

<<企业人力资本经营研究>>

图书基本信息

书名：<<企业人力资本经营研究>>

13位ISBN编号：9787513604666

10位ISBN编号：7513604665

出版时间：2011-5

出版时间：中国经济出版社

作者：高艳

页数：300

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<企业人力资本经营研究>>

内容概要

今天，人力资本已成为企业获取和保持竞争优势的核心资源。

如何像经营物质资本一样有效经营企业人力资本是企业面临的一个重要课题。

高艳编著的《企业人力资本经营研究》以企业人力资本经营为研究命题，借鉴人力资本理论、企业理论和人力资源管理理论的研究成果，运用理论分析与实证分析相结合的方法，全面、系统地探讨了企业人力资本经营的基本问题，从人力资本投资、使用和评价三个环节构建了企业人力资本经营的理论框架，并进行了实证分析。

《企业人力资本经营研究》适合经济管理理论研究者、企业管理工作者、高等院校经济管理专业的研究生、本科生研读参考。

<<企业人力资本经营研究>>

作者简介

高艳，女，经济学博士，西北大学经济管理学院副教授、硕士生导师，2008—2009年赴美国康涅狄格中央州立大学作访问学者。

主要从事人力资源管理、企业管理，劳动经济等方向的教学与研究。

先后在《中国软科学》《经济管理》、《中国人力资源开发》、《人文杂志》等国内外期刊上发表论文30余篇；主持及参加“陕西省软科学计划项目”“陕西省教育厅科研计划项目”等科研项目10余项；主编《工作分析与职位评价》等教材2部，荣获陕西省哲学社会科学优秀成果三等奖等学术奖励4项。

<<企业人力资本经营研究>>

书籍目录

- 1 导论
 - 1.1 选题背景与研究意义
 - 1.1.1 选题背景
 - 1.1.2 研究意义
 - 1.2 研究对象与研究方法
 - 1.2.1 研究对象的界定
 - 1.2.2 研究方法
 - 1.3 基本思路和框架结构
 - 1.3.1 基本思路
 - 1.3.2 框架结构
 - 1.4 本书的创新点
- 2 企业人力资本经营相关理论研究综述
 - 2.1 企业理论
 - 2.1.1 传统企业理论
 - 2.1.2 现代企业理论
 - 2.1.3 企业知识理论
 - 2.2 人力资本理论
 - 2.2.1 早期的人力资本思想
 - 2.2.2 现代人力资本理论
 - 2.2.3 人力资本理论新发展
 - 2.3 人力资源管理理论
 - 2.3.1 人力资源管理的内涵
 - 2.3.2 人力资源管理的发展阶段
 - 2.3.3 人力资源管理的模式
 - 2.3.4 人力资源管理的发展趋势
 - 2.4 企业人力资本经营理论的提出及其研究概况
 - 2.4.1 企业人力资本经营理论的提出
 - 2.4.2 企业人力资本经营理论研究概况
 - 2.4.3 企业人力资本经营理论研究述评
- 3 企业人力资本经营的基本问题
 - 3.1 人力资本与企业人力资本
 - 3.1.1 人力资本
 - 3.1.2 企业人力资本
 - 3.2 企业人力资本经营的内涵与特征
 - 3.2.1 企业人力资本经营的内涵
 - 3.2.2 企业人力资本经营的特征
 - 3.2.3 人力资本经营与人力资源管理、人事管理的比较
 - 3.3 企业人力资本经营的作用
 - 3.3.1 人力资本经营与企业绩效
 - 3.3.2 人力资本经营与企业战略
 - 3.3.3 人力资本经营与企业竞争优势
 - 3.4 企业人力资本经营的动力机制、运行条件及环境因素
 - 3.4.1 企业人力资本经营的动力机制
 - 3.4.2 企业人力资本经营的运行条件
 - 3.4.3 企业人力资本经营的环境因素

