护社会稳定是领导干部必备的能力
2. 领导干部基层维稳责任重大
3. 树立“稳定压倒一切”的观念
4. 领导干部维护社会稳定的基本要求
5. 领导干部迫切需要提升化解各类矛盾的能力
6. 领导干部要正确认识群体性事件
7. 以预防为主，做好处理群体性事件预案
8. 采取果断措施处理群体性事件
9. 在群体性事件中善于与媒体沟通

## 第五篇 会学习?敢创新?能应变

### 第一章 学习能力：像海绵吸水那样吸收知识

1. 从政，必须要“从学”
2. 不学习，就有被淘汰的危险
3. 用读书滋养自己的心灵
4. 领导干部要具有不断更新知识的能力
5. 学思并重，勤于积极地思考
6. 在工作中要善于总结与借鉴
7. 活化知识，活学活用
8. “从战争中学习战争”，在实践中提高本领

### 第二章 创新能力：勇于开拓新局面

2. 创新是领导工作的生命线
3. 创新的活力来自于创新思维
4. 勇于突破思维定势
5. 掌握创新思维的艺术
6. 善于思考别人想不到的问题
7. 在实践中寻找创新的灵感
8. 领导干部工作创新的三阶段

### 第三章 应变能力：居安思危，临危不乱

<<领导干部考核指导全书>>

1. 善于应变是领导干部的重要能力
2. 应变能力需要思维的灵活性与敏捷性
3. 不断提高对外部环境的心理承受能力
4. 善于审时度势, 积极主动应变
5. 当机立断, 应变需要果断

## <<领导干部考核指导全书>>

### 章节摘录

(5) 要加强领导干部的自身建设 作为领导干部首先要做到严格自律, 严守各项政策法规规定, 勤奋敬业, 不搞特殊, 不谋私利。当个人利益与集体利益、人民利益发生矛盾的时候, 勇于牺牲某些个人利益以最大限度地维护集体利益、人民利益。这样, 我们才会不言自威, 做起化解矛盾的工作来底气才足、效果才好。要坚决惩治领导干部的腐败, 把反腐倡廉建设放在更加突出的位置。

6. 领导干部要正确认识群体性事件在维护社会稳定中, 群体性事件是最值得广大领导干部关注的。群体性事件的发生, 通常蕴含着复杂的社会矛盾和社会冲突, 但在实际生活中, 群体性事件的发生通常带有很大的偶然性因素, 其形成的原因纷繁复杂, 其事件发展进程也变化多样。

一般来说, 群体性事件具有以下几项基本特征。

(1) 群体性 群体性一般是指利益一致或相近的人的聚集状态, 这些人往往有一致的目的、动机或利益诉求等。

群体性事件大多涉及某个群体的切身利益, 而且大多都有一定的正当理由, 这些共同的利益目标极易吸纳并将他们维系在一起。

人群的数量完全取决于事件的起因、范围、群众情绪和策动者的组织能力等因素。

群体性是群体性事件区别于个体矛盾的最主要特征。

(2) 突发性 群体性事件通常是由于某种外部偶然事件的直接刺激而发生的。

短时间内, 人们大量聚集, 往往给人造成出乎意料、猝不及防的效果。

在具体事件中, 突发性又表现为有先兆的突发和无先兆的突发。

有先兆的突发是指由于矛盾和问题已经形成, 已表现出某种事件的先兆; 无先兆的突发, 多表现为在某种特定条件的“催化”下, 瞬间爆发的群体事件。

显然, 后者的突发性特征更为明显。

.....



## <<领导干部考核指导全书>>

### 编辑推荐

德、能、勤、绩、廉，是领导干部的考核内容，也是领导素养的真实体现。

《领导干部考核指导全书：如何蓄能》紧扣中组部和国家相关部门对领导干部考核的具体要求，对各级领导干部如何切实提高德、能、勤、绩、廉的能力与素养，进行了系统的分析与讲解。

作为领导干部，厚德品自高，蓄能方有为，政勤业必精，出绩得人心，养廉风气正。

《领导干部考核指导全书：如何蓄能》以党的十八大精神为指导，紧密结合领导工作的实际，分专题阐述了领导干部提升能力、创造最佳业绩的理论、方法和具体途径，力争把领导干部的考核工作纳入科学、创新、现代化的轨道，从而真正提高领导水平和执政能力。

<<领导干部考核指导全书>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>