

<<走进三星>>

图书基本信息

书名：<<走进三星>>

13位ISBN编号：9787512349261

10位ISBN编号：7512349262

出版时间：2013-10

出版时间：中国电力出版社

作者：【韩】裴德相

译者：洪成一,李正秀,黄春华

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<走进三星>>

内容概要

《走进三星》共分为三个部分，第一部分介绍三星员工竞争力的具体表现，第二部分介绍三星的运营流程，第三部分介绍三星的文化，是一本近距离接触三星的书。

全书以三星真实的案例为基础，从三星人的工作强度和自我开发等微观层面到三星项目推进及系统构建等宏观层面全面生动地描述了三星人和三星这个组织如何将危机转化为机会，勾勒出了个人和组织如何相互作用并推动着三星前进的全景，适合广大企业管理者、领导者及求职人士阅读。

<<走进三星>>

作者简介

裴德相：毕业于汉阳大学信息经营工学系，曾在三星电子负责构造环境安全系统业务流程，目前在外资经营咨询公司工作，在韩国开发研究院国际政策研究生院深造。

<<走进三星>>

书籍目录

- 序言 三星的竞争力究竟源于何处
- 第一部分 解剖三星人的竞争力 // 001
- 第1章 只有未来型人才才能成为三星人 // 003
- 不断努力, 促进创新 // 005
- 履历不能保障你的未来 // 007
- 三星的工作就是项目 // 008
- 国际人才也有等级 // 009
- 第2章 新员工进入三星 // 013
- 打仗般的新员工培训 // 014
- 被分配之前学会竞争 // 020
- 提高承接效率的导师—学员制度 // 022
- S员工成为导师 // 031
- 第3章 三星人不分昼夜的日常生活 // 039
- 支配时间的人才是三星人 // 040
- 把不可能变为可能的PDCA原则 // 042
- 想生存, 学英语 // 047
- 专业是必需, 第二专业是竞争力 // 051
- 常识是选择, 但也是生存的条件 // 053
- 第4章 以内部竞争机制激发活力的社会招聘 // 059
- 电子王国三星的一等功臣陈大济 // 061
- 商业战场无例外 // 064
- 第5章 生存下来, 三星会给你一切 // 069
- 用数据说话的三星人事系统 // 070
- 不断努力直至成为高管 // 071
- 即使没有晋升, 但仍有机会 // 074
- 破格晋升——成为高管的唯一途径 // 075
- 三星关注着你的努力 // 076
- 人才不是只有你一个 // 078
- 认真工作的三星“工资窃贼” // 079
- 第6章 他们为什么离开三星 // 081
- 为了寻找自己的未来, 入职一年辞职 // 082
- 为了拓宽经历, 自信地入职三年后辞职 // 083
- 被迫大于自愿的课长级以上的离职 // 085
- 第7章 入了三星门, 一辈子三星人 // 087
- 延伸阅读A 我离三星人有多远 // 090
- 延伸阅读B 我们的公司离三星有多远 // 094
- 第二部分 三星的经营体系 // 099
- 第8章 追求实现100%的项目接近战略 // 101
- 项目第一阶段: 绘制蓝图 // 103
- 项目第二阶段: 业务分工 // 105
- 项目第三阶段: 分析竞争公司和本公司的现状 // 107
- 项目第四阶段: 设定业务绩效指标 // 113
- 项目第五阶段: 实施-评估-再完善 // 117
- 第9章 使事务处理保持一贯性的业务程序系统 // 119
- 三星的宪法 // 120

<<走进三星>>

- 包括所有业务的业务程序 // 122
- 业务之花——业务支持IT系统 // 123
- 案例：新员工的系统构筑 // 125
- 三星人的工作是“星期一、二、三、四、五、五、五” // 127
- 连续不断的项目是三星人的日常工作 // 129
- 第10章 保持“同一方向”的会议文化 // 131
- 三星会议的第一阶段：明确会议目的 // 132
- 三星会议的第二阶段：提前共享会议资料 // 133
- 三星会议的第三阶段：遵守时间，记录所有内容 // 134
- 三星会议的第四阶段：会后马上整理会议记录 // 134
- 第11章 三星的海外出差 // 137
- 没有无成果的出差 // 138
- 准备好应对之策 // 138
- 案例：员工D的海外出差 // 139
- 第12章 易进难出的三星保安原则 // 143
- 守不住将面临死亡 // 143
- 信息黑洞 // 145
- 案例：三星的安保团队比警察还厉害 // 147
- 第13章 鞠躬尽瘁，死而后已 // 153
- 因奖励又哭又笑的三星人 // 154
- 只要负责随时都可以休假 // 155
- 结婚了，业务也不断 // 157
- 饭量和体力就是三星人的力量 // 160
- 延伸阅读C 电子王国的开始：三星和半导体产业 // 162
- 第三部分 三星的文化 // 165
- 第14章 三星女性不愧为女超人 // 167
- 三星优待女性自有原因 // 168
- 男性，紧张起来吧 // 169
- 第15章 三星的聚餐文化 // 171
- 聚餐有聚餐的程序 // 172
- 聚餐的三大原则 // 173
- 只要遵守规则，一切都会自由 // 174
- 组织和派别是两码事 // 175
- 第16章 消除不和谐的“上命下从”的文化 // 177
- 凝聚组织力量的“一个方向”原则 // 177
- 讲究礼节的愉快的决策 // 178
- 第17章 三星如何营造更好工作氛围 // 181
- 客观评价工作环境的GWP制度 // 181
- 参考GWP分数的改善方案 // 182
- 第18章 快乐至上的三星娱乐文化 // 185
- 社团俱乐部 // 185
- 即使时间不充裕，三星人也享受快乐 // 186
- 延伸阅读 D
- 想让员工工作，先给他们吃饭：
有关三星公司食堂的故事 // 187
- 结语 // 189
- 附录 三星的招聘程序 // 191

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>