

<<文化管理创新模式初探>>

图书基本信息

书名：<<文化管理创新模式初探>>

13位ISBN编号：9787513200387

10位ISBN编号：7513200386

出版时间：2010-7

出版时间：中国中医药

作者：范英//刘小敏//董玉整//吕玉波

页数：421

字数：371000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<文化管理创新模式初探>>

前言

中医药文化是中医药事业的重要组成部分，是中医药发展的根基。

《国务院关于扶持和促进中医药事业发展的若干意见》明确指出，要推进中医药医疗、保健、科研、教育、产业、文化全面发展，要繁荣发展中医药文化。

其中特别提出，要推进中医药机构文化建设，弘扬行业传统职业道德。

因此，弘扬中医药文化，不仅是中医药事业发展的内在要求，也是中医药工作者义不容辞的责任。

广东省中医院是我国最早建立、规模最大的中医医院之一。

多年来，他们坚持文化引领，以优秀的中医药文化影响和塑造人，以优秀的文化指引医院战略选择，走出了一条以中医药特色文化促进医院发展的成功之路，多次获得“全国文明单位”等荣誉称号，2009年门诊量超过了540万人次，是全国医疗机构中服务患者最多的医院，深受人民群众的欢迎。

为了认真总结广东省中医院发展的经验，2009年初广东省卫生厅确定了“广东省中医院管理模式研究”的重点课题，经过一年多的调查研究，形成了《文化管理创新模式初探——全国文明先进典型广东省中医院的综合考察》一书。

我认为，该书作为典型中医医院文化建设的经验研究报告，视角独特，内容丰富，富于创新，可为广大中医医疗机构参考借鉴。

<<文化管理创新模式初探>>

内容概要

本书是范英等长期主编的中国精神文明学大型丛书之第三十九部，属广东省卫生厅、广东省中医院委托的重点课题，主要总结、概括和推广全国文明先进典型广东省中医院文化管理创新的模式。

全书分设三大层次共

20章。

第一大层次的第1~4章，主要概述广东省中医院文化管理创新的文化前提、行业责任、自觉行动和丰硕成果。

第二大层次的第5~19章，重点论述该模式具有的15个基本内涵：一是精育和谐文化，二是狠抓机制创新，三是强化竞争技能，四是锤炼品牌形象。

五是护佑精英人才，六是开坛拜师授徒，七是厚积临床真知，八是严把医疗质量，九是力达教学上乘。

十是苦攻科研难关，十一是激励青年奋进，十二是弘扬英模价值。

十三是倡行医德医风，第十四是崇尚患者至上，第十五是牢记党的建设。

第三大层次是最后的第20章，主要论述广东省中医院对文化管理创新现有模式的不断完善、不断发展以迎接中医行业新的辉煌。

本书在前言中对上述模式15个丰富多彩的系列性内涵又以“文化为根，管理创新，患者至上。服务精诚”四句话16个字为总揽全局、画龙点睛的提炼，有利于读者们繁简各适。

<<文化管理创新模式初探>>

书籍目录

- 第一章 善识中医特色优势：文化管理创新的文化前提
 - 第一节 中医文化是中华优秀文化的组成部分
 - 第二节 与西医相较具有相对独立的特色优势
 - 第三节 善识中医特色优势是民族的自觉自强
- 第二章 勇挑中医传承重担：文化管理创新的行业责任
 - 第一节 现代转型中破土而出的广东省中医院
 - 第二节 计划经济中艰苦奋斗的广东省中医院
 - 第三节 市场经济中起死回生的广东省中医院
- 第三章 投身中医改革开放：文化管理创新的自觉行动
 - 第一节 自觉迎接中医改革开放的挑战与机遇
 - 第二节 切实厘清中医改革开放的压力与动力
 - 第三节 大胆作出中医改革开放的决策与行动
- 第四章 夯实中医发展底气：文化管理创新的丰硕成果
 - 第一节 在文化管理中夯实大发展的智力底气
 - 第二节 在文化管理中夯实大发展的物力底气
 - 第三节 在文化管理中夯实大发展的效力底气
- 第五章 精育中医和谐文化：文化管理创新内涵之一
 - 第一节 “和谐”及“和谐文化”的重要作用
 - 第二节 广东省中医院精育“和谐文化”底蕴
 - 第三节 “医患和谐文化”的立足点与着力点
- 第六章 狠抓中医机制创新：文化管理创新内涵之二
 - 第一节 “机制”及“机制创新”的理论诠释
 - 第二节 广东省中医院狠抓“机制创新”实践
 - 第三节 “岗位等级管理机制”的生命与活力
- 第七章 强化中医竞争技能：文化管理创新内涵之三
 - 第一节 “竞争”及“竞争技能”的主要特征
 - 第二节 广东省中医院突出“竞争技能”训练
 - 第三节 “综合素质技能”的核心力与辐射力
- 第八章 锤炼中医品牌形象：文化管理创新内涵之四
 - 第一节 “品牌”及“品牌形象”的基本要领
 - 第二节 广东省中医院不断锤炼“品牌形象”
 - 第三节 “品牌形象公信度”决定医院存与废
- 第九章 护佑中医精英人才：文化管理创新内涵之五
 - 第一节 “精英”及“精英人才”的重大贡献
 - 第二节 广东省中医院护佑“精英人才”经验
 - 第三节 “名医是第一生产力”的不可置疑性
- 第十章 坛开中医拜师授徒：文化管理创新内涵之六
 - 第一节 “拜师”及“拜师授徒”的传统回顾
 - 第二节 广东省中医院坛开“拜师授徒”之风
 - 第三节 “中师西徒与西师中徒”的完美结合
- 第十一章 厚积中医临床真知：文化管理创新内涵之七
 - 第一节 “临床”及“临床真知”的实践述要
 - 第二节 广东省中医院厚积“临床真知”概说
 - 第三节 “倒三角组织结构图”的奥秘与真谛
- 第十二章 严把中医医疗质量：文化管理创新内涵之八

