

<<战略绩效管理最佳实践>>

图书基本信息

书名：<<战略绩效管理最佳实践>>

13位ISBN编号：9787513605779

10位ISBN编号：7513605777

出版时间：2011-3

出版时间：中国经济

作者：王小刚

页数：291

字数：300000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<战略绩效管理最佳实践>>

### 内容概要

王小刚编著的《战略绩效管理最佳实践》从应用的角度完整系统地阐述了构建战略绩效体系的整个过程，并通过“八步法”详细介绍了战略绩效体系设计所需要的各种方法、工具及操作步骤，其宗旨在于提供一套战略落地的实用方法，从而帮助企业提升业绩。

我们坚信：中国企业如果按照书中所介绍的方法去实践，坚持以“战略与绩效管理”为主线，理清企业各个管理系统之间的联动关系，一定会取得突破性业绩。

《战略绩效管理最佳实践》对绩效管理实务研究者、企业管理咨询人士和高等院校的教学师生也具有一定的参考价值。

## <<战略绩效管理最佳实践>>

### 作者简介

王小刚先生：著名的组织管控及人力资源专家、融汇企业管理顾问有限公司首席管理顾问、MBA。主要研究及咨询领域为组织管控、战略绩效管理、薪酬管理、人才战略管理等，他具有十六年集团公司实战经验，曾有幸服务于：华宇集团、银河集团、远东集团、金龙汽车集团。在担任HR职业经理人期间，王先生带领并指导所属团队成功实施过薪酬管理变革、人才战略管理变革、战略绩效管理变革，帮助上述企业取得了良好的业绩。王先生同时也是目前国内企业界中为数不多的能从企业战略与组织运营的视角来理解人力资源管理并使管理落地的HR职业经理人之一。

在多年管理咨询的职业生涯中，王先生曾先后为数十家外资、国营、民营企业提供管理咨询服务，行业覆盖机械制造、房地产、纺织、电子、包装、教育、商贸等。其咨询成果受到咨询界与企业界的盛赞。

## <<战略绩效管理最佳实践>>

### 书籍目录

#### 第1章 中国企业战略执行常见的问题及解决策略

- 1.1 中国企业战略执行常见的八大问题
- 1.2 中国企业需要建立战略中心型组织
- 1.3 战略绩效体系设计八步法
- 1.4 战略绩效管理的责任承担

#### 第2章 战略绩效管理工具介绍

- 2.1 平衡计分卡(BSC)介绍
- 2.2 关键绩效指标(KPI)介绍
- 2.3 目标管理(MBO)介绍
- 2.4 经济增加值(EVA)介绍

#### 第3章 战略绩效体系设计实践

- 3.1 明确公司战略
- 3.2 绘制战略地图
- 3.3 识别战略战博略绩锐效管管理最理佳实在践目线录主题
- 3.4 明确部门使命
- 3.5 价值树模型寻找因果关系
- 3.6 建立因果关系分析表
- 3.7 落实公司及各部门指标
- 3.8 指标要素设计

#### 第4章 战略绩效体系的支撑系统实践

- 4.1 能力素质模型与任职资格体系设计
- 4.2 企业文化与战略绩效管理
- 4.3 领导力与战略绩效管理

#### 第5章 战略绩效体系运作实践

- 5.1 战略绩效管理运作内容
- 5.2 战略绩效管理运作实践(一): 绩效计划
- 5.3 战略绩效管理运作实践(二): 绩效实施
- 5.4 战略绩效管理运作实践(三): 绩效考核
- 5.5 战略绩效管理运作实践(四): 绩效回报

