

<<危机管理中的社会组织研究>>

图书基本信息

书名：<<危机管理中的社会组织研究>>

13位ISBN编号：9787513000871

10位ISBN编号：7513000875

出版时间：2010-8

出版时间：知识产权出版社

作者：聂磊

页数：212

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<危机管理中的社会组织研究>>

### 前言

人与动物不同之处在于：动物生活在自然给予的世界之中，人生活在自己创造的世界之中。人类从野蛮进入文明的重要标志之一，就是有了自己创造的世界。

人自己创造的第一个世界就是国家。

所以，恩格斯说：“国家是文明社会的概括。

”国家的出现，表明人类进入了文明时代。

人在自然给予的世界中，是依据自然法则来组织社会和治理社会的，因而，社会既是人的组织系统，也是人的治理系统，在这其中，人不再孤立无援，不再无法无天。

这无疑是人类的桃源春梦，美好，但不能长久，因为人的生命意志不可能沉睡不醒的。

生命意志一旦觉醒，就会激发无限的欲求。

有欲求，就有争斗，有争斗，就有生命的危险。

为了在争斗中获得安全，人就在自然给予的实实在在世界之上，即社会之上，创造一个人造的世界，即国家。

于是，人在国家领域获得了一个新的身份：公民。

这样，人与人之间的最天然关系，就转变为公民与公民之间的关系；同样，人与人之间的冲突就转化为公民与公民之间的冲突。

解决公民与公民冲突的力量，就不是自然社会的法则了，而是国家的法则了。

## <<危机管理中的社会组织研究>>

### 内容概要

《危机管理中的社会组织研究》阐释了社会组织参与危机管理的背景和现状。从社会资本视角分析了社会组织在危机管理中的功能，并对危机管理中的任务型自组织进行了尝试性的探讨。

## <<危机管理中的社会组织研究>>

### 作者简介

聂磊，中国人民大学管理学博士，复旦大学公共管理与公共政策研究国家哲学社会科学创新基地博士后，现任华东师范大学公共管理学院讲师。  
研究方向为制度分析与公共政策、第三部门、公私合作制（PPP）。

## <<危机管理中的社会组织研究>>

### 书籍目录

第一章 绪论第一节 研究背景第二节 文献综述一、第三部门二、危机管理第三节 研究方法第四节 研究框架第二章 社会组织参与危机管理的背景第一节 我国公民社会的成长与社会组织的发展一、公民社会与第三部门的概念辨析二、我国社会组织的发展背景与生成路径第二节 治理视野中的危机管理一、危机管理的现状与困境二、网络治理结构：我国当代公共危机管理系统的现实选择三、公共危机网络治理结构中的双重整合机制第三节 社会组织参与危机管理的意蕴一、风险社会中社会的责任二、社会组织：一种构建社会体系的逻辑第三章 社会组织参与危机管理的现状第一节 国外社会组织参与危机管理的经验一、培育安全意识，提高应急能力二、健全社区自治组织，充分调动和发挥其作用三、弘扬志愿精神，加强志愿组织专业性四、加强社会组织与政府的合作关系第二节 我国社会组织在危机管理中的作为——以抗震救灾为例一、抗震救灾中的民间力量二、灾区志愿组织调查第三节 社会组织参与危机管理的途径一、危机发生前二、危机发生后三、危机结束后第四节 社会组织参与危机管理的优势与不足一、社会组织参与公共危机管理的优势二、公共危机管理中社会组织参与不足的原因第四章 社会组织在危机管理中的功能分析：基于社会资本的视角第一节 社会资本及其分析框架一、理论沿革二、分析层次与维度三、社会资本概念的意义第二节 危机管理中的社会资本一、社会资本在危机各阶段的作用二、社会资本在危机中发挥作用的形式三、社会资本与危机治理的互动第三节 社会组织：社会资本的载体一、社会资本是公民社会的内在特质二、社会组织创造的社会资本三、社会组织在社会资本不同层次上的作用及表现第五章 危机管理中的自组织：一种框架性的分析第一节 危机管理中的自组织现象一、以任务为导向的自组织二、组织资源获取途径第二节 任务型自组织的成立一、需求角度：解决非常规任务二、供给角度：志愿行动的提供第三节 自组织集体行动一、复杂而多样的个人动机二、基于动机之上的意义建构三、集体行动的整合机制第四节 作为研究变量的社会资本一、自组织研究的变量二、信任：自组织的重要社会资本三、信任机制与变量四、信任的持续建构第五节 自组织的人力资源运行一、自组织人力资源的特殊性及其影响因素二、三重奏：人力资本、社会资本与心理资本三、社会组织的人力资源结构类型结语参考文献后记

## <<危机管理中的社会组织研究>>

### 章节摘录

关于中国第三部门的分类，目前也缺乏一个统一的标准。例如，现行法规只将其划分为“社会团体”与“民办非企业单位”。一些研究者根据组织服务的对象区分为“互益型”和“公益型”组织，或依据其是否是会员制以及服务对象的种类，将其区分为“会员互益型”、“运作型”和“中间型”组织。另外还有学者根据组织的生成路径将其区分为“自上而下型”、“自下而上型”和“外部输入型”，或根据组织与政府的关系密切程度将其区分为“官办”、“半官方”和“民办”组织。王名和贾西津借鉴美国税法的规定，认为中国现阶段的第三部门应主要包括五大类：会员制互益型组织、公益型组织、人民团体、转型中的国有事业单位、未登记或转登记的团体。这种分类的可取之处不仅在于它的相对全面与细致，还在于它将中国的人民团体、转制中的国有事业单位以及未登记或转登记团体也纳入了第三部门的结构体系，具有一定的前瞻性。

#### (2) 中国第三部门兴起的动力机制。

很多学者都认为，近年来中国第三部门的兴起，首先应归因于经济和政治领域的改革所创造的广阔空间；其次，政治控制的松动和市场化带来的所有制结构的多样化，产生了政府控制以外的资源，使得第三部门有可能不完全依赖于政府而独立生存与发展。

<<危机管理中的社会组织研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>