

<<国有企业改革与发展研究>>

图书基本信息

书名：<<国有企业改革与发展研究>>

13位ISBN编号：9787513616218

10位ISBN编号：7513616213

出版时间：2012-9

出版时间：中国经济出版社

作者：闫长乐，张永泽 著

页数：241

字数：240000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<国有企业改革与发展研究>>

内容概要

市场经济条件下，国有企业的地位与作用究竟如何？

如何建立和完善这些企业的激励约束机制，怎样规范对企业负责人的管理，在哪些方面可以借鉴国外管理模式等，都是十分重要的现实问题，也是重大的理论问题，直接关系到国家对于国有企业发展、改革的整体把握，同时还涉及到国家对于国有企业和国有资产管理体制、管理方法以及国家对于国有企业发展的支持政策等诸多方面。

因此通过对于这一系列问题的研究将为我国国有资产管理、国有企业战略发展等方面决策提供坚实的理论依据。

闫长乐、张永泽编著的《国有企业改革与发展研究》是一本研究文集，是作者多年来研究国有企业，特别是中央企业改革与发展的研究成果，是对以上问题的深入探讨，特此呈现给广大读者，以引起更多的思考。

<<国有企业改革与发展研究>>

作者简介

闫长乐，男，江苏人，1963年3月出生，1990年毕业于中国矿业大学，获技术经济专业博士学位，后就职于国务院发展研究中心《管理世界》杂志社、国家发改委宏观经济研究院产业经济研究所。1998-2003年期间在某中央企业历任战略发展部主任、资本运营部主任，以及上市公司董事、总经理等职。

自2004年起投身于教学和研究工作，讲授公司治理、创业管理等课程，主要研究领域：公司制度设计与治理结构、资本运营与企业战略、创业管理与风险投资等。

张永泽，男，1964年4月出生，副教授、高级国际商务师。

1992年毕业于中国人民大学工业经济系工业经济专业，获得经济学博士学位。

曾在中央企业、中外合资企业、私营企业工作十余年，历任秘书科长、副总经理、总经理。

曾任江西省鹰潭市人民政府市长助理。

现在北京邮电大学经济管理学院任教。

主要研究领域：国有企业治理、产业经济等。

<<国有企业改革与发展研究>>

书籍目录

- 前言
- 第一篇 市场经济条件下国有企业的功能定位
- 第一章 关于市场经济条件下国有企业功能的理论研究
 - 一、西方经济学理论对国有企业的认识
 - 二、马克思政治经济学关于国有企业的研究
 - 三、当代国内涉及国有企业功能的有关理论研究
- 第二章 关于市场经济中的国有企业功能与作用的国际经验研究
 - 一、各国国有经济和国有企业的一般情况
 - 二、世界范围内各国国有企业发展概况
 - 三、市场经济国家国有企业发展的认识
- 第三章 市场经济条件下的国有企业功能研究
 - 一、市场经济条件下国有企业的经济性功能
 - 二、市场经济条件下国有企业的社会性功能
 - 三、市场经济条件下国有企业的政治性功能
- 第四章 中央企业发展战略
 - 一、中央企业改革的必要条件
 - 二、中央企业改革的主要思路
 - 三、国有企业特殊功能的研究
 - 四、国有企业改革需要注意的问题
- 第二篇 中央企业党管干部原则与市场配置人才相结合问题研究
- 第一章 中央企业坚持党管干部原则与市场配置人才相结合
 - 一、党管干部原则的意义与必要性
 - 二、市场配置人才的意义与必要性
 - 三、党管干部原则与市场配置人才相结合的意义与必要性
- 第二章 中央企业在坚持党管干部原则与市场化配置人才相结合的探索与实践
 - 一、国有企业领导人员管理制度的历史沿革及现状
 - 二、中央与地方企业市场化选聘经营管理者的实践
 - 三、目前存在的主要问题
- 第三章 中央企业坚持党管干部原则与市场化配置人才相结合的改革思路
 - 一、科学界定中央企业党管干部原则的职责内容
 - 二、改革行政委任的单一做法, 推进市场化配置人才, 规范企业经营者市场化选聘的方法和程序
 - 三、正确处理党管干部与尊重董事会依法选择经营者的关系
 - 四、企业领导人员分类分层管理, 改进干部管理办法
 - 五、建立健全中央企业领导人员聘任、考核、激励、监督机制, 推动企业经营者市场化、职业化、专业化进程
- 第四章 推动人力资源建设外部条件改善的若干政策建议
 - 一、加快推进企业经营者人才市场建设
 - 二、建立职业经理人资质认证制度, 形成社会化的企业经营管理人才评价体系
 - 三、推广人才测评技术的应用, 提高中央企业人力资源管理水平
 - 四、推行市场准入制, 建立中央企业经营者人才库
- 第三篇 中央企业负责人任期制研究
- 第一章 国内外任期制理论研究综述
 - 一、企业生命周期理论
 - 二、总裁管理生命周期理论
 - 三、企业总裁更迭与继任问题西方国家的研究