<<文化管理创新模式初探>>

- 第一节 “质量”及“医疗质量”的大致认知
 - 第二节 广东省中医院严把“医疗质量”大关
 - 第三节 “追求零的缺陷”是一流质量的保证
 - 第十三章 力达中医教学上乘：文化管理创新内涵之九
 - 第一节 教育改革与中医院校面临的重大课题
 - 第二节 广东省中医院力达“教学上乘”要求
 - 第三节 选定“中西医相结合”为教改切入点
 - 第十四章 苦攻中医科研难关：文化管理创新内涵之十
 - 第一节 科研在新时代的紧迫供求与发展指向
 - 第二节 广东省中医院苦攻“科研难关”战况
 - 第三节 落实“三个着力”是科研腾飞的保证
 - 第十五章 激励中医青年奋进：文化管理创新内涵十一
 - 第一节 我国青年是建设中国特色社会主义生力军
 - 第二节 广东省中医院大力激励青年奋进实录
 - 第三节 “青年文明号”活跃在各个平凡岗位
 - 第十六章 弘扬中医英模价值：文化管理创新内涵十二
 - 第一节 我国英模是建设中国特色社会主义排头兵
 - 第二节 广东省中医院大力弘扬“英模价值”
 - 第三节 在“抗非”与“抗灾”中的卓越奉献
 - 第十七章 倡行中医医德医风：文化管理创新内涵十三
 - 第一节 职业道德和职业行风与精神文明建设
 - 第二节 广东省中医院倡行“医德医风”探析
 - 第三节 他们把患者投诉视作难得的“礼物”
 - 第十八章 崇尚中医患者至上：文化管理创新内涵十四
 - 第一节 “仁者爱人”的人道主义在当代医界
 - 第二节 广东省中医院崇尚“患者至上”原则
 - 第三节 多把“对”“让”给患者的深刻理念
 - 第十九章 牢记中医党的建设：文化管理创新内涵十五
 - 第一节 新形势下加强和改进党建之任重道远
 - 第二节 广东省中医院牢记“党的建设”宗旨
 - 第三节 领导班子的“大气”与“魔力”所在
 - 第二十章 迎接中医新的辉煌：文化管理创新的发展前景
 - 第一节 在文化管理创新中不断完善现有模式
 - 第二节 在文化管理创新中不断创新现有模式
 - 第三节 在文化管理创新中迎接中医新的辉煌
- 后记

<<文化管理创新模式初探>>

章节摘录

插图：中医学认为，人体是一个不可分割的有机整体，人体与外部环境之间密切联系。人体以五脏为核心，与六腑、五官九窍、五体等构成了一个有机整体，共同维持着人体生命活动。病理上，人体局部的病变，应视为整体病变的一种局部反应。诊断上运用无创伤性望闻问切的诊断方法获取病理信息，通过司外揣内的功能观察，由局部的病变推测内在脏腑状况。

中医在治病时最重要的特点就是从人的整体出发，重视调整脏腑器官的功能及其相互之间的平衡与协调。

西医学认为，疾病是由某些生物的、化学的、物理的致病因子对人体造成的物质结构、功能代谢方面的损害，或人体缺乏某些必需物质所致。

在诊断中，西医追求的是病因、病理、病位等微观层次的疾病的本质，治疗上致力于直接对抗，通过消除病因、纠正病理等达到治疗的目的，这是其长。

而中医学则认为，疾病是在一定病因条件下，人体的正气同病邪相互斗争，导致人体内部以及其内外环境之间的平衡、和谐状态遭到破坏的结果，这种整体失调的病理状态，可由病因、病性、病位、病势等综合而成的病机来概括和表达。

因此，中医学的诊断是追求疾病当时状态下的病机本质，针对其病机本质进行治疗，重建人体的平衡、和谐关系。

我们把中药吃下去主要的目的并不是说要针对某个靶点怎么样，而是要改变体内的环境，调动人体的自康复能力，或者叫做自组织能力。

可以说，这便是中医学之长。

有学者打过这样的比方：天安门广场为什么不长草？

在西医看来，你撒了草籽就长草，不撒草籽怎么能长草呢？

但中医认为是这个环境不适合长草，只要把广场的水泥地板起掉，土地露出来后不用撒草籽照样长草。

这个比方多少可以道出中医和西医的一些区别。

<<文化管理创新模式初探>>

后记

为弘扬历史悠久的中医药文化，总结、概括和推广中药行业的先进典型，促进中医药行业的深化改革开放，在高级顾问和组委会的指导下，由广东省精神文明学会、广东省社会学学会等联合承办了广东省卫生厅和广东省中医院的重点课题，其成书列为范英等长期主编的中国精神文明学大型丛书之第39部。

<<文化管理创新模式初探>>

编辑推荐

《文化管理创新模式初探:全国文明先进典型广东省中医院的综合考察》：中国精神文明大型丛书

<<文化管理创新模式初探>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>