#### 第6章 战略绩效管理咨询项目成果演示

- 6.1 某公司战略绩效管理制度设计成果演示
- 6.2 某公司能力素质指标库设计成果演示

#### 参考文献

#### 附录 融汇企业管理顾问有限公司介绍

## <<战略绩效管理最佳实践>>

### 章节摘录

很多公司的老总都认为，员工表现好业绩佳，我就给他涨工资发奖金。涨工资发奖金固然能够激励员工去努力工作，创造更好的业绩。但是也会带来两个方面的误区：一方面，公司的经营成本不允许无限制地给员工涨工资发奖金；另一方面，如果公司的业绩单纯靠涨工资发奖金来维持，绝非长久之计。事实上，激励那些绩效优秀的员工，除了工资和奖金以外，还有其他的奖励方式同样能够达到激励员工的效果，比如：对那些年轻员工而言，他们对职业发展与能力培训更看重，那么公司就应该侧重在职业发展与能力培训方面对他们进行激励；对那些具有十多年工作经验的中年员工而言，公司发展了，要到异地去成立新的事业部，公司应该鼓励他们到新的事业部去工作，公司要帮助他们解决后顾之忧，帮助他们解决住房等等；而对那些即将退休离开工作岗位的老员工，公司应该鼓励他们在公司内部和部门内部多带徒弟，将他们的丰富经验与技能转移到那些刚刚入职的年轻员工身上，让那些年轻人迅速成长起来。总之，公司应该尽量去满足那些优秀员工的需求，哪怕是优秀员工希望每年增加3天的带薪年假，也要尽量满足这种需求。只有满足员工的需求，公司的激励才算做到位了。实践中，却是有很多公司将绩效回报仅仅作为奖金分配与职位晋升的手段，激励方式单一，难以满足员工的多层次需求。

&hellip;&hellip;

## <<战略绩效管理最佳实践>>

### 媒体关注与评论

对于那些想通过建立完善的战略绩效管理体系来实现有效发展的中国企业来说。

本书是非常值得阅读的佳作。

本书为中国企业管理者提供了切实可行的方法和建议，所呈现的战略绩效管理实践方法与工具，能帮助他们取得突破性的业绩。

——&mdash;南京大学商学院院长教授博导 赵曙明 企业管理实践更重执行与细节，作者基于自己丰富的管理咨询经验，在书中系统地阐述了战略绩效管理所涉及的方法、工具及操作步骤，本书的问世，必将有效地推动战略绩效管理实践在中国的快速发展。

——&mdash;顶峰效益管理顾问有限公司总裁中国顶级实战派管理专家 史永翔 这是一本强调实践经验的管理书籍，作者基于丰富的实践经验和咨询经验，为中国企业管理者提供了全面实用的战略落地指南。

中国企业如能参考书中的方法去实践，必将会带来国际化的市场竞争优势。

——&mdash;常州天合光能有限公司人力资源副总裁 国际著名人力资源专家薛依云 (Eehoon. see新加坡籍) 管理无奇，重在实践。

中国企业如何成就百年老店？

如何成就国际品牌？

如何成就世界500强？

要实现这些理想，不单单需要热情、勇气和智慧，更需要不断完善企业管理体系。

本书所介绍的最佳实践方法，能够帮助中国企业快速健康地成长。

——&mdash;湖北鄂州龙汇泵业制造有限公司董事长 赵万雄 战略与绩效是任何一家企业都非常关注的问题，也是一家企业的核心问题所在，本书很好地将这两者整合在一起，并提出执行才是实现绩效的关键所在，作为一本来源于实践的专著，本书对于企业界的朋友有很好的借鉴作用，值得一读。

——&mdash;渣打银行中国有限公司人力资源营运总监 叶阿次博士

## <<战略绩效管理最佳实践>>

### 编辑推荐

《战略绩效管理最佳实践》让你熟练掌握战略绩效管理所需的方法、工具及操作步骤。并配备丰富的图表、实际案例及咨询项目成果演示，具有很强的实践操作性。南京大学商学院院长教授博导 赵曙明，顶峰效益管理顾问有限公司总裁 史永翔，天合光能有限公司人力资源副总裁 薛依云联合推荐。

<<战略绩效管理最佳实践>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>