第一图书网, tushu007.com

<<轻松应聘好工作>>

图书基本信息

书名：<<轻松应聘好工作>>

13位ISBN编号：9787512401471

10位ISBN编号：7512401477

出版时间：2010-8

出版时间：北京航空航天大学出版社

作者：朱凌玲

页数：211

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

近几年来，工作越来越难找，就业压力也越来越大。
每年我国都有很多应届大学毕业生找不到工作，累计到下一年的“求职大军”中，导致这一“求职大军”的队伍越来越庞大。
十年前，高考是千军万马过独木桥，现在“求职”已然成为继高考后的又一座独木桥。
如果你不是猎头们围追堵截的精英人才，那么你找工作就得过应聘这一关，而且是“一夫当关，万夫莫开”的关，这一关正是由招聘主管在把持。
我就是这样一位把关者，曾先后在多家大型公司担任过人力资源部门经理，面试过成百上千名求职者，遴选录用过数百名精英。
有一天我想，或许可以把自己这些年的工作经历，尤其是如何招聘、如何面试的经验进行梳理，归纳和总结出一些规律性的东西，一来是对自己工作的总结，二来（也是最主要的）可以帮助看到本书的读者在面试求职时少走弯路，快速找到自己理想的职位。
在这个想法下，便有了本书的出版，权将其当作是献给广大求职者的礼物吧。
或许你刚刚大学毕业就面临失业，或许你事业还没起步就重新回到人力资源市场，或许你上有老、下有小却难以养家糊口，或许你一直在忍受现有工作却苦于“跳槽”无门，或许……假如一切都看起来那么糟糕的话，没关系，朋友们，请跟我来！
应聘是一场战争！
深谙战法者，游刃有余，手到擒来，轻轻松松就能找到一份合适的工作，到哪儿都能吃得开、混得好；不懂技巧者，四处碰壁，倍受打击，磕磕绊绊好不容易终于找到一个“饭碗”，没准还是自己“痛恨”的工作，简直成为一种煎熬，甚至没过多久又被炒掉鱿鱼。

内容概要

求职——顾名思义，要点是“求”，求人的滋味不好受，而本书的目的就是让你尽量不求人或者少求人就能找到好工作！
这主要包含两层含义：一是平时多掌握些本领，让自己逐步变成稀有人才；二是求职前充分了解一些求职的相关经验和技巧，以达到用最短的时间找到最理想工作的目的。
第一点属于读者常年积累的过程，不在本书讨论范围，本书重点讨论第二点。

授人以鱼。
不如授人以渔。
本书就是要传授你钓鱼的方法。
具体方法详见本书正文。
在学习方法前，请所有求职者先学会一种超越普通求职者的精神，即：再前进5%，就能得到200%的回报。

绝大部分的求职者，在找工作的时候，做的都是和普通求职者一样的准备工作。
但如果你能再比别人多走5%，就能得到200%的回报。
这就是李想定律(见本书第二章)。
所以求职者需要考虑求职的每个环节，并且做到每个环节都能比别人多走5%。
这样，你一定会有不同于常人的收获。
那么，每个环节的5%体现在什么地方？
本书列出了一部分，可做个引领，其余的还需要读者根据自身的特点去总结和归纳。
总之，只要你把这种精神领悟了，并且应用到具体的求职细节中去，相信你一定会找到好工作。

作者简介

朱凌玲，女，人力资源专家。

1998年参加工作，先后在中国联通、中华英才网、前程无忧网等多家公司担任客服经理、客服总监、人力资源总监、职业规划总监等高级管理职务，有着丰富的人力资源和理、职业规划管理等工作经验。

1999-2005年负责为中国联通某分公司（独

第一图书网, tushu007.com

<<轻松应聘好工作>>

书籍目录

备战篇——招聘应聘是怎么回事
第一章　招聘就是望、闻、问、切
一、名企的“好”与“恶”
二、明规则，潜规则
三、过五关斩六将——招聘流程
四、最有效的五种求职途径
五、面试宫为什么不录用你
六、面试官不是弱智
七、面试也是“读人”
第二章　比别人多做5%，就能得到200%的回报
一、努力拓展你的求职渠道
二、练胆，并且不断积累经验
三、细节上比别人多做5%
四、比别人早准备5%
五、比别人主动5%
第三章　找对池塘钓大鱼
一、给自己一个明确的职业定位
二、在行业内上升
三、选择有前景的行业
四、核心职业是首选
五、没有目标怎么办
决胜篇——如何在面试中脱颖而出
第四章　简历制胜
一、HR最喜欢这样的简历
二、重点突出，瞬间抓住HR的目光
三、太“胖”太“瘦”都不行
四、别说你不会排版
五、简历要量身定做，不要克隆
六、用最合适的格式推销自己
七、发送网络简历要掌握窍门
八、一些硬伤不能有
九、写一份得体的自荐信
十、扬长避短把自己“卖”出去
第五章　准备制胜
一、随时准备接听面试电话
二、了解常规面试的流程
三、了解面试的方式
四、尽力了解目标公司与职位
五、模拟面试
六、面试前一天，准备好要带的东西
七、等待的半小时内做点什么
八、调整心态应对面试
九、面试结束后，做点后续工作
十、笔试一定要脱颖而出
附：几个著名企业的面试流程

