

<<德鲁克>>

图书基本信息

书名：<<德鲁克>>

13位ISBN编号：9787512332966

10位ISBN编号：7512332963

出版时间：2012-10

出版时间：中国电力出版社

作者：孙科炎

页数：228

字数：157000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>



## <<德鲁克>>

### 内容概要

德鲁克将一般管理者的工作主要界定为七项任务，包括推进目标管理、考虑未来并为未来承担更多的风险、做出恰当的决策、建立高度整合的团队、强化成员参与、推进企业整体发展、拓宽管理视野等。

《德鲁克：管理者七任务》基于对德鲁克理论的理解和剖析，对于这些任务进行了结合现实的解读，力图为读者提供相关的思路和方法，提升管理的有效性并应用于实践。

《德鲁克：管理者七任务》由孙科炎编写。

## 作者简介

孙科炎，北京华通管理咨询有限公司总经理，人力资源管理、项目策划咨询实战专家，智源时代(北京)企业管理有限公司顾问。

对组织管理问题颇有研究，从事教育管理、工业管理、文化产业创意等多种项目的组织与策划。

2005年开始关注组织管理心理学研究领域，提出组织管理必须关注组织建设的心理基础，关注个体心理的系统改造，以此来构建完善的管理框架，引入科学的行为指导体系。

<<德鲁克>>

书籍目录

序

前言

第一章 瞄准目标

目标式的管理哲学

当下的目标管理实践

目标管理的艰巨之处

界定真正有意义的目标

让目标清晰化

保持目标间的平衡

目标拉动的管理状态

目标管理与自我控制

第二章 为未来而战

保持现状是行不通的

摆脱昨天的干扰

面向未来的管理

确认明天的任务

承担风险的必要性

恰当地评估风险

学会“未雨绸缪”

面对风险的应变力

第三章 做出恰当决策

管理就是决策的过程

找准决策的出发点

“自以为是”的泥潭

决策素养：从战略到行动

把握好当前的情势

正确与错误的妥协

决策中的有效反馈

未来管理者的决策职能

第四章 服务于团队

整合团队的能力

规范团队的组织结构

关注团队中的个体能力

打造一致的目标精神

清晰的绩效成果标准

推进个体自我管理

培养更多的管理者

强化团队的力量

第五章 强化成员参与

集权式管理的失败

致力于全员的积极参与

合理授权，至为关键

准确有效地沟通

用激励增强成员参与意识

从“积极参与”到“共同负责”

<<德鲁克>>

第六章 推进企业整体发展

职能分割的局限性

做好本职领域还远远不够

将企业视为一个有机整体

知道自己该做的和不该做的

积极融入整体发展

第七章 拓展管理的视野

高度关联的经济

关注重要关联因素

纳入决策和行动

拓展自身的愿景

关注变化和趋势

保持沉静和清醒的大脑

为未来的管理者做准备

参考文献

后记



<<德鲁克>>

编辑推荐

孙科炎编写的这本《德鲁克：管理者七任务》的目标是通过层层阐释，为读者提供更多关联性的管理思路和方法，帮助读者更深刻地理解德鲁克先生的思想，萃取德鲁克著作中的精华，掌握基本的管理素养，并更有效地应用于现代管理实践。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>