

<<项目管理>>

图书基本信息

书名：<<项目管理>>

13位ISBN编号：9787512347618

10位ISBN编号：7512347618

出版时间：2013-9

出版时间：中国电力出版社

作者：丁荣贵

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<项目管理>>

内容概要

在变化的时代，迅速整合利益相关方以满足大量独特性需求的项目管理能力将成为企业生存和发展的一种核心能力，正确的思维方式是其管理人员开展有效工作的基础保障。

系统思维是本书的基本思维方式，而围绕项目生命周期的利益相关方管理则是本书的主线。

基于系统思维，本书阐述了企业赢利模式和企业管理的互动关系、项目和企业的互动关系、项目团队和职能部门的互动关系、企业和合作伙伴的互动关系等，并提出了如何运用统一的项目管理原则以应对不同特点的项目、如何搭建企业项目治理平台以避免项目经理难以承担责任的问题、如何建立和项目合作伙伴的关联关系以提高协同效应等项目管理和治理机制。

按照项目生命周期各阶段利益相关方的责权利关系，本书阐述了成功管理项目需要开展的关键工作内容，包括项目决策、启动、范围控制、资源组织、风险管理、进度计划、沟通管理、团队建设、冲突处理、绩效管理、项目收尾等方面。

本书提供了有效开展这些管理工作的思想和方法。

本书适合企业和其他组织中的高层管理人员、项目经理以及有一定项目管理实践经验的人员阅读，也可作为项目管理研究人员的参考书。

<<项目管理>>

作者简介

丁荣贵，江苏靖江人，工学博士。
现任山东大学管理学院教授、博士生导师，山东大学项目管理研究所所长。
教育部“新世纪优秀人才”、欧美同学会会员。

兼任国际项目管理协会（IPMA）“国际卓越项目管理奖”评估师、美国项目管理协会（PMI）“全球项目管理学位认证委员会”中国委员、中国建筑业协会工程项目管理专家委员、山东省干部教育培训名师、《项目管理技术》杂志编委。

<<项目管理>>

书籍目录

前言

初版序

初版前言

1 认清管理的真正价值1

企业利润的来源在于盈利模式而不是管理1

管理的价值在于提高效率和降低风险6

管理的有效性建立在对人性了解的方法上10

有效管理的基本要点14

2 项目成了企业的生存方式19

过去成功的经验也许是最可怕的19

应对变化的有效方式23

项目是企业成败的基础32

3 项目管理的基本原则41

项目管理是基于原则的管理41

树立项目利益相关方意识46

管控好项目生命周期53

得到项目管理办法的步骤57

4 项目治理平台的建设63

项目经理能承担的责任很有限63

企业需要提高项目治理能力65

企业项目治理平台的构成71

5 成功的项目决策81

明确自己的目的和目标82

识别项目利益相关方85

利益相关方需求和期望的挖掘89

寻找满足利益相关方需求的途径93

判断项目能否实现自己的目标99

6 无缺陷项目启动101

狂热启动，失败告终101

项目管理是迭代的过程102

项目启动是企业高管的责任107

项目典型利益相关方的责任109

“泛项目”中利益相关方的作用115

定义项目需求的挑战118

下达给所有相关方的《项目章程》120

别忘了召开项目启动会议123

7 有效的项目组织管理127

项目组织的特点127

项目组织构成的一般方式130

项目任务的分配136

以责任矩阵明确利益相关方责任140

基于职能和职权的组织难以满足项目管理的需要142

有效项目组织管理体系的建设145

8 建立共赢的项目合作伙伴关系151

“竞争对手”是狭隘的概念151

<<项目管理>>

- 疑人要用154
- 了解合作伙伴的心态和状况156
- 合同管理需要强调“风险”二字159
- 形成有效合作关系的统一过程163
- 防止企业内部业务之间的不良竞争165
- 9 控制项目范围171
- 确定项目不做什么171
- 魔鬼藏在细节中175
- WBS是企业的无形资产180
- 基于WBS的项目知识管理和角色调度183
- 基于WBS确定项目预算和合同报价187
- 管理范围变更191
- 10 把握项目工期管理的脉搏193
- 用好项目里程碑194
- 风险时间常常无效200
- 局部偏差对项目整体的影响204
- 给关键人员整段的时间207
- 设置缓冲时间208
- 判断项目计划有效性的标准213
- 11 建设真正的项目团队219
- 项目团队的障碍219
- 选择合适的团队成员222
- 快速识别项目团队成员的性格特点226
- 项目团队的能力来自和谐230
- 使项目团队度过完整的生命周期234
- 提高项目团队的执行力237
- 12 化解项目冲突243
- 理解冲突243
- 项目冲突的来源247
- 处理项目人际冲突的一般方式249
- 项目平衡的策略253
- 13 控制项目风险259
- 风险需要管理259
- 启动风险管理计划261
- 识别风险262
- 构造风险影响分析矩阵266
- 制订风险应对计划271
- 评审风险应对计划273
- 不可忽视项目利益相关方之间的社会网络风险274
- 14 关键在于沟通281
- 谨防“信息漏斗”281
- 项目沟通计划必须规范285
- 把握项目的关键度量信息289
- 确保项目会议的有效性295
- 尽量采用标准化的沟通形式297
- 政府关联项目中的沟通和协调300
- 15 使绩效管理成为促进项目成功的驱动力305

<<项目管理>>

绩效管理的思维方式305
项目绩效的内涵310
项目绩效的评价方式312
对项目团队的有效激励325
16 价值最大化的项目收尾329
坚持到底329
保留项目数据330
合同收尾331
项目验收332
财务收尾334
总结项目经验/教训337
庆祝项目成功338
解散项目团队339
必要时及时中止项目341
17 做卓有成效的项目经理343
调整心态343
发挥影响力352
18 成为适应变化的成功企业357
当心“企业项目化”的误区357
企业管理思想和方法的转变359
提高企业项目治理的成熟度368
抓好企业变革的项目管理373
知行合一，成为项目管理推进者（代后记）379
企业需要形成自己的管理理论379
做有价值的管理研究者381

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>