<<国有企业改革与发展研究>>

四、中国在任期制方面的研究

第二章 国内外企业负责人任期制的实践

- 一、西方国有企业情况
- 二、西方国有企业实行任期制及任期管理的情况
- 三、国内企业负责人实行任期制的情况

第三章 中央企业负责人实行任期制的可行性

- 一、中央企业实行任期制的有利因素
- 二、实施任期制可能出现的不利因素或主要障碍

第四章 中央企业负责人实行任期制的对策研究

- 一、实行任期制应遵循的基本原则
- 二、任期制的实施主体与任期、届数的确定
- 三、中央企业负责人任期内的管理
- 四、任期结束后的管理

第五章 中央企业负责人实行任期制的配套措施与政策建议

- 一、积极探索中央企业负责人任期考核评价体系
- 二、积极推进中央企业负责人激励与约束机制建设
- 三、逐步建立和完善国有企业董事会
- 四、积极促进职业经理人市场的形成,推动企业经营者市场化、职业化、专业化进程
- 五、加强“企业家”文化建设

第四篇 中央企业中长期激励办法研究

第一章 中央企业激励约束的历史沿革与现状

- 一、国有企业经营者激励的历史沿革与现状
- 二、中央企业负责人激励的历史沿革与现状
- 三、中央企业负责人激励约束存在的主要问题

第二章 中长期激励的基本理论

- 一、激励理论
- 二、委托代理理论与中长期激励
- 三、中央企业实施中长期激励的意义及作用

第三章 中长期激励的实践

- 一、国外企业经营者激励的情况
- 二、对我国中央企业的启示
- 三、国内企业经营者激励的实践情况

第四章 中央企业实施中长期激励的构想

- 一、基本原则
- 二、中央企业实施中长期激励应具备的条件
- 三、中央企业中长期激励的实施内容
- 四、任期激励
- 五、经济增加值激励

第五章 中央企业中长期激励相关配套措施及建议

- 一、完善法人治理结构
- 二、优化选聘机制,推动企业负责人市场化、职业化进程
- 三、强化任期考核
- 四、积极推进EVA考核
- 五、建立监督和约束机制
- 六、重视精神与荣誉激励

第五篇 美国NBA管理模式及其对中央企业的启示

<<国有企业改革与发展研究>>

第一章 概论

- 一、美国NBA发展概述
- 二、研究美国NBA管理模式的意义
- 三、文献回顾

第二章 NBA大联盟的治理结构与管理体制

- 一、美国职业运动联盟发展分析
- 二、NBA大联盟的治理结构与管理体制分析
- 三、NBA大联盟的发展战略与创新

第三章 NBA俱乐部的治理模式与管理体制

- 一、美国职业运动俱乐部治理模式
- 二、NBA俱乐部的管理体制分析
- 三、NBA俱乐部管理体制总结

第四章 NBA的管理机制研究

- 一、NBA选秀方法与人力资源培养机制研究
- 二、NBA赛场管理制度研究
- 三、NBA赛场统计方法研究
- 四、NBA的监管机制研究
- 五、NBA的分配激励机制研究
- 六、NBA转会制度研究
- 七、明星效应与NBA
- 八、NBA的利益相关者研究

第五章 对中央企业的启示

- 一、真正的职业化道路
- 二、严格的激励约束机制
- 三、杜绝“搭便车”的行为
- 四、打造全球经济顶级赛事
- 五、选拔卓越的商业领袖

<<国有企业改革与发展研究>>

章节摘录

(3) 发挥政府的管理、协调作用。

成立专门管理职工转岗、培训、就业办公室，以利于动员全社会各方力量，共同关心企业职工的下岗、转岗和再就业问题，为企业降低退出壁垒搭建职工合理分流的平台。

(4) 解决大型国有企业债务问题，为降低大型国有企业退出壁垒扫清道路。

要解决我国大型国有企业债务问题，应不断改革和完善债转股的思路和操作方法，不要只限于减轻国有企业负债，剥离银行不良资产这一层意义，要对债务中的损失以及导致损失的机制进行根本性的改造，同时，积极开发转股后的退出渠道，在债权转为股权后，经过必要的重整，借助证券市场或其他投资银行业务，将股权出售给境内外的非国有投资者。

可见，解决我国大型国有企业债务问题关键还是在于改善企业经营机制，提高经济效益。

(5) 加强企业制度创新的步伐，为降低大型国有企业退出壁垒奠定制度基础。

首先，进一步完善大型国有企业的现代企业制度，加快企业制度创新，建立国有企业自由退出的动力机制；其次，进一步确立企业内部的责权利关系，建立奖罚分明的激励机制，产权约束机制和风险责任约束机制。

彻底铲除企业内部的特权阶层和企业职工存在的依赖思想，让企业职工充分认识到过去的那种靠政府政策维系的福利制度已一去不复返。

企业求生存要发展，只有适应市场环境的要求，有进有退，才是最终的出路。

2. 中央企业改革需要处理好与地方国有企业的关系 (1) 总体目标。

中央政府与地方政府的的关系，有两个层次的问题：一是国有资产如何在中央政府和地方政府之间合理和公平划分；二是权利如何划分。

.....

<<国有企业改革与发展研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>