

<< 《中华人民共和国公务员法》 >>

图书基本信息

书名：<< 《中华人民共和国公务员法》 教程 >>

13位ISBN编号：9787512902183

10位ISBN编号：7512902182

出版时间：2012-11

出版时间：中国人事出版社

作者：张柏林 编

页数：383

字数：292000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<< 《中华人民共和国公务员法》 >>

前言

2005年4月27日，第十届全国人大常委会第十五次会议审议通过了《中华人民共和国公务员法》，自2006年1月1日起生效实施。

公务员法是我国五十多年来干部人事管理第一部总章程性质的法律。

公务员法的出台，在干部人事工作历史上具有里程碑的意义，对于贯彻依法治国方略和推进社会主义民主政治建设也具有重大意义。

公务员法以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，系统总结了我们党和国家几十年干部人事工作的经验特别是《国家公务员暂行条例》实施以来的实践经验，吸收了近十几年来干部人事制度改革的新成果，参考借鉴了国外人事管理中可以为我所用的有益做法，确立了我国公务员管理的基本原则、基本制度和基本方法，是做好干部人事工作的基本依据和准则。

制定颁布公务员法，是适应发展社会主义市场经济和全面建设小康社会的要求，推进干部人事工作科学化、民主化、制度化的重大举措，是推进政治体制改革、贯彻依法治国方略的重要步骤。

颁布实施公务员法，必将有利于深化干部人事制度改革，建设一支善于治国理政的高素质干部队伍；对于加强各级政权建设，加强党的执政能力，建设，保证社会主义现代化事业的兴旺发达和国家的长治久安，将产生积极而深远的影响。

公务员法颁布后，社会各方面都十分关注。

特别是各级党政机关和广大公务员，参照公务员法管理的单位及其工作人员，都纷纷要求公务员法草案起草修改单位能组织编写一套正规的学习培训辅导用书，以便大家正确把握立法原意，准确理解公务员法的精神实质。

为此，中共中央组织部、人事部会同全国人大常委会法工委、国务院法制办专门组织编写了《{中华人民共和国公务员法}释义》和《教程》。

《释义》侧重于解释概念和法律条文的意义以及学习理解中应注意的问题；《教程》侧重于阐述公务员法的立法思想、立法背景、制度原理以及各项政策的沿革演变等。

.....

<< 《中华人民共和国公务员法》 >>

内容概要

公务员法颁布后，社会各方面都十分关注。

特别是各级党政机关和广大公务员，参照公务员法管理的单位及其工作人员，都纷纷要求公务员法草案起草修改单位能组织编写一套正规的学习培训辅导用书，以便大家正确把握立法原意，准确理解公务员法的精神实质。

为此，中共中央组织部、人事部会同全国人大常委会法工委、国务院法制办专门组织编写了《(中华人民共和国公务员法)释义》和《(中华人民共和国公务员法)教程》。

《释义》侧重于解释概念和法律条文的含义以及学习理解中应注意的问题；《教程》侧重于阐述公务员法的立法思想、立法背景、制度原理以及各项政策的沿革演变等。

<< 《中华人民共和国公务员法》 >>

书籍目录

初版前言

第一章 公务员法的立法思想

第二章 公务员的范围

第三章 公务员管理的原则

第四章 公务员的条件、义务与权利

第五章 职务与级别

第六章 录用

第七章 考核

第八章 职务任免

第九章 职务升降

第十章 奖励

第十一章 惩戒

第十二章 培训

第十三章 交流与回避

第十四章 工资福利保险

第十五章 辞职辞退

第十六章 退休

第十七章 申诉控告

第十八章 职位聘任

第十九章 法律责任

最新版后记

<< 《中华人民共和国公务员法》 >>

章节摘录

版权页：一、以现行干部人事制度为基础 立法不能凭空臆造。

任何立法都必须依据一定的资源。

而在所有的资源中，现行制度往往是立法最直接最主要的资源。

特别是当现行制度是基本合理和行之有效的制度时，现行制度就是法律最好的蓝本。

制定公务员法，以《国家公务员暂行条例》为基础。

1993年颁布的《国家公务员暂行条例》，继承了我国干部人事制度好的传统，诸如德才兼备的用人标准、党管干部的原则、为人民服务的宗旨、发扬民主、走群众路线、重视思想教育等在条例中都得到了体现。

公务员暂行条例又是对原有干部人事制度的改革和发展。

按照分类管理的思想，条例以行政机关工作人员为管理对象，使我国从此有了不同于企业、事业单位的机关干部人事制度。

公务员暂行条例明确了机关和公务员的权利义务关系，并以此为出发点和依据，建立了公务员管理的各项具体制度。

公务员暂行条例以考试录用为重点，引进了公开平等竞争的用人机制；以考核制度为核心，强化公务员的在职管理；条例规范了公务员进入和退出的渠道，设置了保障公务员权益的制度措施。

公务员暂行条例弥补了我国原有干部人事制度不健全，用人缺乏法制的不足。

制定公务员法，不仅可以而且应该以公务员暂行条例为基础。

这不仅是因为，公务员法和公务员暂行条例的调整对象、作用领域、所依据的社会条件和体制条件具有共同性或者相似性。

更主要的是，实践证明，公务员暂行条例所建立的法律原则和法律规范是可行和有效的，而且，公务员暂行条例创设的制度框架和法律概念也为社会各界所广泛接受和认同。

公务员法以公务员暂行条例为基础，也体现了我国干部人事制度发展和改革的连续性。

1995年初次颁布、2002年修订的《党政领导干部选拔任用工作条例》（以下简称干部任用条例）是一个重要的党内法规。

党政领导干部的选拔任用是干部管理的一个关键环节。

公务员暂行条例出台以后，党政领导干部选拔任用制度的改革成为我国干部制度改革的重点。

干部任用条例总结了我党长期以来选拔任用工作的经验教训，吸收了干部制度改革的成功做法，对选拔任用党政领导干部的指导思想、原则、条件、程序、纪律和监督等作出了规范，形成了选拔任用干部的一整套有效的制度，在实践中发挥了重要作用。

公务员暂行条例和干部任用条例，是我国现行干部管理的两个最重要的法规和法规性文件。

公务员暂行条例主要规范的是机关干部管理；干部任用条例主要规范的是党政领导干部的管理。

公务员暂行条例对干部管理的各个环节都作了全面规范；干部任用条例则重点就干部的选拔任用这一关键环节作出规范。

两个条例各有侧重，相辅相成。

因此，干部任用条例和公务员暂行条例一样也是制定公务员法的基础。

<< 《中华人民共和国公务员法》 >>

编辑推荐

《教程》旨在阐述公务员法的立法思想、立法背景、制度原理以及各项政策的沿革演变等。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>