

<<让领导放心>>

图书基本信息

书名：<<让领导放心>>

13位ISBN编号：9787513900065

10位ISBN编号：751390006X

出版时间：2010-11

出版时间：民主与建设

作者：曾展鸿

页数：235

字数：215000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<让领导放心>>

前言

韩信，中国历史上极负盛名的一代名将，战略家和军事统帅，在天下纷扰、群雄并起的秦朝末年，以其卓越的军事才华力助汉高祖刘邦开创了大汉四百多年基业，成为刘邦心中举足轻重的爱将。

韩信官至齐王，一度与刘邦同生死共患难，曾被刘邦赞曰：“韩信点兵，多多益善。”

却在最终落下诛连三族的下场！

他是大汉王朝的第一功臣，也是汉朝第一个被杀的功臣。

为何让刘邦不放心！

在大清王朝的历史上，清高宗乾隆是一代英明君主，而身为下属的和坤因为乾隆帝，拥有了“一人之下，万人之上”的至高权力。

论才学，和坤仅算一个名落孙山的小小文生，谈不上才华横溢；谈治政，不管是破陈出新，建立新制，还是锄奸荐贤，他都没有大的建树；讲武略，他的水平更是低下。

和坤，这样一个如此平凡的人物，却能深得乾隆的欢心，成为皇帝的宠臣、朝廷的重臣，最后官至相位，盛极时更是身兼九职。

和坤何以能获得乾隆恩宠？

其秘密是什么？

抛弃历史传闻的夸张，我们深入剖析去探究其成功的种种原因，至少从逻辑上来说，我们可以看到，和坤成功的一个重大因素是让领导放心！

<<让领导放心>>

内容概要

你的努力是否得到领导的称赞？

你的勤奋是否得到领导的认可？

你的业绩是否得到领导的肯定？

你的付出是否得到相应的回报？

身在职场，怎么做人，领导才信任；怎么做事，领导才放心？

《让领导放心》将为你一一解答。

<<让领导放心>>

作者简介

曾展鸿，中国资深管理培训专家，也是多个人力资源专业社团的参与者。他的服务内容涉及市场营销与人力资源两个方面，近年来出版成功励志与职场生存等方面的书籍数部，得到广大读者的普遍好评。

<<让领导放心>>

书籍目录

第1节 让领导放心，职场前程无忧第2节 大智若愚，做领导信任的“糊涂人”第3节 把度职场，避免触犯领导雷区第4节 体悟说辞，拿捏领导弦外之音第5节 “批评”领导，特殊手段带来意外收获第6节 出色“软实力”，特殊技能让领导省心第7节 撰写幽默脚本，与领导融洽相处第8节 推销自己，展现你的闪光点第9节 管好嘴巴，不做领导眼中的问题员工第10节 不露痕迹“拍马屁”，有效俘获领导“芳心”第11节 明晰领导底线，把握越界技巧第12节 饭局上的学问，轻松赢得领导青睐第13节 避开职场礼仪窘境，给领导留个好印象第14节 巧妙说“不”，拒绝领导收奇效第15节 投领导所好，曲线相处有绝招第16节 让领导表现，领导喜欢低调下属第17节 换位思考，站在领导位置想问题第18节 远离职场夹心人，做领导的放心下级第19节 推功揽过，领导喜欢“聪明”的下属第20节 请领导办事，满足领导表现需求第21节 得罪领导巧化解，感情更上一层楼第22节 深谙领导缺陷，善意弥补领导不足第23节 沟通领导感情，送礼送到点子上第24节 说话讲技巧，征服领导任我行第25节 洞悉潜规则，参悟领导用人之道第26节 看透表象，接受领导特权第27节 职场着装之道，让领导顿生好感第28节 驰骋职场，过疏过密皆是错第29节 掌控情绪，成熟稳重担大任第30节 给自己加分，把领导批评当“梯子”第31节 吃透领导性格，微领导眼中的“同道中人”第32节 血型分析，摸透领导潜在性格第33节 巧用计谋，让领导赞赏有加第34节 友好合作，领导赏识左右逢源第35节 主动的魅力，赢得领导赞许第36节 细处见真章，做领导放心的基石第37节 尊重领导，促进领导放心第38节 点燃工作热情，让领导刮目相看第39节 坚守道德，领导看重的职业操守第40节 领导信赖，驰骋职场责任先行

<<让领导放心>>

章节摘录

唐言是局业务处的一名骨干，由于人很聪明，工作又卖力气，很受处长的赏识。

他自己也很自信，自我感觉相当好。

不过，关于设计方案的那件事，让他很受打击。

那天，主管业务处的李副局长把业务处处长叫到办公室，让他参谋一下一个项目的设计方案。

业务处处长见这事挺专业，就建议把处里几个搞专业的人一块叫来商议。

李副局长欣然同意，唐言等四人便奉命来到李副局长的办公室。

人到齐后，李副局长指着几个图板开门见山地问：“设计单位做了三个方案，你们看哪个更好？”

业务处长听了局长的询问，没有马上说话，而是往那几块图板前凑了凑，很认真地看了又看，似乎在潜心钻研。

李副局长见业务处长正在沉思，就把目光投向唐言，意思好像是说：“你觉得呢？”

年轻人？”

唐言感觉自己受到了极大的鼓励，又恰巧最近一段时间他在这个项目的方案上做了不少功课，有很多好想法，于是他想趁这个绝好的机会在李副局长、处长及同事面前表现一下。

他见处长仍在沉思之中，好像没有要发表见解的意思，就忍不住先开口了。

唐言把三个方案的优劣做了详细的比较，又对其中一个自己认为比较中意的方案进行了重点讲解。

实话实说，唐言的见解是相当专业的，语言表述得也非常精彩。

但让他意外的是，他的话说完以后，领导并没有对他的意见拍手叫好，他看到的是处长那张冷峻的脸和李副局长紧皱的眉头。

刚才还沉浸在得意之中的唐言，立刻感觉头上冒起了冷嗖嗖的凉风。

<<让领导放心>>

编辑推荐

《让领导放心》参透领导处事玄机，铸就无忧的前程，妙招赢得领导信任，成就职场人生。纵横职场，明晰晋升之道，洞悉内理，把握职场脉搏，驰骋职场，八面玲珑，赢得职场先机，从“从让领导放心”做起。

<<让领导放心>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>