

<<员工福利与企业绩效的关系>>

图书基本信息

书名：<<员工福利与企业绩效的关系>>

13位ISBN编号：9787514128239

10位ISBN编号：7514128239

出版时间：2012-12

作者：林肇宏

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<员工福利与企业绩效的关系>>

内容概要

《员工福利与企业绩效的关系:基于在华的324家国内外企业的研究》内容简介:30多年的改革开放给中国的人力资源管理制度带来了深刻的变化,加速了员工福利制度的发展。

《员工福利与企业绩效的关系:基于在华的324家国内外企业的研究》通过调研324家在华的国内外企业,采用访谈和大样本问卷调研相结合的方法,并基于企业资源观、社会交换理论和期望理论研究当前我国员工福利系统与企业绩效的关系。

结果表明:传统福利制度与新型的弹性福利制度和企业绩效有显著关系,且各自指标之间的显著水平并不相同。

此外,《员工福利与企业绩效的关系:基于在华的324家国内外企业的研究》还发现整体的福利系统与企业绩效之间的关系受中介变量——人力资源管理成果的影响,这一论证支持了《员工福利与企业绩效的关系:基于在华的324家国内外企业的研究》提出的福利系统和企业绩效之间可能存在一种间接关系的假设。

<<员工福利与企业绩效的关系>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>