

<<人力资源管理案例汇编>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理案例汇编>>

13位ISBN编号：9787514121100

10位ISBN编号：7514121102

出版时间：2012-8

出版时间：经济科学出版社

作者：瞿晓理，姚乐 编著

页数：127

字数：170000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理案例汇编>>

内容概要

《人力资源管理案例汇编》基本上围绕人力资源管理的六大模块阐述，从人力资源规划开始，到招聘、激励、培训、绩效管理、薪酬、劳动关系等，通过大量的案例进行了分析说明。本书的特点就是从行为而不是从管理理论上讨论人力资源管理，更多是从实践操作层面对工作产生指导作用，和人力资源管理相关教材的理论相配合，能在理论和实践双重范围发挥更好的作用。本书既可以作为高职高专院校学生技能方法训练的练习教材，也能作为学生参加企业人力资源管理师(二级、三级、四级)考试的重要参考资料，同时它也可以是人力资源管理专业其他相关课程的辅助资料。

<<人力资源管理案例汇编>>

作者简介

瞿晓理，女，硕士，讲师，人才测评师，苏州经贸职业技术学院工商系工商企业管理教研室主任，苏州经贸职业技术学院人才测评技术研究开发中心副主任。

专业方向：人力资源管理、人才测评；国家精品课程《人才测评与选拔》主讲教师。

曾为中国建设银行苏州分行、中国联通苏州分公司、中国移动江苏分公司、苏州人才服务中心、苏州工业园区人力资源有限公司、苏州高新区人力资源有限公司和苏州经贸职业技术学院等企事业单位的员工招聘选拔展开人才测评服务。

姚乐，男，硕士，高级经济师，先后在中石化、上海绿地集团等企业担任市场部经理、战略发展部部长助理、人力资源部经理等职务；任职期间参与公司市场营销、人力资源管理、企业日常运营管理、安全管理等工作，积累了丰富的实践经验。

目前在苏州经贸学院担任教师，从事人力资源、企业管理等学科教学工作，有较丰富教学培训经验；同时在北大纵横管理咨询公司担任培训讲师，中国人力资源管理协会会员，江苏广播电台特邀讲师，中华培训师网特聘讲师；在多家培训公司担任特聘讲师。

<<人力资源管理案例汇编>>

书籍目录

开篇走进人力资源管理
引例捷通公司老板的烦恼
案例一福特汽车公司的人员管理
案例二索尼公司人力资源开发的“黄金法则”
基础篇工作设计与岗位分析
案例三yy公司现行组织结构
案例四三诺电子有限公司的问题
案例五国际学院院长的工作说明书
案例六职业发展通道分析
战略篇人力资源规划
案例七a公司的裁员窘境
案例八通联集团2003年度人力资源管理计划
案例九zt会计师事务所的人员流动
案例十销售公司的人员预测
选人篇招聘与配置
案例十一某建筑公司的招聘广告
案例十二宝洁公司的校园招聘
案例十三丰田的全面招聘体系
案例十四微软——严格选聘聪明人
案例十五可疑的应聘者简历
案例十六失败的面试提问
案例十七为啥aa公司的人才测评不准
案例十八hh公司怎样才能进行有效的招聘
案例十九由一个录用通知引发的纠纷
考核篇绩效管理
案例二十王君的绩效烦恼
案例二十一绩效评估的三个小案例
案例二十二青啤集团西安公司的360°绩效考核
案例二十三某电器大卖场的绩效考核
案例二十四绩效面谈之争
案例二十五绩效反馈的面谈对比
案例二十六平衡计分卡案例
案例二十七某医药企业kpi提取案例
案例二十八年底的考评
案例二十九a公司的考评
激励篇薪酬管理
案例三十薪酬体系设计
案例三十一泰斗网络公司三种岗位薪酬体系
案例三十二a公司薪酬设计案例
案例三十三南方公司薪酬制度该怎么改
案例三十四核心员工个性化的福利方案
案例三十五他们的加班工资是多少
案例三十六个税计算
案例三十七xx公司的员工需求预测
开发篇员工培训

<<人力资源管理案例汇编>>

案例三十八建立专门培训的“摩托罗拉大学”

案例三十九xx公司的新员工培训

案例四十培训费只买来轰动效应

案例四十一某公司2012年度培训规划

案例四十二海尔的培训体系

法律篇劳动关系管理

案例四十三劳动合同的终止补偿

案例四十四“五险一金”案例二则

案例四十五实习员工的工伤问题

案例四十六生了个孩子即变为试用期员工

案例四十七关于“用人单位应为有职业病的劳动者调换工作岗位”的劳动纠纷

案例四十八劳动合同谁能变更

心理篇员工辅助计划

案例四十九eap的心理咨询

案例五十这些企业他们都有eap

案例五十一eap——维护诺基亚的“软件”发展篇职业规划

案例五十二秦奇的职业规划之路

案例五十三特变电工的员工规划

案例五十四企业、员工和职业规划

案例五十五论坛上的求助

参考文献

<<人力资源管理案例汇编>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>