

<<"小金库"检查方法与技巧>>

图书基本信息

书名：<<"小金库"检查方法与技巧>>

13位ISBN编号：9787514114553

10位ISBN编号：7514114556

出版时间：2011-12

出版时间：经济科学出版社

作者：中央治理"小金库"工作领导小组办公室 编

页数：206

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<"小金库"检查方法与技巧>>

### 内容概要

《“小金库”专项治理丛书：“小金库”检查方法与技巧》力求体系框架逻辑严密，各章节有关概念的表述准确，检查案例分析简明扼要，在平实、易懂的基础上体现出检查方法与技巧的针对性和可操作性。

希望《“小金库”专项治理丛书：“小金库”检查方法与技巧》能够为单位负责同志、财务会计和内部审计人员强化管理提供借鉴，为纪检监察、财政、审计以及国资、银监、证监、保监等监管机构监督检查人员的理论研究、业务培训和现场检查提供参考，从而进一步促进各地区、各部门加强“小金库”问题的日常监督检查，逐步铲除“小金库”滋生的土壤。

## <<"小金库"检查方法与技巧>>

### 书籍目录

第一章“小金库”问题概论第一节“小金库”的基本概念第二节“小金库”的主要特征第三节“小金库”的表现形式第四节“小金库”的形成原因“小金库”检查案例一第二章“小金库”检查的组织管理第一节概述第二节准备阶段第三节实施阶段第四节报告阶段第五节后续工作“小金库”检查案例二第三章“小金库”检查思路第一节党政机关“小金库”检查思路第二节事业单位“小金库”检查思路第三节社会团体“小金库”检查思路第四节国有企业“小金库”检查思路“小金库”检查案例三第四章“小金库”检查方法第一节突击盘存法第二节清查票据法第三节账户核对法第四节账实核对法第五节支出追查法第六节延伸检查法第七节发票检验法第八节审阅资料法第九节利用举报法第十节现场勘察法第十一节座谈询问法第十二节信息化检查法“小金库”检查案例四第五章“小金库”检查技巧第一节营造氛围的技巧第二节检查询问的技巧第三节打破僵局的技巧第四节突击盘存的技巧第五节延伸检查的技巧第六节快速突破的技巧“小金库”检查案例五第六章“小金库”问题处理处罚第一节概述,第二节“小金库”问题的行政处理第三节“小金库”问题的行政处罚第四节“小金库”问题的组织处理第五节“小金库”问题的党纪政纪处分第六节“小金库”问题的刑事责任追究“小金库”检查案例六后记

## &lt;&lt;"小金库"检查方法与技巧&gt;&gt;

## 章节摘录

(三) 组织管理的基本原理 有效的组织管理工作应遵循以下基本原理： 1.目标统一 目标统一原理是指组织结构的设计和形式的选择必须利于组织目标的实现。任何一个组织都是由它的特定目标决定的，组织中的每一部分都应该与既定的组织目标有联系，否则就没有存在的意义。

例如，医院的目的是治病救人，它的组织机构及其形式——内、外、妇、儿科，门诊科室，药房，供应科，财务科等，就是围绕实现医院的目标而设置的。

同样道理，每一机构又有自己的分目标来支持总目标的实现，这些分目标就又成为机构进一步细分的依据。

为此，目标层层分解，机构层层建立下去，直至每一个人都了解自己在总目标的实现中应完成的任务，这样建立起来的组织机构才是一个有机整体，才能为保证组织目标的实现奠定组织基础。

这一原理还要求在组织设计中要以事为中心，因事设机构、设职务，人与事高度配合，避免出现因人设事、因人设职的现象。

2.分工协调 分工协调原理是指组织结构的设计和形式的选择能反映目标所必需的各项任务和工作的分工以及彼此间的协调，具体来说就是要做到人尽其才、人尽其职。

各种分工之间的协调就是分工协调原理的具体体现。

分工是指按照提高管理专业化程度和工作效率的要求，把组织的目标分解成各级、各部门以至各个人的目标和任务，使组织的每个层次、每个部门、每个人都了解自己在实现组织目标中应承担的工作职责和职权。

有分工就须有协调，协调包括部门之间的协调和部门内部的协调。

这样才能使组织结构和形式更加有效。

3.权责一致 权责一致原理是指每一个工作岗位的职权和职责必须对等，职责与职权必须协调一致。

要履行一定的职责，就该有相应的职权，这就是权责一致原理的要求。

在进行组织结构的设计时，既要明确规定每一管理层次和各个部门的职责范围，又要赋予完成其职责所必需的管理权限。

只有职责，没有相应的职权，则其职责承担者的积极性、主动性必然会受到束缚，实际上也不能承担起应有的责任；相反，只有职权而无任何责任，或责任程度小于职权，将会导致滥用权力和“瞎指挥”，产生官僚主义等。

因此，在实际的组织设计中应尽量避免这两种倾向。

科学的组织结构设计应该是制定规章制度明确每个岗位的职责职权，从而使每一个担当具体岗位的工作人员都有所遵从。

4.统一指挥 统一指挥原理是指组织的各级机构及其所有成员必须服从统一的命令和指挥。

根据这一原理，组织之中的上下级之间要形成“指挥链”，上级指令从上到下逐级下达，不能发生越级指挥的现象；下级只接受一个上级的领导，只向一个上级汇报工作并向他负责。

但是，统一指挥的原理在实践中可能会出现一些缺陷，如缺乏横向联系的灵活性等。

为弥补这一缺陷，在应用中往往还赋予主管人员一定灵活掌握的余地，比如临时处置、事后汇报的权力。

5.精干高效 精干高效原理是指在服从由组织目标所决定的业务活动需要的前提下力求减少管理层次，精简管理机构和人员，充分发挥组织成员的积极性，提高管理效率，更好地实现组织目标。

任何一种组织结构形式，都必须将精干高效原理放在重要地位。

一个组织只有机构精简，队伍精干，工作效率才会提高；如果组织层次繁多，机构臃肿，则势必导致浪费人力，降低工作效率。

因此，一个组织是否精干高效，是衡量其组织结构是否合理的重要标准之一。

.....

<<"小金库"检查方法与技巧>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>