<<创业团队的理论与实践>>

图书基本信息

书名: <<创业团队的理论与实践>>

13位ISBN编号:9787513008952

10位ISBN编号:7513008957

出版时间:2011-11

出版时间:知识产权出版社

作者:谢科范 等著

页数:180

版权说明:本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com

<<创业团队的理论与实践>>

前言

当前,创业管理的理论与实证研究方兴未艾,这主要是因为创业在经济社会发展中的地位越来越重要

创业,最早仅仅是人们谋生或实现自身价值的一个手段;而在当今世界,创业已成为解决就业、推动 经济增长、促进科技创新的重要途径。

创业还成为新兴产业和产业集群涌现的一个重要动力源。

当代创业经济的一个显著特点是,团队创业已经成为主流,并已被证明是一种绩效较好(相对于个人单独创业而言)的创业组织形式。

因此,研究团队创业及创业团队具有重要的理论意义与现实意义。

本书是我们承担的国家自然科学基金项目"创业团队风险决策机理研究"(项目编号:70772076)的部分研究成果。

内容涉及创业风险的"双缺口"理论、创业团队的岗位配置论、创业团队的结构一行为绩效论、创业团队的决策感知理论、创业团队的风险决策理论、创业团队的组建与运行法则等方面。

本研究项目的成员还包括朱苏丽、赵浞、郭伟等。

<<创业团队的理论与实践>>

内容概要

团队创业可极大降低创业企业的风险。

本书基于创业风险的"双缺口"理论,绘制出创业企业的风险图谱,分析了创业团队的角色结构、技能结构和权利结构,并结合成功案例实证分析创业团坠譬构对群体决策的影响。

以此为基础,本书建立了创业团队风险决策过程,论证了创业团队风险决策中的决策权分布以及利益配置问题,并提出了创业团队风险决策的学习法则。

<<创业团队的理论与实践>>

作者简介

谢科范,男,湖南益阳人。

现为武汉理工大学管理学院教授、博士生导师,国际交流与合作处处长,系统科学与工程研究中心常务副主任,日本京都大学博士后。

兼任中国科学学与科技政策研究会常务理事,中国软科学研究会理事,湖北省科学学与科技管理研究会副理事长,武汉市系统工程学会副理事长。

第九届、第十届湖北省政协委员。

发表学术论文180余篇(SCI、SSCI国际期刊论文5篇,EI国际期刊论文3篇,《管理世界》论文2篇),共主持和参加完成40余项科研项目;曾5次获得国家自然科学基金项目(含一项重大研究计划培育项目),并获得2007年科技部国家重大软科学研究项目;是霍英东教育基金、教育部优秀青年教师资助计划和武汉市晨光计划获得者。

获省部级科技奖励11项(含2项省级科技二等奖,4项武汉市科技进步二等奖)。

主要著作有:《技术创新风险管理》、《企业风险管理》、《风险投资管理》、《高科技创业企业管理》等9部;主编有《管理经济学》等教材。

<<创业团队的理论与实践>>

书籍目录

~~	_
田川	〓

第1章 创业、创业风险与创业团队

- 1.1创业
- 1.2 创业风险的"双缺口"理论
- 1.3创业团队
- 1.4 创业团队的岗位配置
- 1.4.1 创业团队岗位配置的七因素分析模型
- 1.4.2 创业团队角色缺失时的补位
- 1.4.3 创业团队七因素理论的理念与基本原理

第2章 创业团队的结构、行为与绩效

- 2.1创业团队的结构
- 2.1.1 创业团队结构三维模型分析
- 2.1.2 创业团队结构三维模型的建立
- 2.1.3 创业团队结构三维模型的实证分析
- 2.2 创业团队的行为
- 2.2.1 风险行为
- 2.2.2 决策行为
- 2.2.3 学习行为
- 2.3 创业团队的绩效
- 2.3.1 创业团队绩效维度构建
- 2.3.2 创业团队绩效概念模型
- 2.3.3 创业团队绩效管理的途径
- 2.4 创业团队结构一行为一绩效模型
- 2.4.1创业团队的结构一行为一绩效关联关系
- 2.4.2 创业团队的结构一行为一绩效概念模型
- 2.4.3 创业团队结构一行为一绩效模式的实证

第3章 创业团队的风险感知与机会感知

- 3.1创业团队的风险感知
- 3.1.1 创业团队风险感知的内涵
- 3.1.2 创业团队风险感知的来源
- 3.1.3 创业团队风险感知的机理
 - 3.2 创业团队的机会感知
- 3.2.1 创业团队机会感知的内涵
- 3.2.2 创业团队机会感知的来源
- 3.2.3 创业团队机会感知的过程
- 3.3 创业团队机会感知、风险感知的耦合机理
- 3.3.1 创业团队机会感知、风险感知的耦合特性
- 3.3.2 创业团队机会感知、风险感知的耦合系统
- 3.3.3 创业团队机会感知、风险感知的共享心智
- 3.3.4 创业团队机会感知、风险感知的相互适应

第4章 创业团队的风险决策

- 4.1 创业团队风险决策的内涵
- 4.1.1创业团队风险决策的定义
- 4.1.2创业团队风险决策的特征
- 4.1.3创业团队风险决策的过程

<<创业团队的理论与实践>>

- 4.2创业团队风险决策的集结
- 4.2.1创业团队风险决策的学习行为
- 4.2.2创业团队风险决策的集结模型
- 4.3创业团队风险决策的模式
- 4.3.1创业团队风险决策的思维因果图
- 4.3.2创业团队风险决策的多目标权衡决策因素
- 4.3.3创业团队风险决策的多目标权衡决策流程
- 第5章 创业团队组建与运行的法则 '
 - 5.1 创业团队的基本法则
- 5.1.1 共同理念法则
- 5.1.2 合作互信法则

参考文献

<<创业团队的理论与实践>>

章节摘录

版权页:插图:从风险图谱中可以看到,创业企业与成熟企业相比存在9个缺口,综合起来可归为两类缺口,即资源缺口和经验缺口。

"双缺口"的风险引致性导致创业企业需要面对一般风险和特殊风险,而特殊风险包括以下9个具体风险。

(1)接续资金短缺风险。

该风险是因资金缺口而引起的,由于资金存在缺口,很容易引起预算的资金无法到位,从而导致项目 在某一环节中止,如果资金无法迅速接续,则整个创业项目可能夭折。

(2)急需专业人才短缺风险。

该风险是因人才缺口而引起的,由于创业企业人才体系不完备,当创业项目在特定阶段对某种人才产 生紧急需求时,创业企业无法及时提供,从而导致创业项目停滞或使用非专业人才,最终影响创业项 目的质量和进度而产生风险。

(3) 社会网路断裂风险。

该风险是因社会网路缺口而引起的,由于创业企业的社会网路体系还没有完全建立,从而导致在急需 某条社会网路时,出现社会网路断裂而使整条社会网路瘫痪,最终造成创业失败。

(4)技术被迅速淘汰的风险。

该风险是因技术资源缺口而引起的,由于创业企业技术资源不足,导致创业企业技术创新能力较差,研发缓慢,从而造成企业无法在已有技术被市场淘汰之前获得新的核心技术,最终使创业企业因技术被淘汰而被迫退出市场。

(5)信息不足引发的决策风险。

该风险是因信息资源缺口而引起的,由于创业企业获得信息资源的能力较弱,导致无法在决策时获得 足够的正确、有效的信息,从而造成决策失败,引发决策风险。

<<创业团队的理论与实践>>

编辑推荐

《创业团队的理论与实践》是由知识产权出版社出版的。

<<创业团队的理论与实践>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com