

<<转型期地方政府行为模式研究>>

图书基本信息

书名：<<转型期地方政府行为模式研究>>

13位ISBN编号：9787513608169

10位ISBN编号：7513608164

出版时间：2011-8

出版时间：中国经济出版社

作者：齐杏发

页数：213

字数：200000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<转型期地方政府行为模式研究>>

内容概要

大转型时期的当代中国，出现了种种问题。

在这些问题的背后，很多涉及政府因素。

自利性主导的地方政府，根据自身的利益需要。

巧妙地进行选择性作为，导致了一方面政府看起来在不断治理，但另一方面问题却难以根本解决的怪异现象出现。

《转型期地方政府行为模式研究：理论假设与案例实证》由齐杏发所著，对地方政府的选择性作为的机理进行了深度分析，构建重叠利益解释模式，较为全面地剖析地方政府行为的内在动因。

并以劳动关系领域的政府行为案例，对模型进行了验证。

地方政府的这种选择性作为，是很多社会问题难以根本解决的内在原因。

认清并防范地方政府利益，使政府回到公共性本位，不仅是建设服务型政府的需要，也是增强党的执政合法性的需要。

作者简介

齐杏发，男，1977年生，2009年毕业于中山大学政务学院，获法学博士学位。

日本笹川良一青年奖学金、长江企业奖学金获得者，先后被评为中山大学优秀博士生、广东省优秀博士生。

曾在安徽乡村任教。

亦在深圳机关任过副主任科员等职，现为华东师范大学教师，主要从事当代中国政府与政治研究。

主持中国田野调查基金项目、教育部社科基金项目、上海市社科基金项目各1项，另与中山大学何高潮教授合作，申报并完成广东省社科基金项目1项，在《武汉大学学报》等CSSCI来源期刊独立发表论文近20篇，约三分之一被《新华文摘》、《人大复印资料》等刊物全文转载或摘转，参编《政治学导论》、《诚信与广东》等教材或著作。

<<转型期地方政府行为模式研究>>

书籍目录

摘要

第一章 导论

第一节 研究问题与研究意义

第二节 文献回顾

第三节 现有研究的困境

第四节 研究方法 with 论文框架

第五节 本研究的创新与不足

第二章 地方政府行为的重叠利益解释

第一节 重叠利益模型的提出

第二节 重叠利益区间与地方政府行为选择

第三节 重叠利益模型的理论意义及局限

第三章 劳动关系领域的地方立法设计

第一节 劳动关系地方总体立法

第二节 农民工养老保险地方立法

第三节 小结

第四章 劳动关系领域的地方党政干预

第一节 劳动关系领域的日常制度化力量

第二节 劳资冲突中的地方政府行为

第三节 小结

第五章 劳动关系领域的地方司法行为

第一节 劳动关系领域的地方司法实践

第二节 地方政府与劳工维权“黑律师”

第三节 小结

第六章 政府复合行为解释框架

第一节 劳动关系领域的地方政府综合作用

第二节 政府复合行为解释框架

第三节 小结

第七章 劳动关系治理困境与政府公共性的回归

第一节 劳动关系治理困境

第二节 政府公共性的回归

第三节 结语

附录

参考文献

后记

<<转型期地方政府行为模式研究>>

章节摘录

(2) C区对应资方利益与劳方利益重叠区的政府行为。

这一区域地方政府行为的特点是，只符合资方利益和劳方利益，但与地方政府利益无关或不利于地方政府利益。

由于地方政府的强大，地方政府会强力防范此类行为出现，所以这类政府行为在实际中出现较少。

地方政府如果对资方劳方联合造假对付政府不闻不问，就属于此类行为。

在面对地方政府可能的罚款时，劳方和资方可能联合作假以规避检查，因为这会帮助资方逃避地方政府管理，由于资方可能投桃报李，工人应该也会比较满意，但这种做法可能为劳资冲突埋下隐患，一旦劳资纠纷爆发，地方政府可能会背上监管不力的罪名。

再如在现行农民工养老保险办法下，如果不给工人购买养老保险，允许资方将钱直接发给工人，也属于该区，第三章第二节对此有详细说明。

(3) D区对应地方政府利益与劳方利益重叠区的政府行为。

这一区域地方政府行为的特点是，只符合地方政府利益和劳方利益，但不符合资方利益。

政府此时会宣扬其为了劳方利益开展了积极行动。

地方政府开展声势浩大的打击恶意欠薪运动，威慑和打击恶意欠薪的老板，即属于此类典型，因为这样做可以使工人被拖欠工资的可能性降低，而地方政府也可以避免一些工人团体性事件。

此外，在工会部门下面发展帮助工人维权的律师队伍，对工会部门和劳方而言都有利，这是因为工会部门可以借机壮大，工人也可以获得更多的帮助。

3.单独利益区的地方政府行为（对应图中的E、F、G区） (1) E区对应的是仅仅符合资方利益区的地方政府行为。

这一区域地方政府行为的特点是，仅符合资方利益，而不符合地方政府利益和劳方利益。

这类行为相对较少，但在特定情况下亦可发生，如地方政府可能出于懒惰，不去检查资方对于劳方的可能权益侵犯，使得资方能够私下捞好处。

另外，有些地方政府在招商引资时，不得不答应资方提出的几年不签劳动合同，不购买社会保险等要求，也可大致认为归属此区间。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>