<<企业人力资本经营研究>>

- 3.5 企业人力资本经营的原则与模式
 - 3.5.1 企业人力资本经营的原则
 - 3.5.2 企业人力资本经营的模式
- 4 企业人力资本经营环节之一：企业人力资本投资
 - 4.1 企业人力资本投资的内涵、分类及程序
 - 4.1.1 企业人力资本投资的内涵与特征
 - 4.1.2 企业人力资本投资的分类
 - 4.1.3 企业人力资本投资的程序
 - 4.2 企业人力资本投资的战略
 - 4.2.1 规避投资战略
 - 4.2.2 最小投资战略
 - 4.2.3 跟随投资战略
 - 4.2.4 最大投资战略
 - 4.2.5 ROI投资战略
 - 4.3 企业人力资本投资的策略
 - 4.3.1 企业人力资本招聘的投资策略
 - 4.3.2 企业人力资本培训的投资策略
 - 4.3.3 企业人力资本配置的投资策略
 - 4.4 企业人力资本投资风险与防范
 - 4.4.1 企业人力资本投资风险的成因
 - 4.4.2 企业人力资本投资风险的类型
 - 4.4.3 企业人力资本投资风险的防范
- 5 企业人力资本经营环节之二：企业人力资本使用
 - 5.1 企业人力资本的激励与约束
 - 5.1.1 企业人力资本激励与约束的内涵
 - 5.1.2 企业人力资本激励机制的设计
 - 5.1.3 企业人力资本约束机制的设计
 - 5.2 企业人力资本的协调与配置
 - 5.2.1 企业人力资本协调与配置的内涵
 - 5.2.2 企业人力资本与物质资本之间的所有权安排
 - 5.2.3 企业人力资本之间的所有权安排
 - 5.2.4 企业人力资本与企业岗位的匹配
 - 5.3 企业人力资本的整合与发展
 - 5.3.1 企业人力资本整合与发展的内涵
 - 5.3.2 学习型组织的构建
 - 5.3.3 企业文化的建设
 - 5.3.4 企业人力资本竞争特性的培育
 - 5.3.5 企业并购中的人力资本整合
- 6 企业人力资本经营环节之三：企业人力资本经营效果评价
 - 6.1 企业人力资本经营效果评价的内涵
 - 6.2 企业人力资本的投入成本及其计量
 - 6.2.1 企业人力资本投入成本的含义
 - 6.2.2 企业人力资本投入成本的计量
 - 6.3 企业人力资本的产出价值及其计量
 - 6.3.1 企业人力资本产出价值的含义
 - 6.3.2 企业人力资本产出价值的计量
 - 6.4 企业人力资本经营效果的评价方法

<<企业人力资本经营研究>>

- 6.4.1 企业人力资本投资收益率
- 6.4.2 企业人力资本投资效益指标体系
- 6.4.3 企业人力资本投资效益的比较
- 6.4.4 企业人力资本审计
- 6.4.5 企业人力资本经营效果评价模型
- 6.5 企业人力资本经营支持环境评价
 - 6.5.1 企业人力资本经营支持环境与企业人力资本经营效果的关系
 - 6.5.2 企业管理者支持状况的评价方法
 - 6.5.3 企业高层管理者支持状况的评价方法
- 6.6 人力资本经营效果报表
 - 6.6.1 外部报表
 - 6.6.2 内部报表
- 7 企业人力资本经营的实证分析
 - 7.1 陕西ZX集团有限公司人力资本经营的实证分析
 - 7.1.1 陕西ZX集团有限公司简介
 - 7.1.2 陕西ZX集团有限公司的人力资本现状及其经营战略规划
 - 7.1.3 陕西ZX集团有限公司的人力资本经营状况及其分析
 - 7.1.4 陕西ZX集团有限公司人力资本经营效果的评价
 - 7.2 企业人力资本经营成功的案例分
 - 7.2.1 美国西南航空公司——通过人力资本获取竞争优势
 - 7.2.2 华为集团的人力资本经营战略
 - 7.2.3 解析李宁的人力资本战略
 - 7.3 企业人力资本经营失败的案例分析
 - 7.3.1 巨人集团的教训
 - 7.3.2 沈阳飞龙集团折翅的教训
 - 7.3.3 安然公司不良组织文化对员工的负激励
- 8 本书结论及有待进一步研究的问题
 - 8.1 本书结论
 - 8.2 有待进一步研究的问题
- 参考文献
- 附录
 - 附录1 50年来企业管理研究成果概览注解
 - 附录2 企业人力资本经营支持环境的自我诊断
 - 附录3 CEO承诺问卷调查
 - 附录4 陕西ZX集团有限公司人力资本经营效果评价计算过程
- 后记

<<企业人力资本经营研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>