

<<三星出身的CEO为什么都很强>>

图书基本信息

书名：<<三星出身的CEO为什么都很强>>

13位ISBN编号：9787512349254

10位ISBN编号：7512349254

出版时间：2013-10

出版时间：中国电力出版社

作者：【韩】曹永焕

译者：邱丽

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<三星出身的CEO为什么都很强>>

内容概要

《三星出身的CEO为什么都很强》从剖析“为什么三星出身的CEO会被各大企业看好”这一问题入手，通过三大部分详细描述了三星人才背后强大的组织力形成机制、三星对人才的培养机制、三星优秀的CEO为三星所做的贡献以及离开三星后如何发扬三星精神获得更大的成就。

<<三星出身的CEO为什么都很强>>

作者简介

曹永焕

曾在汉阳大学教授课程，并在亚洲大学经营学院兼任教授。

他在三星集团担任了近三十年人事高管，是韩国国内极富盛名的人事与组织管理专家。

<<三星出身的CEO为什么都很强>>

书籍目录

序言 谁都想找个三星出身的CEO	
第一部分 为什么招聘者如此看重三星出身	// 001
第1章 看中三星的原因	// 003
三星出身的CEO人气到底有多高	// 003
招纳三星出身职业经理人的企业	// 005
延伸阅读A 创业者与第二代经营者的差异	// 009
选择CEO, 看好三星出身的八个理由	// 011
延伸阅读B 东西方价值观、组织观与人才观的差异	// 018
延伸阅读C 聘任这样的人, 企业所有者注定后悔	// 033
第2章 组织力是最应该从三星学习的东西	// 041
三星组织力的三大要素	// 041
三星的组织力从何而来	// 043
速度: 三星组织力的助推器	// 047
道德与公正: 三星组织力的两大支点	// 050
三星如何维护强大的组织力	// 055
延伸阅读D	
韩国企业的两种人才培养模式——三星模式与现代模式的不同	// 061
第二部分 三星式人才培养	// 067
第3章 三星式人才的选择之道	// 069
选择合适的人, 而非完美的人	// 069
全员参与招聘	// 072
寻找脚踏实地的人	// 074
精准快速的筛选	// 076
坚决杜绝不正当招聘	// 079
极早排除不适合组织的人	// 081
招聘可以信赖的人	// 083
面试不是为了选出最优秀的人才	// 084
当穿牛仔裤的蓬头者面试时	// 087
第4章 三星式人才的培养之道	// 091
利用最好的设施、严格公正的氛围留住人才	// 091
细致培训造就组织人	// 101
从新员工到最高领导的终身培训	// 106
在职培训提升组织力	// 108
为有能力、有热情的员工打开机会之门	// 109
第5章 将三星人理念刻入骨髓的人事管理	// 117
80%的透明性, 20%的弹性	// 117
通过人事委员会制度, 保证人事工作得到更多认可	// 122
高薪与完善的福利政策提高员工自豪感	// 124
将维系劳资关系的稳定放在第一位	// 127
将不正之风消除在萌芽状态	// 129
通过良性竞争有序地培养领导者	// 136
第三部分 他们都是三星人——三星人中的杰出代表	// 145
金范秀主席	// 147
金顺焕副会长	// 151
金勇灿会长	// 153

<<三星出身的CEO为什么都很强>>

权处申社长	// 155
朴宗仪社长	// 157
朴海春社长	// 161
方一席代表	// 163
宋震圭社长	// 165
申恩哲副会长	// 167
尹载哲社长	// 169
李金龙会长	// 171
李明宇副会长	// 173
李彩玉社长	// 175
李惠镇主席	// 179
李贤俸副会长	// 181
赵勇哲代表	// 183
赵载弘社长	// 185
洪宗万会长	// 187
洪准基社长	// 189
延伸阅读E 三星人不适合哪些企业	// 192

<<三星出身的CEO为什么都很强>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>