

<<制度领导>>

图书基本信息

书名：<<制度领导>>

13位ISBN编号：9787515004297

10位ISBN编号：7515004290

出版时间：2012-11

出版时间：李拓 国家行政学院出版社 (2012-11出版)

作者：李拓

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<制度领导>>

内容概要

《中国领导科学前沿丛书:制度领导》从政治学与领导学相结合的角度,从历史与逻辑、理论与实践相关照的思路,探讨制度领导的奥秘,探讨领导现象发展的趋势,揭示传统领导与制度领导的替代关系,唤醒沉睡的制度,发挥现有制度领导作用。

用良性的制度塑造领导主体,让制度塑造领导主体。

培育制度创新力,制度的创新活力来自活动于其中的人们,同时,也对人们的创新具有促进作用。

提升制度执行力,制度必须执行起来才能发挥作用。

<<制度领导>>

作者简介

李拓博士，国家行政学院政治学部特色理论教研室主任，中国领导科学研究中心学术部主任、教授，中国领导学会理事，中国行政体制改革研究会理事，中国行政伦理学会常务理事。主攻领导力与执行力、创新思维、战略思维与领导决策艺术、政治体制改革与民主化进程等，独立主持多个国家哲学社会科学基金项目，出版专著6部、合著6部，发表论文60余篇，多次参与国家级重大课题研究和咨询工作，多次为北京大学、清华大学、浙江大学、香港中文大学、复旦大学、武汉大学、中国人民大学、中南财经政法大学等著名高校MBA、EMBA班及研究生班授课。

<<制度领导>>

书籍目录

第一章未来需要什么样的领导？

第一节传统领导之“痛” 一、传统领导的弊端与英雄式领导的终结 二、毛泽东晚年的悲剧及启示 三、邓小平对毛泽东的超越及其历史局限性 四、“后伟人时代”的中国——靠什么领导未来？

第二节从“神”到“人”与从“人”到“制度” 一、从崇拜“神”到关注“人”——领导力的第一次革命 二、从“人”领导到“制度”领导——领导力的第二次革命 三、从超人时代到凡人时代——制度领导模式下领导角色定位 四、传统领导理论与制度领导理论 第三节世纪新领导力“密钥” 一、在领导理念上，从权威至上、英雄崇拜向民主法治至上和制度崇拜转变 二、在领导方式上，从“人格化”领导向“非人格化”领导转变 三、在社会治理模式上，从“人治”向“制度治”演进 四、在政治权威上，从历史合理性向现实合法性转变 五、从无限领导向有限领导过渡 六、新领导力靠“制度”的权威发力 第二章传统领导与制度领导 第一节传统领导的局限与制度领导的优势 一、传统领导的内涵、特点与弊端 二、制度领导的内涵与特点 三、权力的转移与制度领导对传统领导的替代 第二节制度及其“领导”功能 一、什么是制度？

制度的种类及其特点 二、制度是个体系 三、制度的“领导”功能与特点 四、制度领导与领导制度（体制） 五、制度如何“领导”？

第三节领导者与制度建设 一、制度建设与制度供给的领导学意义 二、领导者与制度生成和驱动 三、个人权威与制度权威 第三章唤醒“沉睡”的制度 第一节让制度“活”起来 一、“激活制度”比制度本身更重要 二、要富有活力的制度 三、领导主体与制度的互动 第二节让制度“聪明”起来 一、人的智商与制度的“智商” 二、加强制度设计，赋制度以大智慧 三、建设相对完善的制度体系 第三节让制度“公正”起来 一、公平正义的当代价值 二、制度公平公正的内涵 三、制度要保护弱势群体 第四节让制度“神圣”起来 一、磨砺制度之“刀” 二、把权力装进制度的“笼子里” 三、制度先管住权力，让领导者服从制度 第四章用良性制度塑造领导主体 第一节由“伯乐”选人到“制度”选人 一、伯乐选人的弊端 二、“制度”选人的优势 三、制定公平公正的“选人用人制度” 第二节由制度激励人 一、激励理论 二、制度的激励功能及其特点 三、制度激励的短板与缺陷 第三节打造制度领导“人才链” 一、领导“人才链”——事业长盛不衰的动力源 二、“为万世开太平”的历史课题 第五章培育制度创新力 第一节领导主体与制度创新 一、制度创新的内涵与原则 二、领导者创新思维与制度创新 三、政府推动型制度创新的优势与不足 第二节实践创新与制度创新 一、制度创新源于人民群众的实践 二、鼓励和尊重人民群众的实践创新 三、保护地方和基层的自治权 第六章提升制度的执行力 第一节让制度“执行”起来 一、执行与执行力 二、战略与执行力 三、建设执行制度的文化与价值观 第二节打造执行力团队 一、打造高绩效团队 二、优化结构和完善流程 三、提高团队执行力 第三节领导者执行力修炼 一、注重战略修养 二、关注执行细节 三、营造团队“学习型循环圈” 参考文献 后记

<<制度领导>>

章节摘录

<<制度领导>>

编辑推荐

《中国领导科学前沿丛书:制度领导》讲述了领导发展的大趋势越来越依靠制度，让制度发挥领导作用。制度领导没有削弱领导者的作用，只是对传统领导方式的替代，是领导模式的一种革命和转型。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>