第六章　形象制胜
一、着装很重要
二、得体的妆容让你增色
三、几点特别提醒
第七章　礼仪制胜
一、守时是最基本的尊重
二、面试从一进门开始
三、进屋有学问
四、不容忽视的礼仪
五、声音是第二张名片——交谈的礼仪
六、把握重要的最后两分钟
第八章　问答制胜
一、根据简历预测可能的问题
二、解析面试官最常问到的20个问题
三、巧妙应对刁钻问题
四、女性面试中的尴尬问题
五、一分钟自我介绍见真相
六、候选人互相介绍是汰劣而不是择优
七、面试官提问方式大汇总
八、对答的方法和技巧
九、引导HR的问题
十、对面试官也发问
十一、怎样开口谈薪水
战例篇——看看“高人"都是怎么面试的
第九章　求职面试36个经典案例
一、争取
案例1：砸破专业限制的门槛
案例2：砸破学历限制的门槛
案例3：砸破性别限制的门槛
二、准备
案例4：信心来自准备
案例5：充分准备克服紧张
案例6：仓促上阵出洋相
三、勇气
案例7：不要怕推销自己
四、执著
案例8：第12个应聘者
案例9：用执著敲开成功之门
案例10：锲而不舍感人心
案例11：把握今天，创造明天
五、人品
案例12：用诚信敲开成功之门
案例13：用忠诚敲开成功之门
案例14：诚实≠有啥说啥
案例15：别那么看重钱
六、能力
案例16：长得不好说得好

案例17：能力PK学历
案例18：有实力才有底气
案例19：“台下十年功”
案例20：真金不怕火炼
案例21：你的业务熟练吗
案例22：批评反而受赏识
七、思维
案例23：把梳子卖给和尚
案例24：机智的应答
案例25：面试电话销售
案例26：巧用气压计
案例27：出奇制胜
八、细节
案例28：于细微处见机遇
案例29：换个话题轻松一下
案例30：记住学生名字的应聘者
九、输在最后一道加试题
案例31：都是脾气惹的祸
案例32：综合素质很重要
案例33：敬业精神不可少
十、在面试中不断成长
案例34：自我分析
案例35：善于总结
案例36：屡败屡战

章节摘录

名企在招人时特别看重求职者积极主动的精神，以及求职者对待工作的热情。
他们认为，一个积极主动的人往往具有更强的工作能力和成功的可能性。
有潜力，高效能企业在招聘员工时不是光为一个招聘岗位服务，更重要的是为今后培养人才服务。
高学历虽然说有许多企业并不以学历为重，但从长远看，随着市场与职场竞争的加剧，企业对学历的要求会越来越高。
沟通能力几乎所有人都强调自己的沟通能力，但是，大家在面试时所举出的例子，往往都是你与同年龄、同背景、同素质的人顺利沟通的例子。
几乎每个应聘者都很自信地强调说自己的沟通能力很强。
可如果你让他站起来，面向大家（即使下面只有三个听众），他的脸几乎立刻会由白转红，又由红转青，舌头也开始打结！
这种表现怎么能说是沟通能力强呢？
企业更加关注的，是你具有什么样的沟通技巧，以使你能够与不同年龄、不同地位和不同教育程度的人沟通。
举个例子，一个飞利浦公司的照明系统销售代表，上午可能去拜访一个建筑设计院的著名专家，下午要去会晤一个从装修工人奋斗起家的装修公司老板。
面对不同的人，你的沟通技巧是什么？
再以创新能力为例，大家都非常乐于强调自己的创新能力，但是很少有人提及自己规避风险的能力。
名企需要的人，既要有创新的想法，更要有规避创新所带来的风险的能力。
兢兢业业、积极阳光、大方幽默在有创新思维、有领导能力和吃苦耐劳之间的选择，每个面试官都毫无疑问地会倾向于选择一个兢兢业业的候选人；积极阳光的个性会让员工面对坏事也能看到其积极的一面，哪个公司都不想招收斤斤计较的员工；大方幽默的个性更容易获得HR的青睐。
作为招聘主管，我自己就曾经因为某个求职者大大方方，而且很有趣，从而决定录用了他。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com