

<<中国地方政府创新典型案例集>>

图书基本信息

书名：<<中国地方政府创新典型案例集萃>>

13位ISBN编号：9787512904316

10位ISBN编号：7512904312

出版时间：2013-1

出版时间：中国人事出版社

作者：周红云 编

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中国地方政府创新典型案例集>>

内容概要

《中国地方政府创新典型案例集萃》是中国政府治理创新丛书之一，《中国地方政府创新典型案例集萃》内容涵盖了改革开放以来最重要的地方政府创新和社会管理创新，从中可以窥见中国政府创新和社会管理创新，乃至中国政治发展的主要历程和最新进展。

<<中国地方政府创新典型案例集>>

书籍目录

第一篇基层民主政治建设 专题一党内民主 [案例一]山东乳山：党内基层民主“乳山模式”拓展阅读——江苏仪征：全面推行乡镇党委换届公推直选 [案例二]话语权回归下的党内民主建设——基于温岭市的个案研究 拓展阅读——差额选举与党内民主 专题二村级民主治理 [案例一]用基层民主引领基层治理——对成都市构建新型村级治理机制的思考 拓展阅读——青县的村治架构与方法 第二篇行政管理改革 专题三透明政府 [案例一]政府决策公开化、民主化探索——浙江省杭州市“开放式决策”拓展阅读——“开放式决策”的杭州样本 [案例二]政治效能与公民参与：浙江省温岭市新河镇“参与式预算”拓展阅读——参与式预算的起源、扩散与意义 专题四效益政府 [案例一]地方政府效能建设的问题与思考——以温州“效能革命”为例 拓展阅读——“效能革命”席卷温州向“衙门作风”开刀 [案例二]政府绩效管理体制改革：北京市“三效一创”绩效管理体系 拓展阅读——政府绩效评估中的公众参与——杭州市“三位一体”综合考评机制 专题五法治政府 [案例一]云南省昆明市行政处罚自由裁量权规范化制度 拓展阅读——行政程序法湖南破冰尝试先地方后中央模式 [案例二]哈尔滨市行政复议机制改革 拓展阅读——哈尔滨市行政复议体制机制进行重大改革 专题六服务政府 [案例一]基层公共服务模式的构建：北京市西城区街道公共服务大厅案例研究 拓展阅读——北京市西城区积极构建全响应式社会服务管理格局 [案例二]从天津市南开区“超时默许”机制看行政审批创新 拓展阅读——超时默许：天津市南开区破解审批拖沓“痼疾”分析 第三篇政府公共服务改革 专题七公益事业 [案例一]宁波：81890公共求助服务平台 拓展阅读——81890：公共服务的宁波样板 [案例二]浙江省长兴县教育局：“教育券制度”拓展阅读——浙江省长兴县在我国率先试行教育券制度 专题八弱势群体保护 [案例一]陕西石泉：儿童保护中心 拓展阅读——给留守儿童当“家长”，在这里已成制度 专题九社会保障改革 [案例一]河北省迁安市政府：“新型农村合作医疗制度”拓展阅读——迁安市新型合作医疗：农民得实惠，筹资不再难 第四篇政府社会管理改革 专题十社会组织培育与发展改革 [案例一]深圳：社会组织管理体制改革的排头兵 拓展阅读——深圳社会组织登记管理体制改革迈出新步伐 [案例二]社会组织培育的另一种模式：上海浦东公益服务园 拓展阅读——浦东公益服务园可持续发展前景初现“产业链”让公益走得更远 专题十一社区治理改革 [案例一]激活和谐社区的细胞：深圳盐田模式 拓展阅读——社区治理“盐田模式”叫响全国 后记

章节摘录

版权页：插图：情节严重、影响恶劣的，给予相应处理直至辞退。

又如，第六条中写道：机关部门工作人员服务态度冷漠、生硬、蛮横，对管理相对人或服务对象使用禁忌用语，或未能履行首问责任，被投诉查实，并经听证程序确认，一次的给予通报批评，两次的实行离岗培训，并视其情节给予相应处理直至辞退。

再如第七条规定：机关部门工作人员工作日午餐饮酒，上班时间玩电脑游戏、上网聊天，一律给予通报批评；违反两次以上的，实行离岗培训，视其情节给予降级、降职直至辞退。

值得注意的是，第八条还规定：机关部门工作人员违反上述第四条至第七条规定的，处（科）室负责人、部门分管领导和主要领导负连带责任。

谁来负责认定和处理这些情形呢？

《意见》第九条规定：市委、市政府建立市机关效能监察中心，负责受理市直机关效能问题的投诉，开展监督检查。

市机关效能监察中心与市经济发展环境投诉中心合署办公。

市机关效能监察中心应按照“分级负责，归口管理”和“有诉必理，有理必果”的原则，在接到效能问题投诉后，必须及时组织调查核实，对反映问题属实，要及时依照有关规定提出处理意见，并按干部管理权限予以处理。

《市直机关领导干部管理监督若干意见》主要针对市直机关领导干部制定了八项制度：（1）建立市直机关领导干部学习制度；（2）实行市直机关领导干部试用期制度；（3）在市直机关部分专业性较强的领导岗位实行聘任制度；（4）严格执行市直机关领导干部交流制度；（5）实行市直机关内部中层领导职位竞争上岗制度；（6）改进市直机关领导干部考核制度；（7）建立市直机关领导干部引咎辞职制度；（8）建立市直机关领导干部责任追究制度（与《市直机关效能监察若干意见》第八条相呼应）。

在这些制度中，最值得注意的，当数第六条和第七条。

第六条改进市直机关领导干部考核制度规定，对机关县（处）级领导干部的考核，应把市委、市政府分管领导意见，上下级对口部门意见，相关部门主要负责人意见，本单位班子成员意见，中层干部意见，本单位全体职工意见，依据不同权数进行综合加权。

考核分值和相关权数由市委组织部依据不同单位的特点制定。

对机关内部中层领导干部的考核，应把本单位主要领导和分管领导意见，相关处（科）室和相关单位意见，本处（科）室其他中层领导干部及处（科）室工作人员意见，本单位全体干部职工意见，主要服务对象意见，依据不同权数进行综合加权。

考核分值和相关权数由各单位依据不同处（科）室的特点制定。

<<中国地方政府创新典型案例集>>

编辑推荐

《中国地方政府创新典型案例集萃》由中国人事出版社出版。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>